

Redegørelse for samfundsansvar 2011

Jyske Bank er bevidst om banksektorens generelle betydning for samfundet, herunder den finansielle stabilitet, og med afsæt i lovgivningen og forretningsmæssige forhold opfylder koncernen sin rolle heri.

Jyske Bank tilstræber i alle forhold at drive en ordentlig, redelig og ansvarlig forretning i forhold til koncernens værdier og holdninger samt i en balance mellem aktionærer, kunder og medarbejdere.

Jyske Bank vil generelt ikke lade sig binde af chartre eller erklæringer om ansvarlighed, ligesom koncernen ikke har implementeret særlige politikker for sociale, etiske og miljømæssige forhold.

Jyske Banks ansvarlighed udmøntes i praksis som en naturlig del af koncernens politikker på alle relevante områder og vil altid tage udgangspunkt i den gældende lovgivning på området og de konkrete forretningsmæssige forhold.

Det er Jyske Banks vurdering, at der i 2011 er opnået tilfredsstillende resultater af arbejdet med samfundsansvar. Arbejdet forventes at fortsætte i 2012.

Investeringer

Jyske Bank søger at optimere kundernes investeringer med afsæt i deres risikoprofiler. Jyske Bank tager samfundsansvar i forbindelse med investeringer, hvilket indebærer at miljø, sociale forhold og god selskabsledelse (ESG) indgår i investeringsbeslutningerne.

Jyske Bank har tilsluttet sig Principles for Responsible Investment (PRI), som er en fælles erklæring om, at tage samfundsansvar i forbindelse med investeringer og efterlevelse af seks centrale principper for ansvarlige investeringer.

Jyske Bank samarbejder med andre investorer om at udøve aktivt ejerskab i forhold til selskaber med ESG udfordringer.

Jyske Bank har en aftale med en ekstern rådgiver, hvorfra Jyske Bank to gange årligt modtager en screeningrapport over selskaber med alvorlige overskridelser af internationale normer eller konventioner.

For at kunne vurdere rapporterne fra den eksterne rådgiver, beslutte bidraget til samarbejdet med andre investorer om aktivt ejerskab samt agere i situationer med ESG udfordringer har Jyske Bank etableret en intern komité, som hurtigt kan træde sammen og afgøre, hvordan Jyske Bank forholder sig til den enkelte investering eller det enkelte selskab.

Ansvarlighed i valget af investeringer er en meget kompliceret sag. Der er langt fra enighed om, hvad der er ansvarlig investering. Investorer, myndigheder, medier, politikere og interesseorganisationer har forskellige opfattelser heraf. Jyske Bank vil ikke lade sig binde af bestemte konventioner eller internationale chartre. Jyske Bank ønsker selv at vurdere, hvilke selskaber og brancher som er samfundsmæssigt ansvarlige at investere i.

Jyske Bank er i 2011 blevet medlem af DANSIF, Danish Social Investment Forum, som er et upartisk forum for aktører med væsentlig interesse for social ansvarlighed i forbindelse med investeringer.

Jyske Bank udarbejder en særskilt rapport om arbejdet med ansvarlige investeringer i henhold til retningslinjerne i PRI, og denne rapport vil efter færdiggørelsen være tilgængelig på www.jyskebank.dk.

Miljø og energi

Jyske Bank forholder sig til miljø og energi i sammenhæng med ønsket om at skabe rammer, der tilgodeser et godt arbejdsmiljø. Med udgangspunkt i sund fornuft forholder koncernen sig løbende til energiforbruget, og vi vælger installationer og løsninger, hvor forbruget minimeres.

Jyske Bank arbejder med lavenergi ved at:

- Forholde sig til den teknik, der installeres i ejendommene.
- Vurdere installationer på levetid og energiforbrug.
- Se på arkitektur som et middel til at minimere energiforbruget.
- Have fokus på mulighederne for at udnytte alternative energikilder.

Koncernen har i 2011 ibrugtaget en ny energiklasse 2 bygning til it-drift, og den er forberedt til fremtidig anvendelse af alternative energikilder i takt med, at nye muligheder opstår.

