

AFTALE OM ANSVARLIG LEVERANDØRADFÆRD

Denne aftale om ansvarlig forretningsførelse ("**Aftalen**") er udarbejdet og indgået mellem Jyske Bank A/S, CVR nr.: 17616617, Vestergade 8-16, 8600 Silkeborg (herefter "**indkøberen**") og **[indsæt firmanavn og CVR nr.]** (herefter "**leverandøren**"). Indkøberen og leverandøren vil efterfølgende kollektivt blive benævnt "**parterne**" eller individuelt som en "**part**" alt efter hvad konteksten kræver.

1. FORMÅL

Formålet med aftalen er, at etablere en formel rammeaftale mellem indkøberen og leverandøren, som skal sætte dem i stand til at samarbejde og bestræbe sig på en ansvarlig leverandøradfærd gennem hele den distributionskæde, der er involveret i tilvejebringelsen af produkterne og/eller ydelserne til Indkøberen ("**Distributionskæden**").

2. DENNE AFTALE

I tillæg til dette kontrakt dokument skal følgende bilag udgøre en integreret, bindende del af aftalen:

Bilag A: Principper for leverandøradfærd

Bilag B: Forbedringstiltagsplan

3. OVERHOLDELSE AF PRINCIPPER FOR LEVERANDØRADFÆRD

Leverandøren skal overholde de bestemmelser, der er fastlagt i Indkøberens principper om leverandøradfærd ("**principperne**") som fremgår af Bilag A, samt taget eventuelle indskrænkninger i betragtning som fastlagt i en indledende forbedringstiltagsplan (jf. afsnit 4) eller forbedringstiltagsplan(er) fastlagt mellem parterne på et senere tidspunkt (jf. afsnit 11.1). Leverandøren forpligter sig til at arbejde for og stræbe for forbedringer, af forhold, der er i strid med principperne, hvis nogle sådanne, skulle blive identificeret.

4. INDLEDENDE FORBEDRINGSTILTAGSPLAN

4.1 Såfremt parterne er bekendt med forhold i strid med principperne ved indgåelse af aftalen skal disse anføres i Bilag B, der skal indeholde en af indkøberen accepteret indledende forbedringstiltagsplan ("**Indledende forbedringstiltagsplan**") inklusiv tidsfrist for, hvornår forbedringstiltagene skal være tilvejebragt.

4.2 Leverandøren skal omhyggeligt arbejde på, at forbedre forhold i strid med principperne i overensstemmelse med de krav, der er fastlagt i den indledende forbedringstiltagsplan. Omkostninger forbundet med forbedringstiltagene afholdes af leverandøren.

5. VIDEREFØRELSE AF KONTRAKTUELLE KRAV

5.1 Leverandøren er forpligtet til kontraktuelt at spejle alle kontraktuelle krav i aftalen, inklusiv principperne, (herefter kollektivt refereret til som "**kravene**") i forhold til sit eget første led af leverandører, inklusiv kontraktsparter, serviceudbydere, forretningspartnere mv. (herefter kaldet "**underleverandører**") i distributionskæden. Leverandøren skal på indkøberens anmodning dokumentere, at kravene kontraktuelt er blevet spejlet og implementeret i aftaler med underleverandører ved at fremlægge en kopi af relevante, underskrevne dokumenter, der fastlægger de reelle rettigheder og forpligtelser.

5.2 Hvad angår de øvrige led i distributionskæden skal leverandøren aktivt arbejde for, at kravene indirekte

spejles i distributionskæden på en sådan måde at ethvert led i distributionskæden viderefører kravene til det næste led.

6. UDBREDELSE AF KENDSKAB

For at sikre øget og korrekt udbredelse af kendskabet til principperne i aftalen, skal leverandøren sikre, at alle relevante personer i leverandørens organisation får den nødvendige uddannelse og vejledning for at kunne implementere bestemmelserne, som er fastlagt i principperne.

7. LEVERANDØRENS TILSYNSAKTIVITETER

7.1 Leverandøren skal effektivt føre tilsyn med, at principperne efterleves i leverandørens egen organisation.

7.2 Leverandøren skal effektivt føre tilsyn med driften hos sine underleverandører, for at sikre overholdelse af principperne og de krav, der er fastlagt i aftalen. Enhver overvågning af underleverandører skal foretages i henhold til den vejledning indkøberen har udarbejdet og skal inkludere uanmeldte inspektioner og interviews med arbejdere frit udvalgt af leverandøren.

