

Redegørelse om samfundsansvar

2013

Redegørelse om samfundsansvar 2013

Jyske Bank er bevidst om banksektorens generelle betydning for samfundet, herunder den finansielle stabilitet, og med afsæt i lovgivningen og forretningsmæssige forhold opfylder koncernen sin rolle heri.

Jyske Bank tilstræber i alle forhold at drive en ordentlig, redelig og ansvarlig forretning i forhold til koncernens værdier og holdninger samt i en balance mellem aktionærer, kunder og medarbejdere.

Jyske Bank har ikke implementeret særlige politikker for sociale, etiske og miljømæssige forhold. Ligeledes har koncernen ikke politikker for at respektere menneskerettighederne og for at reducere klimapåvirkningen af virksomhedens aktiviteter. Ansvarligheden udmøntes i praksis som en naturlig del af koncernens politikker på alle relevante områder og vil altid tage udgangspunkt i den gældende lovgivning på området og de konkrete forretningsmæssige forhold.

Det er Jyske Banks vurdering, at der i 2013 er opnået tilfredsstillende resultater af arbejdet med samfundsansvar. Arbejdet forventes at fortsætte i 2014.

Investeringer

Jyske Bank søger at optimere kundernes investeringer med afsæt i deres risikoprofiler. Jyske Bank tager samfundsansvar i forbindelse med investeringer, hvilket indebærer at miljø, sociale forhold og god selskabsledelse (ESG) indgår i investeringsbeslutningerne.

Jyske Bank har tilsluttet sig Principles for Responsible Investment (PRI), som er en fælles erklæring om at tage samfundsansvar i forbindelse med investeringer og efterleve seks centrale principper for ansvarlige investeringer.

Jyske Bank samarbejder med andre investorer om at udøve aktivt ejerskab i forhold til selskaber med ESG udfordringer.

Jyske Bank har en aftale med en ekstern rådgiver, hvorfra Jyske Bank to gange årligt modtager en screeningrapport over selskaber med alvorlige overskridelser af internationale normer eller konventioner.

For at kunne vurdere rapporterne fra den eksterne rådgiver, beslutte bidraget til samarbejdet med andre investorer om aktivt ejerskab samt agere i situationer med ESG udfordringer har Jyske Bank etableret en intern komité, som hurtigt kan træde sammen og afgøre, hvordan Jyske Bank forholder sig til den enkelte investering eller det enkelte selskab.

Ansvarlighed i valget af investeringer er en meget kompliceret sag. Der er langt fra enighed om, hvad der er ansvarlig investering. Investorer, myndigheder, medier, politikere og interesseorganisationer har forskellige opfattelser heraf. Jyske Bank vil ikke lade sig binde af bestemte konventioner eller internationale chartre. Jyske Bank ønsker selv at vurdere, hvilke selskaber og brancher som er samfundsmæssigt ansvarlige at investere i.

Jyske Bank har i 2013 sammen med andre investorer deltaget i en række engagementssager vedrørende overtrædelse af internationale konventioner og normer. I mange af disse sager er der konstateret meget positive resultater af engagementet.

Rådet for Samfundsansvar har i december 2013 udsendt ”Vejledning om ansvarlige investeringer i statsobligationer”. Vejledningen opfordrer til efterlevelse af to principper:

- Internationale sanktioner og forbud fra FN og EU skal altid overholdes. Dette princip efterlever Jyske Bank allerede.
- Investorerne skal, så vidt muligt, selv undersøge forholdene i lande, hvor der kan være væsentlig risiko for krænkelse af menneskerettigheder. Jyske Bank overvejer aktuelt, hvordan vi vil efterleve dette princip.

Gennem medlemskab af DANSIF, Danish Social Investment Forum, har Jyske Bank deltaget i den seneste årlige undersøgelse af udbredelsen af ansvarlige investeringer i Danmark og forventer at deltage i den kommende undersøgelse i foråret 2014. Undersøgelsen konstaterer, at 86% af de 50 største institutionelle investorer i Danmark har en politik for ansvarlige investeringer.

Jyske Bank forventer i 1. kvartal 2014, som medunderskriver af PRI, at gennemføre den første helårige ”Reporting and assesment process” i henhold til retningslinjerne i PRI. Dele af denne rapport vil efterfølgende blive offentliggjort på PRI’s hjemmeside.

Miljø og energi

Jyske bank forholder sig til miljø og energi i sammenhæng med ønsket om at skabe rammer, der tilgodeser et godt arbejdsmiljø. Med udgangspunkt i sund fornuft forholder koncernen sig løbende til energiforbrug og materialevalg, og vi prioriterer installationer og løsninger, hvor miljøbelastningen minimeres.

Jyske Bank forholder sig til ansvarlighed ved at

- vurdere installationer og belysning på levetid og energiforbrug
- se på arkitektur som et middel til at minimere energiforbruget
- have fokus på at integrere miljørigtige energikilder i forbindelse med byggeprojekter
- lade bæredygtighed indgå i arkitektur og valg af nye indretningselementer.

Koncernen arbejder løbende på at reducere mængden af trykte materialer, og stort set alle trykte reklamematerialer er nu Svanemærket (produkter med mindst mulig miljøpåvirkning), uanset om det produceres på eget trykkeri eller på eksternt trykkeri. Det samme gælder det papir, der anvendes til print.

