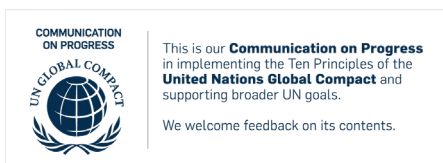




Rapport om bæredygtighed 2020





Om denne rapport

Denne rapport dækker Jyske Bank-koncernens arbejde med bæredygtighed i perioden 1. januar – 31. december 2020.

Rapporten omfatter områder inden for både bæredygtig forretning og ansvarlig bankdrift. Rapporten udgør Jyske Banks rapportering om samfundsansvar og kønsmæssig sammensætning af ledelsen jf. §135a og b i bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. samt rapportering i henhold til FN's Global Compact og Principles for Responsible Banking.

Jyske Banks årsrapportering udgøres af Årsrapport 2020, Risk and Capital Management Report 2020 og denne rapport. Denne rapport suppleres af vores ESG Fact Book, der er tilgængelig på www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed/rapport.

Indholdsfortegnelse

Forord

- 4 Alle fremskridt tæller

Forretning og strategi

- 5 Forretningsmodel
- 6 Rolle i samfundet
- 8 Strategi
- 9 Mål
- 10 Ledelse og organisering
- 11 Impact analyse

Bæredygtig forretning

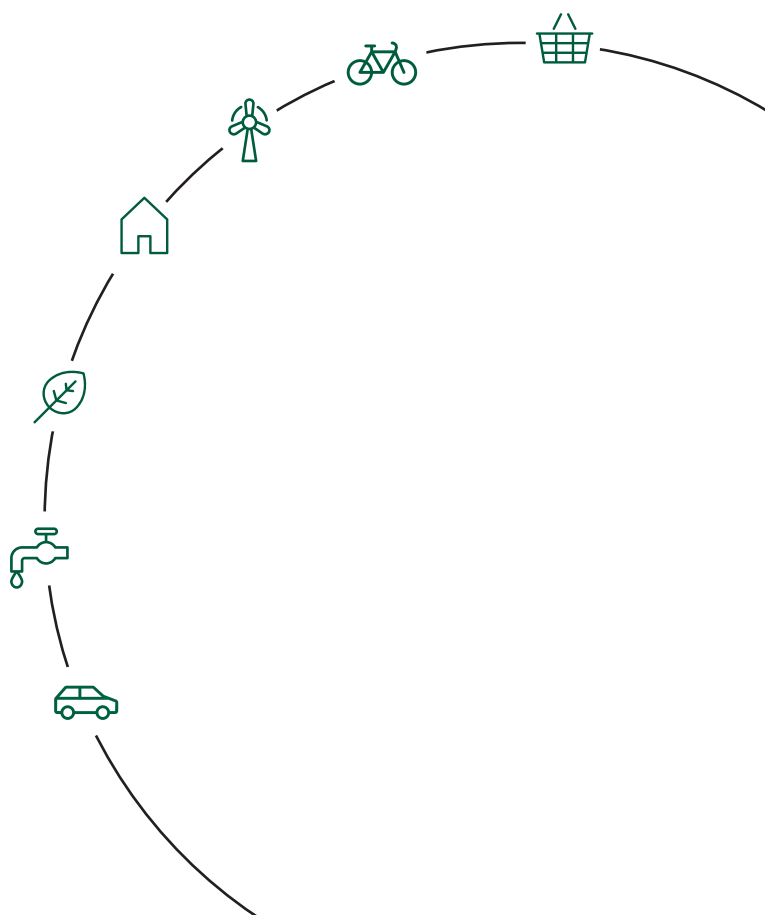
- 12 Tilbyder finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig omstilling
- 14 Gør det enkelt at investere bæredygtigt
- 18 Tilfører viden om bæredygtighed

Ansvarlig bankdrift

- 21 Forebyggelse af økonomisk kriminalitet
- 22 IT- og datasikkerhed
- 23 Ansvarlig arbejdsgiver
- 25 Bæredygtig bankdrift
- 26 Socialt engagement
- 27 Sund virksomhedskultur
- 29 Supplerende oplysninger om ansvarlig bankdrift

Politikker, principper og nøgletal

- 33 Politikker og principper
- 34 ESG-hoved og nøgletal
- 35 Anvendt regnskabspraksis
- 36 Rapportering om Principles for Responsible Banking



Alle fremskridt tæller

Forord fra Anders Dam

Jyske Bank vil gøre en forskel – også når det gælder bæredygtig udvikling. Vi har en ambition om at drive en virksomhed, der optræder ansvarligt og fremmer bæredygtighed – det er ikke nyt – det er en del af vores vision. Vi tror på, at de bedste langsigtede resultater skabes med den fornødne balance mellem hensynet til kunder, medarbejdere, aktionærer og det omgivende samfund.