8. ADVISERING AF FORHOLD I STRID MED PRINCIPPERNE

8.1 Leverandøren skal sikre, at dennes medarbejdere kan udtale sig frit om alle anliggender vedrørende forhold i strid med principperne, både interne og eksterne (inklusive over for indkøberen), uden at risikere negative konsekvenser eller eftervirkninger.

8.2 Forhold i strid med principperne i leverandørens egen organisation, der ikke indgår i den indledende forbedringstiltagsplan (jf. afsnit 4.1) skal rapporteres af leverandøren til indkøberen uden grundet ophold.

8.3 Såfremt leverandøren bliver vidende om forhold i strid med aftalen inklusiv principperne hos underleverandører, skal leverandøren meddele dette til indkøberen uden grundet ophold.

9. INDKØBERS TILSYNSAKTIVITETER

9.1 Indkøberen, dennes autoriserede repræsentant og eller Jyske Bank A/S (indkøbers moderselskab) skal efter eget skøn være berettiget til at foretage tilsynsaktiviteter overfor leverandøren for effektivt, at kunne evaluere leverandørens faktiske efterlevelse af aftalen inklusiv principperne. Dette inkluderer indkøberens, eller dennes hertil autoriserede repræsentant, ret til at udføre revisioner og kontroller herunder uanmeldte inspektioner og interviews med medarbejdere, frit udvalgt af indkøberen, på leverandørens forretningssted, og/eller byggepladser og/eller andre lokationer, hvor der udføres arbejde på vegne af leverandøren. Leverandøren accepterer, at indkøberen har ret til at kræve og modtage yderligere dokumentation såfremt det vurderes nødvendigt.

9.2 Leverandøren forpligtiger sig til at tilstræbe at gøre det muligt for indkøberen at være i stand til at foretage tilsynsaktiviteter, som fastlagt i afsnit 9.1, i alle led af distributionskæden.

10. INDKØBERS HÅNDTERING AF INFORMATION

10.1 Information om forhold i strid med principperne, der

ikke er offentligt tilgængelige skal, i det omfang oplysningerne ikke er relateret til et mulig ophør af aftalen, behandles fortroligt af Indkøberen. Denne forpligtelse skal dog ikke indskrænke indkøberens ret til at kommunikere informationen videre til Jyske Bank A/S.

10.2 Indkøberen og Jyske Bank A/S skal, som en del af deres løbende offentlige rapportering, have ret til at offentliggøre information om forhold i strid med principperne i distributionskæden på et aggregeret niveau så længe identiteten af leverandøren og/eller relevante underleverandører, der er ansvarlige for overtrædelserne, ikke afsløres.

11. FORPLIGTELSE TIL AT AFHJÆLPE FORHOLD I STRID MED PRINCIPPERNE INDEN FOR LEVERANDØRENS EGEN ORGANISATION

11.1 Forhold i strid med principperne, der identificeres enten ved underretning fra leverandøren eller på anden vis, herunder indkøberens egen tilsynsaktivitet hos leverandøren, skal korrigeres uden omkostninger for indkøberen. Forbedringstiltagene, skal beskrives i en for indkøberen acceptabel forbedringstiltagsplan inklusiv tidsfrist for, hvornår forbedringstiltagene skal være udført. Forbedringstiltagsplanen skal udfærdiges af leverandøren uden ugrundet ophold og inkluderes i [bilag B](#).

11.2 Adfærd i strid med § 6 (ulovlig forretningsførelse) i principperne skal normalt føre til ophør af aftalen og kan ikke afhjælpes af forbedringstiltagsplaner, med mindre andet beslutes af Indkøberen.

