

Redegørelse om samfundsansvar 2010

Jyske Bank er bevidst om banksektorens generelle betydning for samfundet, herunder den finansielle stabilitet, og med afsæt i lovgivningen og forretningsmæssige forhold opfylder koncernen sin rolle heri.

Jyske Bank tilstræber i alle forhold at drive en ordentlig, redelig og ansvarlig forretning i forhold til koncernens værdier og holdninger samt i en balance mellem aktionærer, kunder og medarbejdere.

Jyske Bank vil generelt ikke lade sig binde af chartre eller erklæringer om ansvarlighed, ligesom koncernen ikke har implementeret særlige politikker for sociale, etiske og miljømæssige forhold.

Jyske Banks ansvarlighed udmøntes i praksis som en naturlig del af koncernens politikker på alle relevante områder og vil altid tage udgangspunkt i den gældende lovgivning på området og de konkrete forretningsmæssige forhold.

Det er Jyske Banks vurdering, at der i 2010 er opnået tilfredsstillende resultater af arbejdet med samfundsansvar. Arbejdet forventes at fortsætte i 2011.

Investeringer

Jyske Bank søger at optimere kundernes investeringer med afsæt i deres risikoprofiler. Jyske Bank tager samfundsansvar i forbindelse med investeringer, hvilket indebærer at miljø, sociale forhold og god selskabsledelse (ESG) indgår i investeringsbeslutningerne.

Jyske Bank har tilsluttet sig Principles for Responsible Investment (PRI), som er en fælles erklæring om, at tage samfundsansvar i forbindelse med investeringer og efterlevelse af seks centrale principper for ansvarlige investeringer.

Jyske Bank samarbejder med andre investorer om at udøve aktivt ejerskab i forhold til selskaber med ESG udfordringer.

Jyske Bank har en aftale med en ekstern rådgiver, hvorfra Jyske Bank to gange årligt modtager en screeningrapport over selskaber med alvorlige overskridelser af internationale normer eller konventioner.

For at kunne vurdere rapporterne fra den eksterne rådgiver, beslutte bidraget til samarbejdet med andre investorer om aktivt ejerskab samt agere i situationer med ESG udfordringer har Jyske Bank etableret en intern komité, som hurtigt kan træde sammen og afgøre, hvordan Jyske Bank forholder sig til den enkelte investering eller det enkelte selskab.

Ansvarlighed i valget af investeringer er en meget kompliceret sag. Der er langt fra enighed om, hvad der er ansvarlig investering. Investorer, myndigheder, medier, politikere og interesseorganisationer har forskellige opfattelser heraf. Jyske Bank vil ikke lade sig binde af bestemte konventioner eller internationale chartre. Jyske Bank ønsker selv at vurdere, hvilke selskaber og brancher som er samfundsmæssigt ansvarlige at investere i.

Miljø og energi

Jyske Bank forholder sig til måden, der bygges på, så der foretages bevidste til- og fravalg med henblik på at levere byggeri, der giver medarbejderne et godt arbejdsmiljø. Med udgangspunkt i sund fornuft forholder koncernen sig til bæredygtighed på materialer og løsninger, og koncernen optimerer på installationer, så der forbruges minimal energi.

Jyske Bank arbejder konkret med lavenergi ved at:

- Forholde sig til den teknik, der installeres i ejendommene.
- Vurdere installationer på levetid og energiforbrug.
- Minimere energiforbrug ved gennemtænkt arkitektur.

Jyske Bank har i 2010 fokuseret på el-forbrug og optimering af måden, der bruges energi på. Koncernen har fokus på den menneskelige faktor, idet forbruget i væsentligt omfang bestemmes af årvågenhed hos medarbejderne. Koncernen har ændret og forenklet installationer, så lyskilder i afdelinger kun er tændt, når der er behov. Derudover er skærme og effektbelysning optimeret og følger nu en programmeret døgnrytme.

Jyske Bank har behov for kunstigt lys og følger nøje udviklingen af nye lyskilder. Koncernen har i 2010 udskiftet halogen-lyskilder til energibesparende LED-lyskilder.

Jyske Bank udvikler konkret på nybyggeri, hvor der fokuseres på bæredygtig arkitektur og muligheder for at opføre en bygning, der kan producere energi samtidig med, at bygningen konstrueres, så energiforbruget minimeres. Koncernen opfører i 2010/11 en ny bygning til IT-drift, der bliver en energiklasse 2 bygning, og den er forberedt til fremtidig anvendelse af alternative energikilder i takt med, at nye muligheder opstår.