Bæredygtig forretning

Finanssektoren har påtaget sig en ny rolle, der i højere grad fokuserer på, hvordan finansielle virksomheder, og dermed også Jyske Bank, kan fremme bæredygtighed gennem forretningsaktiviteter som fx udlån og investeringer.

Jyske Banks arbejde med bæredygtighed bygger på et forretningsmæssigt grundlag, og vi har forholdt os til, hvilken rolle vi som finansiell virksomhed kan og skal spille. For os giver det mening at arbejde ud fra en tilgang om, at "alle fremskridt tæller". Det betyder, at vi fokuserer på at understøtte kundernes fremskridt, og at facilitere kundernes mulighed for at foretage bæredygtige valg og beslutninger. For nuværende er fokus særligt på klima. Forretningsmæssigt vil vi tilbyde finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig udvikling og gøre det enkelt at investere bæredygtigt samtidig med, at vi tilfører viden om bæredygtighed.

Flere nye produkter

I 2020 har vi introduceret en aktiefond med fokus på bæredygtig udvikling til både detail og professionelle kunder, og energilån til boligejere. I begyndelsen af 2021 er vi begyndt at udstede betalingskort i 85% genanvendeligt plast, og vi har netop lanceret Jyske Kort Rente Grøn, vores første grønne realkreditprodukt til erhvervskunder. Vores ambition er at have bæredygtige løsninger på alle væsentlige forretningsområder inden udgangen af 2021.

Det vi anbefaler kunderne, gør vi selv

Vi går forrest når det gælder vores egen bæredygtighed. Jyske Bank købte i sommeren 2020 en vindmølle på Hirtshals Havn. I første omgang for at udligne CO₂-udledning på elforbrug ved egen produktion af vedvarende energi.

Jyske Bank tager nu næste skridt med en ny målsætning om, at CO₂-udledning vedrørende varme og firmabiler også skal dækkes ved egen produktion af vedvarende energi. Vores egen CO₂-udledning er begrænset ift. den CO₂-udledning, vi kan påvirke gennem udlån og investeringer, men en ambitiøs

tilgang til egen CO₂-udledning sender et signal om, at det vi anbefaler kunderne, gør vi selv. Fremadrettet vil vi fortsat være ambitiøse og komme med nye tiltag for egen udledning.

Arbejdet med bæredygtighed skal være dynamisk for at kunne følge udviklingen i bæredygtighedsdagsordenen. Vores målsætninger og tiltag vil løbende skulle opdateres for at afspejle fx ny viden eller bedre metoder og data. Den manglende fuldstændighed inden for området må ikke forhindre os i at handle og samle erfaring. Vi bliver klogere undervejs, og vi tager vores interessenter med på rejsen ved at være transparente om vores arbejde og tilgang.



Anders Dam
Ordførende direktør



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Forretningsmodel

Jyske Bank-koncernen understøtter privates, virksomheders, institutioners – og dermed også samfundets – behov for finansielle ydelser på et rentabelt grundlag.

Vi udbyder en fuld palette af finansielle produkter primært i Danmark. Kerneydelserne er produkter og services inden for bank, leasing og realkredit. Øvrige finansielle ydelser formidles gennem langvarige partnerskaber.

Vores udgangspunkt er, at vi med vores aktiviteter ønsker at møde og gøre en forskel for vores kunder, hvor de er – geografisk, i den digitale verden, i et livsforløb, i en økonomisk situation osv. Vi vil være på forkant og skabe værdi for kunderne og aktionærerne ved at tænke i muligheder og levere løsninger ud over det forventede.

Vi er en relations- og rådgivningsbank, hvor kunderne enkelt kan vælge mellem koncernens kanaler, rådgivningskoncepter og servicetilbud og i disse have adgang til koncernens produkter på en måde, der giver værdi for både kunderne og banken.

Vi tror på, at de bedste langsigtede resultater skabes, når der er balance i hensynet til de vigtigste interessenter: aktionærer, kunder og medarbejdere. Balancen opnås, når:

- kunderne får rådgivning, løsninger og service, der er blandt markedets bedste
- medarbejderne har en attraktiv arbejdsplads med udviklingsmuligheder
- aktionærerne får et attraktivt, risikosteret langsigtet afkast.

Med en markedsandel på ca. 11% målt på udlån skabt gennem organisk vækst og opkøb er Jyske Bank i dag den 3. største bank, det 4. største realkreditinstitut og en af de største leasingudbydere i Danmark.

Siden 2014 er andelen af realkreditudlån i udlånsporteføljen vokset betydeligt, hvilket styrker kreditkvaliteten og stabiliserer udlånsvækst og -marginaler. Jyske Banks forretningsmodel anno 2020 har således en lavere gennemsnitlig risiko og mere stabile afkast. Jyske Bank er et systemisk vigtigt finansielt institut med en solid kapital- og likviditetsposition.

Nøgletal for 2020:

Resultat efter skat 1,6 mia. kr.