12. FORPLIGTELSE TIL AT FORDRE FORBEDRINGSTILTAG HOS UNDERLEVERANDØRER

12.1 Leverandøren er forpligtet til at afhjælpes forhold i strid med principperne hos underleverandørers organisation uden omkostninger for indkøberen. Indkøberen har ret til at give instruktion om, hvordan leverandøren skal håndtere forhold i strid med principperne hos underleverandører. Forbedringstiltagene skal fremgå af en for indkøberen acceptabel forbedringstiltagsplan inklusiv tidsfrist for, hvornår forbedringstiltagene skal være udført.

12.2 Adfærd i strid med § 6 (ulovlig forretningsførelse) i principperne skal normalt medføre påkrav fra indkøberen om udskiftning af den pågældende underleverandør, jf. sektion 12.3 og kan ikke afhjælpes af forbedringstiltagsplaner, med mindre andet beslutes af Indkøberen.

12.3 Såfremt en underleverandør opfører sig på en måde, der anses som væsentligt brud på aftalen (jf. § 15) skal leverandøren, i det omfang det gælder leverance af produkter og/eller ydelser til indkøberen, og såfremt indkøberen anmoder herom, erstatte den relevante underleverandør med en anden underleverandør, der kan give et klart tilsagn om altid at stræbe mod at drive sin forretning i overensstemmelse med de krav, der er fastlagt i aftalen inklusiv principperne.

13. RELATION TIL GÆLDENDE AFTALER

Såfremt, der skulle opstå konflikt mellem kravene i aftalen og kravene i en eller alle andre aftaler indkøberen har med leverandøren, hvad enten de er indgået før eller efter underskrivelsen af Aftalen (herefter kollektivt refereret til

som "Gældende aftaler") har bestemmelserne i aftalen forrang.

14. LØBETID

Aftalen er gældende så længe en af de gældende aftaler er i kraft.

15. OPHØR

15.1 Såfremt der har været et væsentligt brud på aftalen, har indkøberen ret til at opsige enkelte/alle gældende aftaler eller eventuelle indkøbsordrer afgivet herunder med 14 kalenderdages skriftlig varsel. Leverandøren accepterer, at indkøberen også har ret til at bruge relevante mangelbeføjelser i henhold til gældende lovgivning, herunder retten til at kræve specifik adfærd i henhold til kravene, der er fastlagt i aftalen inklusiv principperne.

15.2 Forhold omfattet af følgende ikke udtømmende liste skal altid betragtes som væsentlige brud på aftalen:

- Ethvert brud på § 6.1, 6.3 og 6.4 i principperne
- Ethvert brud på sektion 5 i aftalen hvor der er alvorlige brud på bestemmelserne i principperne i leverandørens forretning, på trods af skriftlige krav fra indkøberen om at foretage forbedringstiltag, jf. afsnit 11 i aftalen, eller
- Ethvert brud på sektion 12.3 i aftalen.

15.3 Leverandøren accepterer, at såfremt indkøberen benytter sig af retten til at opsige enkelte/alle gældende aftaler med leverandøren, grundet væsentlige brud på aftalen, skal dette ikke betragtes som Indkøbers misligholdelse af de gældende aftaler, der opsiges på baggrund af væsentlige brud på aftalen, og som en konsekvens heraf skal Indkøberen ikke kunne pålægges sanktioner, udtrædelsesgebyr mv. under de gældende aftaler som følge af opsigelsen.

16. LOVVALG OG JURISDIKTION

16.1 Aftalen er udelukkende underlagt og skal alene fortolkes i overensstemmelse med dansk ret.

16.2 Principperne skal fortolkes i henhold til relevante internationale love og konventioner, der omhandler lignende områder, som nævnt i principperne (inkl. FN's menneskerettighedskonvention og ILO's kernekonventioner).

16.3 Enhver tvist, krav eller uoverensstemmelse vedrørende aftalen, eller som opstår af eller springer ud af denne, skal indbringes for Retten i Viborg.

AFTALE OM ANSVARLIG LEVERANDØRADFÆRD

Indkøberen

Sted og dato

Selskabsnavn

Navn og Titel

E-mail

Underskrift

Leverandøren

Sted og dato

Selskabsnavn

Navn og Titel

E-mail

Underskrift

BILAG A: PRINCIPPER FOR LEVERANDØRADFÆRD

1. Overholdelse af national lovgivning

Ud over bestemmelserne i disse principper for leverandøradfærd (i det følgende benævnt "principperne") skal leverandøren overholde gældende lokal lovgivning. Hvor bestemmelserne i gældende lokal lovgivning og principperne omhandler samme emne og ikke er i strid med hinanden, anvendes den højeste standard. Hvis nogen af kravene i principperne er i strid med den gældende lokale lovgivning, således at det udgør en overtrædelse af gældende lokal lovgivning, hvis principperne anvendes, anvendes den højeste standard, som stemmer overens med gældende lokal lovgivning.