Jyske Banks omkostninger til el er i 2011 faldet med 16% i forhold til 2010, og samlet er omkostningerne til el, vand og varme faldet med 7%.

Stort set alle koncernens trykte reklamematerialer er nu Svanemærket (produkter med mindst mulig miljøpåvirkning), uanset om det produceres på eget trykkeri eller på eksternt trykkeri. Det samme gælder det papir, der anvendes til print.

Medarbejdere

Et væsentligt element i Jyske Banks medarbejderpolitik er, at koncernen skal være en arbejdsplads, hvor der skabes varige relationer i et produktivt, tillidsfuldt, uhøjtideligt og godt arbejdsmiljø præget af overskud og positiv energi. Det er desuden et vigtigt princip, at Jyske Bank er en socialt ansvarlig arbejdsgiver indenfor de markedsøkonomiske rammer, koncernen drives under.

I september 2011 var Jyske Bank nødsaget til at gennemføre en masseafskedigelse for at skabe bedre balance mellem indtægter og udgifter. Processen og vilkårene for opsigelserne var forhandlet med Jyske Bank Kreds (Finansforbundet), og det indebar tilbud til de opsagte om tilskud til uddannelse og deltagelse i et genplaceringsforløb. Ved årsskiftet er det et fåtal af disse forløb, der er afsluttet. På 6-12 måneders sigt er forventningen, at over 80% af de deltagende medarbejdere kommer i nyt job.

Trods denne nødvendige reduktion i antallet af medarbejdere, er Jyske Bank bevidst om, at det sociale ansvar for en arbejdsgiver i høj grad består i at bidrage til unge menneskers adgang til job og uddannelse og give medarbejderne mulighed for uddannelse og udvikling, der gør dem til efterspurgt arbejdskraft, som har værdi på arbejdsmarkedet. Ved udsigten til ændret struktur og lavere beskæftigelse i den danske finanssektor har koncernen besluttet at tage færre nyuddannede ind end tidligere, men det udgør stadig en betydningsfuld del af koncernens rekruttering.

Jyske Bank støtter Socialministeriets og en række organisationers arbejde med frivillig gældsrådgivning ved at opfordre bankrådgivere til at deltage og give mulighed for betalt frihed for

halvdelen af den tid, medarbejderne bruger på dette fritidsjob. P.t. deltager 6 medarbejdere i ordningen.

Kunder

Jyske Bank har i sin kreditpolitik understreget vigtigheden af at handle ansvarligt overfor såvel kunder som kautionister.

Jyske Banks rådgivningskoncept på erhvervssiden tager udgangspunkt i en strategisk dialog, der sikrer kunden et overblik over sine muligheder og risici. Det indebærer bl.a. en dialog om forhold i tilknytning til kundernes samfundsansvar. Analyser viser, at erhvervskunderne bedømmer Jyske Banks rådgivning som tilfredsstillende, men der findes ikke specifikke målinger på resultatet af dialogen om forhold i tilknytning til kundernes samfundsansvar.

Jyske Banks Almennyttige Fond og Medarbejderfond

Jyske Bank har stiftet Jyske Banks Almennyttige Fond, der som formål bl.a. har at virke almennyttigt og fremme erhvervsudvikling. Gennem prisuddelinger o.l. er der således gennem flere år ydet støtte til en række forskellige aktiviteter over hele landet.

Jyske Bank har endvidere stiftet Jyske Banks Medarbejderfond, der som formål bl.a. har at støtte nuværende og tidligere medarbejdere i koncernen.

Fondenes muligheder for at yde støtte er betinget af det afkast, fondenes grundkapital kaster af sig. Hovedparten af grundkapitalen er vedtægtsmæssigt placeret i Jyske Bank-aktier, og da Jyske Bank-aktien i lighed med andre bankaktier endnu er meget mærket af finanskrisen, er fondenes reserver – og dermed mulighederne for uddeling – i øjeblikket begrænsede.

Denne lovpligtige redegørelse udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i Jyske Banks årsrapport 2011.