Egenkapitalforrentning 4,4%

Kapitalprocent 22,9%
CET1 17,9%

Udlån 439,4 mia. kr.

Indlån 127,5 mia. kr.

Kapitalforvaltning 175 mia. kr.

Landsdækkende afdelingsnet med 94 afdelinger

Markedsandel - målt på udlån 11%



Rolle i samfundet

Samfundsbidrag

Som en stor finansiel virksomhed i Danmark har Jyske Bank en forpligtelse over for samfundet. Vi tilstræber i alle forhold at drive en virksomhed, der optræder ansvarligt og fremmer bæredygtighed i overensstemmelse med vores værdier.

En velfungerende finansiel sektor har stor betydning for samfundsøkonomien, når det gælder fx formidling af kapital til virksomheder og borgere, forvaltning af opsparinger, udvikling af nye sikre måder at betale på, rådgivning om og finansiering af virksomhedernes bæredygtige omstilling, indberetninger til myndighederne om mistænkelige transaktioner eller socialt engagement.

Med dette afsnit ønsker vi at give et overblik over en række af Jyske Banks samfundsbidrag.



Systemisk vigtigt finansielt institut, der bidrager til finansiel stabilitet

Jyske Bank har en robust forretningsmodel, hvor 79% af de samlede udlån er realkreditlignende udlån med fuld sikkerhedsstillelse. Jyske Bank har en solid kapital- og likviditetsposition, der vurderes at kunne modstå selv meget hårde stress scenarier.



En væsentlig selskabsskattebidrager i Danmark

I 2020 udgjorde Jyske Bank-koncernens skattebetalinger 1.153 mio. kr. bestående af udgiftsført selskabsskat, lønsumsafgift, moms og ejendomsskat.



Understøtter vækst og udvikling

Jyske Bank formidler kapital og andre finansielle ydelser til både private, myndigheder, kommuner og virksomheder og bidrager derved til vækst og udvikling i samfundet. Ultimo 2020 udgjorde udlån i samfundet. Ultimo 2020 udgjorde udlån 439 mia. kr. og indlån 127 mia. kr. Jyske Bank havde 3.349 fuldtidsbeskæftigede medarbejdere ultimo 2020.



Mange, danske aktionærer

Ultimo 2020 var Jyske Bank ejet af ca. 168.000 aktionærer og omtrentligt 70% af aktiekapitalen ejes af danske aktionærer. De seneste 5 år har Jyske Bank udloddet 8,8 mia. kr. til aktionærerne i form af udbytte eller aktietilbagekøb svarende til en gennemsnitlig udlodningsprocent på 65.





Aktiv deltagelse i sektorsamarbejde

Jyske Bank er medlem af Finans Danmark og deltager i en række udvalg og arbejdsgrupper. I 2020 har vi deltaget i udarbejdelse af den fælles CO₂-model til opgørelse af finansierede udledninger fra udlån og investeringer.

Vi har ligeledes taget initiativ til samarbejde i sektoren omkring verdensmålene set i en dansk kontekst.



Forebyggelse af økonomisk kriminalitet

I 2020 har overvågning af kunderne og deres transaktioner udløst 29.598 alarmer, og på baggrund heraf er der foretaget 3.368 underretninger til Hvidvasksekretariatet. Jyske Bank bruger årligt ca. 200 årsværk på bekæmpelse og forebyggelse af økonomisk kriminalitet.



Bæredygtig forretning

Jyske Bank tilbyder finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig udvikling, tilfører viden om bæredygtighed og gør det enkelt at investere bæredygtigt.

Ultimo 2020 udgjorde udlån til grønne, bæredygtige formål 82,8 mia. kr og formuen i Jyske Invest fonde med fokus på bæredygtighed og samfundsansvar 8,6 mia. kr.



Nemme og sikre betalingsmuligheder

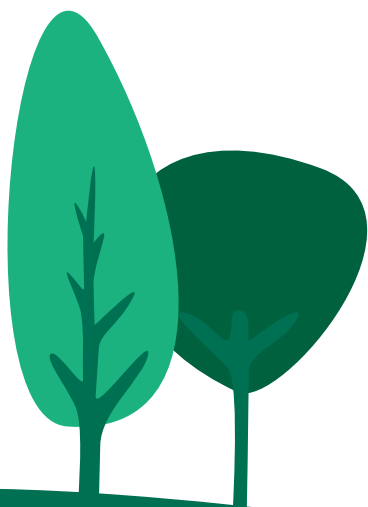
Jyske Bank har fokus på, at det skal være nemt og sikkert at foretage digitale betalinger og stiller en række betalingsløsninger til rådighed: netbank, mobilbank, ApplePay, MobilePay og elektroniske betalingskort.



Socialt engagement gennem partnerskaber

Vi engagerer os socialt og arbejder gerne i partnerskaber. Jyske Bank har siden 2012 haft et partnerskab med Fødevarerbanken og siden 2015 med Folkebevægelsen mod ensomhed.