2. Menneskerettigheder

Leverandøren skal respektere internationalt erklærede menneskerettigheder og undgå at deltage i nogen form for overtrædelse af disse. Leverandøren skal respektere den enkeltes personlige værdighed, privatliv og rettigheder.

3. Arbejdsstandarder

3.1 Foreningsfrihed og retten til at føre kollektive forhandlinger

Leverandøren skal sikre og anerkende medarbejdernes og/eller arbejdernes (medarbejdere og/eller arbejdere benævnes i det følgende under ét "medarbejder/medarbejdere") foreningsfrihed og, hvor en væsentlig del af arbejdsstyrken er enig, retten til at føre kollektive forhandlinger. Leverandøren må ikke udøve forskelsbehandling mod medarbejdernes repræsentanter eller medlemmer af fagforeninger, som har adgang til at udøve deres funktioner som repræsentanter på arbejdspladsen.

Hvor foreningsfriheden og retten til at føre kollektive forhandlinger er begrænset i henhold til national lovgivning, skal leverandøren tillade, at dennes medarbejdere frit vælger deres egne repræsentanter.

3.2 Tvangsarbejde

Leverandøren må ikke benytte tvangsarbejde, herunder, men ikke begrænset til, gældsbundet arbejde. Leverandøren skal sikre, at arbejdsforholdet mellem arbejdstageren og leverandøren vælges frit uden trusler.

Leverandøren skal sikre, at alle medarbejdere frit kan forlade deres beskæftigelse/arbejde med rimeligt varsel. Medarbejdere skal ikke betale depositum eller indgive identitetspapirer eller lignende for at få eller beholde deres arbejde/beskæftigelse.

3.3 Børnearbejde

Leverandøren må ikke benytte sig af børnearbejde. I disse principper omfatter "børn" alle personer under 15 år, medmindre der i national eller lokal lovgivning fastlægges en højere obligatorisk alder for skolegang eller mindstealder for adgang til beskæftigelse, i hvilket tilfælde den højeste alder er gældende. "Børnearbejde" omfatter alt arbejde, der udøves af børn eller unge, medmindre det anses for acceptabelt i henhold til ILO's konvention om mindstealder for adgang til beskæftigelse fra 1973 (C 138).

Hvis det konstateres, at et barn arbejder på leverandørens adresse, skal leverandøren straks træffe foranstaltninger til at genoprette situationen i overensstemmelse med barnets interesse.

Leverandøren skal sikre, at personer under 18 år ikke udfører farligt arbejde. I disse principper omfatter "farligt arbejde" arbejde, som udsætter børn for fysisk, psykisk eller seksuelt misbrug, arbejde under jorden, under vand, i farlige højder, i lukkede rum, arbejde med farlige maskiner og farligt udstyr og værktøj, eller arbejde, som omfatter håndtering eller transport af tungt gods, udsættelse for farlige stoffer, midler eller processer, temperaturer, støjniveauer eller vibrationer, særligt vanskelige forhold som lang arbejdstid eller natarbejde eller arbejde, hvor barnet på urimelig vis lukkes inde på leverandørens adresse.

3.4 Ikke-forskelsbehandling

Leverandøren skal forbyde direkte eller indirekte negativ forskelsbehandling på grund af race, farve, køn, seksuel orientering, sprog, religion, politisk eller anden holdning, national eller social oprindelse, ejendom, fødsel eller anden status og støtter lige muligheder eller behandling i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse.

Leverandøren må ikke tolerere eller pålægge sine medarbejdere nogen form for uacceptabel eller nedværdigende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuel chikane eller forskelsbehandling, sproglig eller fysisk kontakt, som er seksuel eller foregår med tvang, trusler, misbrug eller udnyttelse.