Medarbejdere

Et væsentligt element i Jyske Banks medarbejderpolitik er, at koncernen skal være en arbejdsplads, hvor der skabes varige relationer i et produktivt, tillidsfuldt, uhøjtideligt og godt arbejdsmiljø præget af overskud og positiv energi. I medarbejderpolitikken er det desuden et vigtigt princip, at Jyske Bank er en socialt ansvarlig arbejdsgiver inden for de markedsøkonomiske rammer, koncernen drives under.

Jyske Bank bidrager til at tilbyde unge mennesker adgang til job og uddannelse og give medarbejderne mulighed for uddannelse og udvikling, som gør dem til efterspurgte kolleger, der har værdi på arbejdsmarkedet og for samfundet – og gerne med varig tilknytning til koncernen.

Når medarbejderpolitikken omsættes til praktiske beslutninger og handlinger, betyder det bl.a.:

- Uddannelse er en betydelig post i Jyske Banks driftsregnskab, og det bidrager til at introducere unge mennesker til arbejdsmarkedet gennem traineeforløb, studiejobs eller praktikophold. En anden vigtig funktion for uddannelsen er at bevare og udvikle mere erfarne medarbejders kompetencer gennem efteruddannelse. For at stimulere interessen for kompetenceudvikling og gøre det muligt at lade disse aktiviteter indgå i fx længerevarende offentlige uddannelser, har koncernen indført ECTS-pointgivning på interne uddannelsesforløb.
- Jyske Bank har betydelig tålmodighed ved sygdom. Bliver en fratrædelse aktuel som følge af lang tids sygdom, kan der gives tilsagn om genansættelse ved raskmelding. Fleksjobaftaler

indgås hyppigt med medarbejdere, der mister en del af deres erhvervsevne. For andre kandidater til fleksjob har Jyske Bank stillet sig til rådighed for arbejdsprøvning.

- Når Jyske Bank ændrer organisationen, søger koncernen at tilbyde omplacering til andet arbejde. I 2010 har det betydet, at det er lykkedes næsten helt at undgå afskedigelser ved sammenlægningen af koncernens IT-udvikling med Bankdata.
- Når afskedigelser ender med at blive nødvendige, strækker koncernen sig langt for at hjælpe afskedigede medarbejdere videre til ny beskæftigelse. I 2010 har det betydet, at over 90% af de medarbejdere, der har deltaget i de tilbudte programmer, er i ny beskæftigelse.

Kunder

Jyske Bank har i sin kreditpolitik understreget vigtigheden af at handle ansvarligt overfor såvel kunder som kautionister.

Jyske Banks rådgivningskoncept på erhvervssiden tager udgangspunkt i en strategisk dialog, der sikrer kunden et overblik over sine muligheder og risici. Det indebærer bl.a. en dialog om forhold i tilknytning til kundernes samfundsansvar.

Aktionærer og kapitalforhold

Jyske Banks vedtægter tildeler ingen aktier særlige rettigheder, og Jyske Bank har ikke aktieoptions- og bonusprogrammer.

Jyske Banks kapitalstruktur og –målsætning tager udgangspunkt i en solvens, der er tilstrækkelig til, at koncernen uafhængigt kan fortsætte sin udlånsvirksomhed i en periode med svære forretningsbetingelser og hermed understøtte Jyske Bank generelle betydning for samfundet. Således skal kapitalen sikre både, at lovmæssige kapitalkrav kan opfyldes i en sådan situation, og at koncernen kan modstå alvorlige økonomiske udfordringer.

Jyske Banks Almennyttige Fond og Medarbejderfond

Jyske Bank har stiftet Jyske Banks Almennyttige Fond, der som formål bl.a. har at virke almennyttigt og fremme erhvervsudvikling. Gennem prisuddelinger o.l. er der således gennem flere år ydet støtte til en række forskellige aktiviteter over hele landet.

Jyske Bank har endvidere stiftet Jyske Banks Medarbejderfond, der som formål bl.a. har at støtte nuværende og tidligere medarbejdere i koncernen.

Fondenes muligheder for at yde støtte er betinget af det afkast, fondenes grundkapital kaster af sig. Hovedparten af grundkapitalen er vedtægtsmæssigt placeret i Jyske Bank-aktier, og da Jyske Bank-aktien i lighed med andre bankaktier endnu er meget mærket af finanskrisen, er fondenes reserver – og dermed mulighederne for uddeling – i øjeblikket begrænsede.