Medarbejdere

Et væsentligt element i Jyske Banks medarbejderpolitik er, at koncernen skal være en arbejdsplads, hvor der skabes varige relationer i et produktivt, tillidsfuldt, uhøjtideligt og godt arbejdsmiljø præget af overskud og positiv energi. Det er desuden et vigtigt princip, at Jyske Bank er en socialt ansvarlig arbejdsgiver indenfor de markedsøkonomiske rammer, koncernen drives under.

For at styrke indsatsen for et godt arbejdsmiljø professionaliserede Jyske Bank i 2012 sin arbejdsmiljøorganisation med ansættelse af medarbejdere med specialkompetencer til at varetage de opgaver, der tidligere var bibeskæftigelse for medarbejdere med en anden primær rolle i koncernen. Efter omlægningen af organisationen har Jyske Bank fastholdt sit gode arbejdsmiljø, idet der ved alle 14 kontrolbesøg fra Arbejdstilsynet i 2013 er opnået grønne smileys.

En nyskabelse fra arbejdsmiljøorganisationen i 2013 er Dialog APV, som er et alternativ til de traditionelle skemabaserede arbejdspladsvurderinger. I dialogen bistår arbejdsmiljøkonsulenterne afdelingerne med at bearbejde det lokale arbejdsmiljø gennem en guidet proces, hvor alle medarbejderne kan komme til orde om både succeser og problemstillinger samt bidrage til at udvikle realiserbare løsninger. Erfaringerne med den nye metode er, at den på én gang sikrer en åben og hæderlig dialog samt underbygger medarbejdernes indflydelse og involvering i deres eget arbejdsmiljø.

En anden stor indsats har været at koordinere opsætning af 45 hjertestartere i Jyske Banks afdelinger, og der er planlagt yderligere 35. Hjertestarterne er offentligt tilgængelige 24-7 og er registreret på www.hjertestarter.dk, som viser det landsdækkende beredskab af hjertestartere. Efter fuld udbygning er der indenfor en radius af 500 meter i alle Jyske Bank afdelinger adgang 24-7 til hjertestarter. I forbindelse med opsætningen tilbydes medarbejderne kursus i både førstehjælp og brugen af hjertestarter, og efter behov har de enkelte afdelinger desuden tilbudt kunder og andre interesserede et lyn-kursus i hjertestarteren som en del af arrangementer i lokalområdet.

Det sociale ansvar for en arbejdsgiver består i høj grad i at bidrage til unge menneskers adgang til job og uddannelse og i at give medarbejderne mulighed for uddannelse og udvikling, der gør dem til efterspurgt arbejdskraft, som har værdi på arbejdsmarkedet.

Omvendt skal der også være positiv udsigt til fremtidig varig beskæftigelse, og som konsekvens af ændret struktur og lavere beskæftigelse i den danske finanssektor rekrutterer Jyske Bank koncernen færre nyuddannede end tidligere. Ansættelse af nyuddannede udgør dog stadig en betydningsfuld del af koncernens rekruttering. For at stimulere interessen for kompetenceudvikling og sikre sammenhæng mellem offentlig og privat uddannelse har koncernen siden 2010 tildelt ECTS-point på interne uddannelsesforløb, og arbejdet med dette er fortsat i 2013.

Jyske Bank støtter Socialministeriets og en række organisationers arbejde med frivillig gældsrådgivning ved at give rådgivere betalt frihed for halvdelen af den tid, medarbejderne bruger på dette fritidsjob. Rådgivere fra Jyske Bank deltager i ordningen, så det samlede bidrag svarer til bankens markedsandel.

Kunder

Jyske Bank har i sin kreditpolitik understreget vigtigheden af at handle ansvarligt overfor såvel kunder som kautionister.

Jyske Banks rådgivningskoncept på erhvervsiden tager udgangspunkt i en strategisk dialog, der sikrer kunden et overblik over sine muligheder og risici. Det indebærer bl.a. en dialog om forhold i tilknytning til kundernes samfundsansvar. Analyser viser, at erhvervs kunderne bedømmer Jyske Banks rådgivning som tilfredsstillende, men der findes ikke specifikke målinger på resultatet af dialogen om forhold i tilknytning til kundernes samfundsansvar.

Jyske Banks Almennyttige Fond og Medarbejderfond

Jyske Bank har stiftet Jyske Banks Almennyttige Fond, der som formål bl.a. har at virke almennyttigt og fremme erhvervsudvikling. Gennem prisuddelinger o.l. er der således gennem flere år ydet støtte til en række forskellige aktiviteter over hele landet.

Jyske Bank har endvidere stiftet Jyske Banks Medarbejderfond, der som formål bl.a. har at støtte nuværende og tidligere medarbejdere i koncernen.

Fondenes muligheder for at yde støtte er betinget af det afkast, fondenes grundkapital kaster af sig. Hovedparten af grundkapitalen er vedtægtsmæssigt placeret i Jyske Bank-aktier, og da Jyske Bank-aktien i lighed med andre bankaktier endnu er mærket af finanskrisen, er fondenes reserver – og dermed mulighederne for uddeling – i øjeblikket begrænsede.

Denne lovpligtige redegørelse udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i Jyske Banks årsrapport 2013.