3.5 Ansættelsesvilkår

Leverandøren skal betale løn i overensstemmelse med nationale lovgivningsmæssige standarder om mindsteløn. Medarbejderne skal underrettes tydeligt og i god tid om baggrunden for deres betaling.

Leverandøren skal sikre, at arbejdstiden ikke er for lang og som minimum overholder gældende lokal lovgivning.

Leverandøren skal respektere den enkelte medarbejders behov for restitution og sikre, at alle medarbejdere har ret til passende sygeorlov fra arbejde med løn.

Leverandøren skal sikre, at alle medarbejdere får skriftlige ansættelsesaftaler med anførelse af beskæftigelsesvilkår og udfærdiget på et sprog, som medarbejderen forstår.

4. Sundhed og sikkerhed

Leverandøren skal sikre, at medarbejderne arbejder i et sundt og sikkert arbejdsmiljø i overensstemmelse med internationalt anerkendte standarder.

Leverandøren skal bestræbe sig på at kontrollere risici og træffe de nødvendige foranstaltninger til at forebygge ulykker og arbejdsrelaterede sygdomme. Medarbejderne udstyres om nødvendigt med og vejledes i at anvende passende personligt sikkerhedsudstyr.

Leverandøren skal sørge for passende og løbende undervisning for at sikre, at medarbejderne er tilstrækkeligt uddannede i sundheds- og sikkerhedsmæssige spørgsmål.

Hvor leverandøren stiller logi til rådighed, skal denne sikre, at sådant logi er rent, sikkert og i overensstemmelse med medarbejdernes og, hvor det er relevant, deres familiers grundlæggende behov.

5. Miljø

Leverandøren skal anvende et forsigtigheds princip i forhold til miljømæssige udfordringer, og træffe foranstaltninger til fremme af større miljøansvar og opfordrer til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Leverandøren skal handle i overensstemmelse med relevante lokale og internationalt anerkendte miljøstandarder.

Leverandøren skal minimere sin indvirkning på miljøet og løbende forbedre sine resultater på miljøområdet.

6. Ulovlig forretningsskik

6.1 Korruption og anden ulovlig forretningsskik

Leverandøren skal overholde alle gældende love og regler vedrørende bestikkelse, korruption, svindel og anden ulovlig forretningsskik. Leverandøren skal ikke tilbyde, love eller give nogen uretmæssige fordele, tjenester eller incitamenter til nogen embedsmand, international organisation eller anden tredjemand. Dette er gældende, uanset om en sådan uretmæssig fordel tilbydes direkte eller gennem en formidler.

6.2 Gaver, forplejning og udgifter (repræsentation)

Leverandøren skal ikke tilbyde, hverken direkte eller indirekte, gaver til Jyske Bank A/S medarbejdere eller repræsentanter eller til personer, som er nært tilknyttet disse, medmindre en sådan gave er af beskeden værdi. Forplejning omfattende sociale begivenheder, måltider eller underholdning kan tilbydes, hvis det tjener et forretningsmæssigt formål, men omkostningerne skal holdes inden for rimelige grænser. Rejseudgifter for den person, som repræsenterer Jyske Bank A/S, betales af Jyske Bank A/S. Forplejning, udgifter eller gaver tilbydes og modtages ikke i forbindelse med forhandling af kontrakter, tilbudsgivning eller tildeling af kontrakter.

6.3 Hvidvaskning af penge

Leverandøren skal i høj grad modsætte sig enhver form for hvidvaskning af penge og træffe foranstaltninger med henblik på at forhindre, at finansielle transaktioner anvendes af andre til at hvidvaske penge.

6.4 Konkurrence

Leverandøren skal under ingen omstændigheder forårsage eller deltage i overtrædelse af almindelige eller særlige konkurrenceregler som ulovligt samarbejde om priser, ulovlig markedsdeling eller anden adfærd, som er i strid med relevante konkurrenceregler.

**Jyske Bank A/S
Supplier Conduct Principles**

BILAG B: FORBEDRINGSTILTAGSPLAN

Nr.	FORHOLD DER MODSTRIDER PRINCIPPERNE	AFTALTE FORBEDRINGSTILTAG	TIDSFRIST
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			