Medarbejdere fra Jyske Bank er undervisere i PengeUgen og yder frivillig gældsrådgivning.



Strategi

Jyske Bank underskrev i 2019 FN's Principles for Responsible Banking (PRB), og disse principper anvendes som overordnet tilgang til arbejdet med integration af bæredygtighed.

I 2020 har Jyske Bank haft særligt fokus på at videreudvikle tilgangen til bæredygtig forretning. Arbejdet har resulteret i den overordnede tilgang "Alle fremskridt tæller". Med denne tilgang arbejder vi både med de ansvarlige aktiviteter, som allerede er integreret i driften af banken og med et forstærket fokus på, hvordan vi kan fremme bæredygtighed gennem forretningsaktiviteter som udlån og investeringer. Dvs. vi fokuserer på at understøtte kundernes fremskridt og facilitere kundernes bæredygtige valg og beslutninger. For nuværende er fokus særligt på klima, der er et væsentligt impact område for Jyske Bank.

Vores strategi for bæredygtighed er illustreret af cirklen. Cirklen symboliserer helheden i vores arbejde og indeholder de områder vi arbejder med. Den nederste del af cirklen, ansvarlig bankdrift, er de områder, vi arbejder med internt og er fundamentet i vores forretningsmodel. Den øverste del af cirklen, bæredygtig forretning, beskriver vores tilgang til kunder og omverdenen.

Bæredygtig forretning

Vi har fokus på at understøtte kundernes fremskridt i implementeringen af bæredygtighed. Det sker gennem rådgivning og via koncernens udbud af produkter og services. I Jyske Bank tilbyder vi løbende bæredygtige produkter, services og rådgivningsløsninger til kunder på alle koncernens væsentlige forretningsområder.

Jyske Banks tre forretningsmæssige målsætninger for bæredygtig forretning er:

- Tilbyder finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig udvikling
- Gør det enkelt at investere bæredygtigt
- Tilfører viden om bæredygtighed.

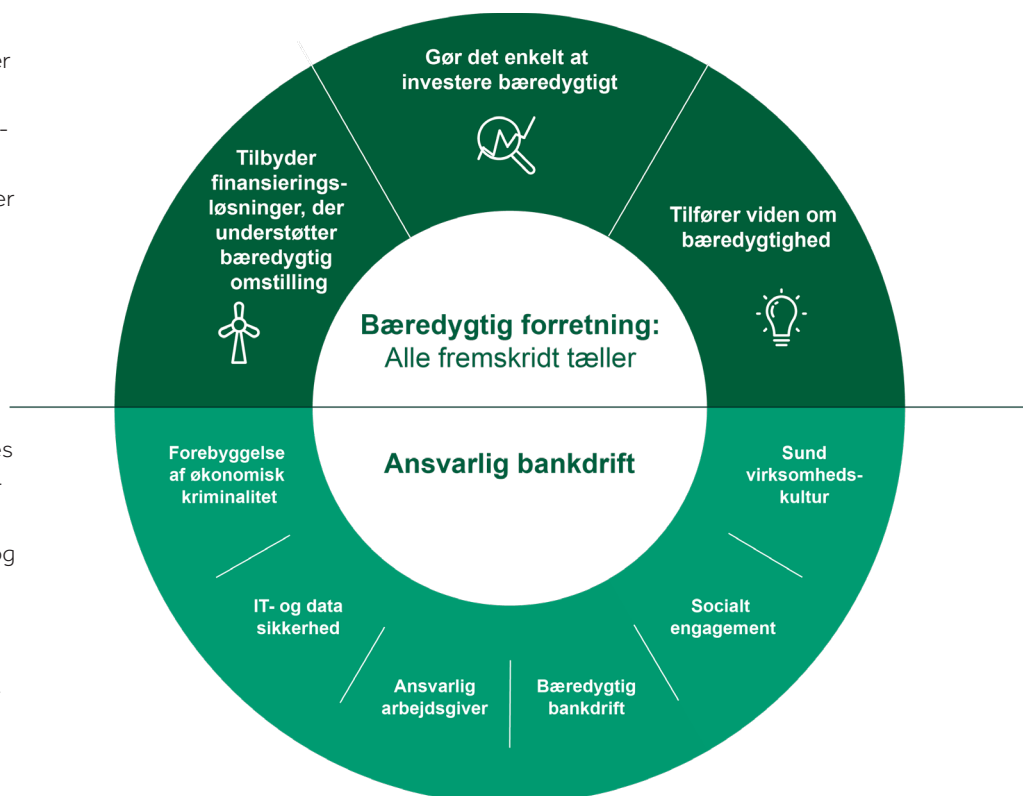
Ansvarlig bankdrift

Når det gælder driften af banken dvs. vores egne aktiviteter, så kalder vi det "ansvarlig bankdrift". Det handler om at:

