

Ansættelsesvilkår og muligheder i Jyske Bank-koncernen

- Jyske Bank-koncernen anser det for naturligt, at du dækker dine og din nærmeste families finansielle behov i Jyske Bank-koncernen. Du bliver omfattet af medarbejdervilkår på dit bankengagement fra tidspunktet for indgåelse af ansættelsesaftalen. Priserne ligger fast for medarbejdere i koncernen.
- Den fælles interesse, du og banken har i at skabe gode resultater og et godt image for banken, styrker du, ved at du aktivt og loyalt bruger bankens produkter og løsninger, og undgår at tilføre konkurrenterne indtjening og forretninger. Det skaber samtidig stor værdi, når du/l agerer som gode ambassadører for Jyske Bank.
- Vi vil gerne værne om vores troværdighed, så du skal have orden i økonomien. Helt konkret betyder det, at dit engagement skal kunne godkendes af banken. Får du økonomiske problemer efter ansættelsen, er det vigtigt, at du fortæller din afdelingsleder eller HR om det.
- Loven kræver, at alle, der arbejder med salg af forsikringer i den finansielle sektor, har en ren straffeattest i forhold til formueforbrydelser i straffeloven. Af principielle årsager har vi besluttet, at alle, der bliver ansat i Jyske Bank-koncernen, skal fremvise deres straffeattest. Du kan få en kopi af din straffeattest ved politiet.
- Jyske Bank-koncernen indbetaler et beløb svarende til 11,70% af din løn til PFA Pension. Samtidig bliver der trukket 5,05% af din løn, som indbetales samme sted.
- Som ansat i Jyske Bank-koncernen er du forudlønnet. Du modtager 3,25% i feriegodtgørelse. Det er 2,25 procentpoint højere, end den sats du har krav på i henhold til ferieloven.
- Du har 6 ugers ferie. Du har også 5 omsorgsdage om året – det første år tildeles de forholdsmæssigt.
- Jyske Bank-koncernen betaler for sundheds- og tandforsikring til dig. Du har også mulighed for privat at tilmelde din partner og børn til forsikringerne.
- Ud over weekender og helligdage holder banken lukket dagen efter Kristi himmelfartsdag, grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag, hvor du har fri med løn.
- En gang om året kan du sammensætte en løn-pakke, hvor du kan vælge mellem forskellige goder mod at gå ned i løn.
- I Jyske Bank-koncernen har vi løbende fokus på medarbejdernes engagement, loyalitet og arbejdsglæde, da det er forudsætninger for at skabe gode resultater. Vi forsøger at forebygge stress ved at give medarbejderne rammer og værktøjer, der bygger på nyeste forskning og erfaringer på området.
- Der er gratis frugt i alle afdelinger. Samtidig kan ansatte i Silkeborg, Lyngby og på Vesterbrogade tilmelde sig vores kantineordning til en fordelagtig månedlig betaling.
- Jyske Bank-koncernens medarbejderforening Jyske Fritid afholder løbende arrangementer for bankens ansatte. Der er for eksempel mulighed for at dyrke sport, se koncerter og teater, besøge museer og meget andet. Du kan se, hvad der rører sig på www.jyskefritid.dk.
- Som ansat i Jyske Bank-koncernen får du adgang til Logbuy – en rabatordning, der giver dig fordelagtige priser på produkter, kultur, ferie og fritid.
- Hvert 2. år gennemfører vi en medarbejderundersøgelse, der skaber en ramme for dialog og aktiviteter, der skal understøtte og udvikle engagement, arbejdsglæde, trivsel og arbejdsmiljø i Jyske Bank-koncernen.
- Hvad gør jeg med en evt. beholdning kryptovaluta. Hvis du har beholdninger af kryptovaluta, vil du ikke blive bedt om af at afhænde depotet, men det er en klar forventning, at du ikke øger din beholdning.