- Drive en rentabel forretning, der sikrer, at koncernen fortsat kan spille en væsentlig rolle i samfundet
- Vores medarbejdere optræder med ærlighed og integritet
- Opnå tillid og troværdighed hos kunder og øvrige interessenter gennem adfærd og transparens

- Sikre overholdelse af al gældende lovgivning på tværs af forretningsaktiviteter
- Sikre en høj IT- og datasikkerhed
- Ikke acceptere, at koncernen bliver misbrugt til udøvelse af økonomisk kriminalitet
- Skabe en arbejdsplads, der sikrer arbejdsglæde og lige rettigheder for medarbejderne
- Arbejde for at identificere og reducere koncernens negative effekt på klima og miljø
- Tage samfundsansvar og bidrage til at løse relevante samfundsmæssige problemstillinger gennem socialt engagement.

Alt sammen aktiviteter som allerede er integreret i driften af banken, og som vi kontinuerligt har fokus på.



Mål

Aktuelt har Jyske Bank følgende mål for at fremme bæredygtig udvikling. Vores nuværende fokus på klima er også afspejlet i målene, der dækker såvel bæredygtig forretning som bæredygtig bankdrift. Vi vil løbende opdatere målene og opstille nye mål.



Vi vil finansiere 4 TWh vedvarende energi i 2025.



Vi vil finansiere lav-energi erhvervsejendomme for 40 mia. kr. i 2025.



40% af nyudlån til køretøjer vil være til lav-emission køretøjer i 2025.



Vi støtter Investering Danmarks målsætning om at reducere CO₂-aftrykket for privat kunders aktiefonde med 75% i 2030 i forhold til MSCI verdensaktieindekset i 2020.



Ved udgangen af 2022 vil vi udligne vores CO₂-udledning fra el, varme og kørsel i bankens egne biler med egen produktion af vedvarende energi.



Ledelse og organisering

Som led i integrationen af bæredygtighed i Jyske Banks forretningsmodel blev en permanent forankring af området etableret i 2020. Det tidligere bæredygtighedsprogram er således blevet afløst af et bæredygtighedsudvalg.

I Jyske Bank har bestyrelsen det overordnede ansvar for strategi og politikker. Bestyrelsen behandler og tager stilling til strategiske og taktiske emner relateret til bæredygtighed.

Koncerndirektionen har det daglige ansvar for bæredygtighed og samfundsansvar på tværs af koncernen og tilsikrer implementering og efterlevelse af politikken i alle dele af Jyske Bank og er ansvarlig for den overordnede prioritering af indsatser.

I praksis er opfølgningen på dette ansvar uddelegeret til Bæredygtighedsudvalget, som består af to medlemmer af koncerndirektionen, CFO og afdelingsdirektøren for IR og Bæredygtighed. Udvalget mødes som minimum kvartalsvist.

Bæredygtighed er en integreret del af driften og forretningsudviklingen i alle dele af koncernen, og alle enheder i organisationen bidrager til implementering af strategien og indfrielse af Jyske Banks målsætninger for bæredygtighed. De enkelte enheder har ansvaret for at gennemføre udviklingsopgaver, og disse følger sædvanlig governance for prioritering og eksekvering af udviklingsopgaver.

Afdelingen IR og Bæredygtighed, der har reference til koncernens CFO, har ansvaret for at drive og koordinere den overordnede agenda, sikre sammenhæng mellem strategiske initiativer for bæredygtighed i Jyske Bank og rapportere på fremdrift på disse.

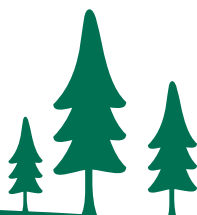


Betalingskort i genbrugsplast - det er sundt fornuft

Et eksempel på integrationen af bæredygtighed i drift og forretningsudvikling er introduktionen af betalingskort i genbrugsplast. Som et led i en generelt mere bæredygtig produktudvikling har vi taget de første skridt til at udstede kort, der er fremstillet af genanvendt plast, via et samarbejde med IDEMIA, som er leverandør af Danmarks første kort af genbrugsplast. De små betalingskort syner ikke af meget i tegnebogen, men det er ikke nogen god grund til, at kortene ikke skal være miljøvenlige.

"Det handler om at ændre vaner, så vi ikke blot kører videre med de løsninger, vi har vænnet os til. Derfor kigger vi løbende på alle vores værdikæder, og hvad vores leverandører kan tilbyde os, som kan gøre vores ydelser mere bæredygtige."

Vicki Stoltz Rosenberg
Product Owner for
Betalingsprodukter



Impact analyse

Med udlåns- og investeringsaktiviteter inden for et bredt udsnit af brancher vil Jyske Bank, direkte eller via kunderne, påvirke alle FN's 17 verdensmål. Impact analysen har til formål, ud fra bankens eksisterende forretningsmodel og -sammensætning, at identificere og dermed prioritere de væsentligste udfordrede aktivitetsområder ("negative impacts") og tilsvarende de væsentligste bæredygtighedsunderstøttende aktivitetsområder ("positive impacts") i relation til FN's 17 verdensmål.

Første impact analyse

Som et led i koncernens implementering af PRB har Jyske Bank i 2020 gennemført den første impact analyse. Analysen tager metodemæssigt udgangspunkt i FN's Portfolio Impact Analysis Tool for Banks og de fire elementer, scope, scale of exposure, context & relevance og scale & intensity/salience indeholdt i FN's retningslinjer for implementering af PRB. Analysen viser, at Klima er et væsentligt impact område for Jyske Bank, og derfor estimeres udledning af CO₂e for bankens udlåns- og investeringsaktiviteter i analysen.

Hele analysen kan læses på vores hjemmeside www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed.

Hvordan bruges estimater

At kvantificere impact gør det muligt at målrette og prioritere indsatser. Fremadrettet vil analysen og dens estimater blive anvendt som en del af beslutningsgrundlaget for fastlæggelse af målsætninger og indsatser på såvel koncern- som forretningsenhedsniveau. I tillæg hertil vil analysens estimater også blive anvendt til at italesætte betydningen af at arbejde med kundernes bæredygtighed.

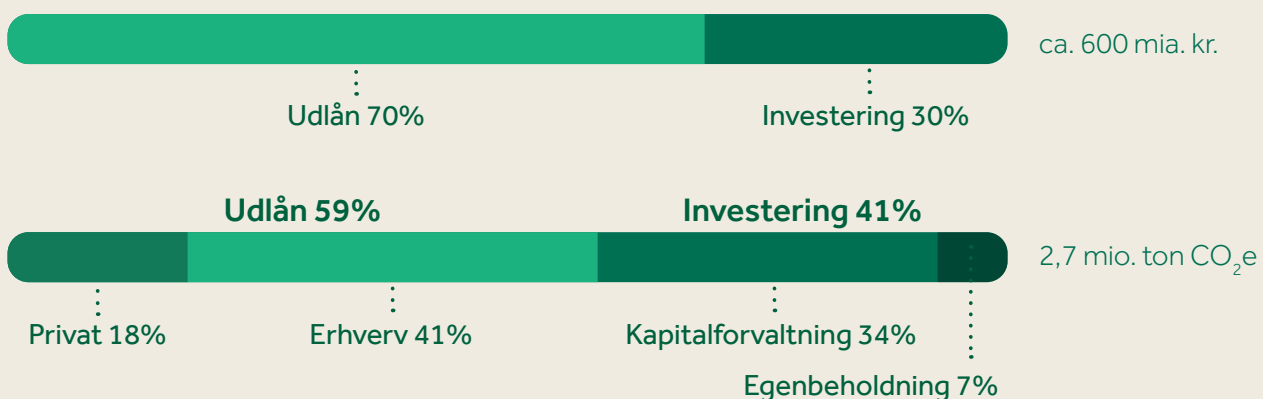
Arbejdet med at uddanne og bevidstgøre indenfor bæredygtighed og impact internt fortsætter i 2021.

Baseret på analysen vil Affald være det næste impact område, der er relevant for Jyske Bank at analysere nærmere.

"Analysen er første skridt i en proces med at kvantificere impact på tværs af udlåns- og investeringsaktiviteter. Den afspejler, hvor Jyske Bank står aktuelt. Estimaterne vil naturligt ændre sig i takt med, at metoder og data forbedres, og ved at sætte tal på udledningen får vi ny viden, der sætter os i stand til at kunne målrette vores indsatser"

Trine Lysholt Nørgaard
Afdelingsdirektør
IR og Bæredygtighed

Impact analysens estimater





Tilbyder finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig omstilling

Jyske Bank tilbyder udlånsprodukter, rådgivning og services, der understøtter finansieringen af de ændringer, som vores kunder ønsker at foretage for at flytte deres aktiviteter i en mere bæredygtig retning.

Klima er et væsentligt impact område for Jyske Bank. Vores impact analyse viser, at udlån, herunder erhvervsudlån, står for størstedelen af den estimerede CO₂e-udledning. Med afsæt i impact analysen har vi valgt at fokusere vores tiltag vedr. finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig omstilling inden for klima og nedbringelse af CO₂e-udledning.

I Jyske Banks Green Finance Framework har vi udpeget fem grønne og bæredygtige udlånsområder, der i særlig grad kan bidrage til at nedbringe CO₂e-udledning, og vi vil løbende opstille mål for disse. De fem udlånsområder er: Vedvarende energi, Grønne bygninger, Ren transport, Bæredygtig udnyttelse af naturressourcer og Genbrug og bæredygtig produktion.

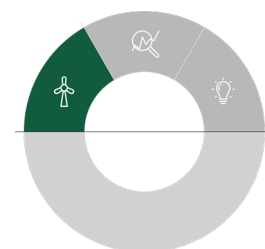
Aktuelt har vi opstillet målsætninger for tre af de fem områder.

Organisatorisk har vi på erhvervsområdet specialafdelinger inden for landbrug, grøn energi, transport og forsyning.

Vedvarende energi

I omstillingen til et samfund, der er uafhængigt af afbrænding af fossile brændstoffer, er det vigtigt at udvikle produktionen af vedvarende energi. I Jyske Bank vil vi gerne være med til at finansiere denne udvikling. Vi har allerede betydelige udlån til vedvarende energi og medfinansierer produktion af vedvarende energi på i alt 2,5 TWh ultimo 2020, hvilket svarer til 8,5% af Danmarks samlede produktion af elektricitet. Jyske Bank har en målsætning om senest i 2025 at finansiere 4 TWh vedvarende energi.

Det er muligt at finansiere landbaseret vedvarende energi med realkreditudlån.



Eurowind Energy A/S leverer grøn, bæredygtig energi til GreenLab

GreenLab Skive er en grøn industripark, et nationalt forskningscenter og en teknologikatalysator. GreenLab kommer til at udgøre rammen for verdens første fuldskala PtX anlæg og tilbyder en unik, intelligent energiplatform, hvor grøn, bæredygtig energi produceres, lagres og deles mellem industriparkens virksomheder.

Jens Rasmussen, administrerende direktør, Eurowind Energy A/S udtaler: "Vi er stolte over at levere produktionen af bæredygtig energi til dette ambitiøse og nytænkende projekt, der med sit fokus på systemniveau fremfor individniveau kan medvirke til at finde nye veje til en effektiv grøn omstilling".

Jyske Bank finansierer Eurowind Energy A/S' opførelse af en hybridpark bestående af vind, sol og batteriløsninger. Opførelsen er igangsat og har forventet ibrugtagning i efteråret 2022.

Udlånsvolumen mio. kr.	2020	2019
Vedvarende energi	3.597	2.915
Grønne bygninger	76.413	64.799
Ren transport	930	557
Bæredygtig udnyttelse af naturressourcer	1.812	2.092
Genbrug og bæredygtig produktion	610	289



Grønne bygninger

Finansiering

En reduktion af energiforbruget i de danske ejendomme er et vigtigt led i den danske regerings plan om at reducere CO₂-udledningen i 2030 med 70% i forhold til niveauet i 1990.

Jyske Bank finansierer allerede ejendomme med lavt energiforbrug for 76 mia. kr., hvoraf erhvervsejendomme udgør 31 mia. kr. Vores målsætning er, at udlån til erhvervsejendomme med lavt energiforbrug senest i 2025 er steget til 40 mia. kr.

Fra februar 2021 tilbyder Jyske Bank grønne realkreditlån til de erhvervsejendomme, der lever op til kriterierne i Jyske Bank Green Finance Framework. De grønne realkreditlån finansieres ved udstedelse af grønne realkreditobligationer.

Energirenovering

Det danske CO₂ reduktionsmål skal også opfyldes gennem forbedring af klimaskallen, og dermed nedsættelse af udledningen på den eksisterende ejendoms masse. Til understøttelse af energiforbedringerne har vi lanceret energiforbedringslån til boligejere, så de kan finansiere energirenoveringer med en lavere rente end tilsvarende lån og en CO₂-beregner i "Bedste Hjem"-app'en.

Ren transport

I en global verden er der behov for, at vi kan transportere både mennesker og varer inden og uden for landenes grænser. For at minimere udledningen af CO₂ er det vigtigt, at de forskellige transportfor-

mer bliver mindre afhængige af fossile brændstoffer.

Den danske regering vedtog i december 2020 en målsætning om, at i 2030 skal der være 775.000 el- og hybridbiler på de danske veje. I Jyske Bank understøtter vi både denne målsætning og den generelle omstilling til transport uden brug af fossile brændstoffer og har sat en målsætning om, at 40% af nyudlånet til transportmidler (20% for godstransport) i 2025 skal være til lav-emissions transportmidler.

Gennem Jyske Finans tilbyder vi finansiering af stort set alle typer af transportmidler til både privat og erhvervstransport, og vi har et team af specialister inden for transportbranchen, der sikrer kunderne rådgivning og sparring, inden de investerer.

Jyske Bank – også mere end grønne udlån

Gennem Jyske Realkredit har Jyske Bank udlån til den almene boligsektor på ca. 49 mia. kr. Den almene boligsektor, der i Danmark huser omkring 1 mio. mennesker, sikrer gode boliger i attraktive områder til alle uanset indkomst.

Jyske Realkredits markedsandel til denne boligsektor udgør ca. 26% mod Jyske Realkredits samlede markedsandel på ca. 11% af det danske realkreditmarked.

Fremtiden er elektrisk

Persontransportbranchen er sammen med udbydere af busruterne i fuld gang med at rulle eldrevne busser ud i de danske byer. Jyske Finans samarbejder bl.a. med et af landets største private busselskaber, Umove, omkring udrolning af eldrevne busser. Umove har netop vundet endnu et udbud og skal levere 62 eldrevne busser til Københavns Kommune. Umove har allerede stor erfaring med eldrevne busser, som bl.a. kører i Roskilde Kommune, hvor Jyske Finans også er med.

"I de seneste år er der sket et kvantespring i den teknologiske udvikling inden for eldrevne køretøjer. Kombineret med den offentlige sektors fokus på bæredygtig omstilling kan vi allerede nu se, at mange af vores kunder er i gang med at foretage lignende investeringer. Vi er glade for, at vi kan være med til at understøtte denne omstilling" udtaler Allan Mortensen, direktør, Jyske Finans.

Jyske Finans finansierer en væsentlig andel af de eldrevne busser, som allerede kører på de danske veje.



Gør det enkelt at investere bæredygtigt

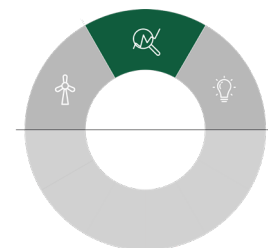
I Jyske Bank ønsker vi at gøre det muligt, at flere af vores kunders investeringer bliver bæredygtige. Derfor vil vi først og fremmest gøre det enkelt og tilgængeligt for kunderne at investere mere bæredygtigt. Vi arbejder på at tilbyde produkter, rådgivning og services, der gør det enkelt at foretage bæredygtige investeringer, uanset om kunden vælger en af Jyske Banks investeringsløsninger eller selv investerer.

Vi ser det som vores opgave at rådgive og optimere kundernes afkast bedst muligt. Det betyder, at miljømæssige og sociale forhold samt god selskabsledelse (ESG) naturligt indgår i såvel udvælgelse af investeringsmuligheder som investeringsprocesser, som Jyske Banks porteføljeforvaltere anvender til brug for

investeringsløsninger.

Selskabers strategi og målsætninger for en bæredygtig omstilling vurderes således løbende. Vi ser bæredygtighed som et strukturelt tema, der fundamentalt ændrer vilkårene for mange selskaber og brancher, fx på afsætningssiden pga. ændrede præferencer og krav hos forbrugerne, på finansieringssiden gennem selskabernes adgang til kapital, og gennem ny regulering.

God investeringsrådgivning og et godt investeringsresultat forudsætter, at vi kan identificere de muligheder og risici, som den bæredygtige omstilling medfører, og hvordan det påvirker det enkelte selskab. Datagrundlaget bliver hele tiden forbedret i takt med, at flere selskaber oplyser resultater og mål i relation til



bæredygtighed, og det giver mulighed for, at vi kan foretage en mere nuanceret vurdering af transitionsniveauet i de enkelte selskaber.

I 2020 har vi styrket det samlede setup i vores kapitalforvaltning ved at samle risiko og bæredygtighed i en afdeling. I de forskellige investeringsteams indgår ESG-forhold i den løbende risikovurdering og idégenerering. Vi bruger input fra MSCI og Sustainalytics, men supplerer fx også med mere specifikt input fra Transition Pathway, der kommer med en detaljeret vurdering af, om selskaber er på rette vej for at leve op til Paris-aftalen.



Active Ownership & Engagement



Integration & Governance



Inclusion & Exclusion



Communication & Reporting

Vores tilgang til bæredygtige investeringer

Aktivt ejerskab og engagement

Vi tror på værdien af aktivt ejerskab og fremskridt gennem dialog med selskaber. Vi samarbejder med andre investorer for at stå stærkt i dialogen.

Eksklusion og inklusion

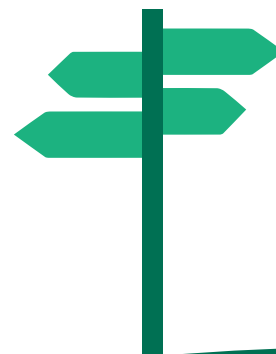
Vi arbejder med eksklusion i form af fravalg af kontroversielle selskaber pga. ESG-forhold (brud af normer) eller aktiviteter (fx klyngeavbenproduktion). I udvalgte afdelinger arbejder vi også med inklusion. Dvs. vi udvælger selskaber, som vi vurderer er bedst positioneret i den bæredygtige omstilling.

Integration

Vi arbejder med integration af ESG-forhold i investeringsbeslutninger, da vi vurderer, at disse forhold har betydning for selskabers fremtidige indtjening og risici og dermed også afkastpotentiale.

Kommunikation og rapportering

Vi kommunikerer løbende om vores investeringer og resultaterne af vores indsats. Fx bæredygtighedsfaktaark, der på en overskuelig måde giver et indblik i ESG-forhold, CO₂ aftryk, bidrag til FN's verdensmål samt resultater af vores dialog med selskaber.



Transparens omkring bæredygtighed

Vi fokuserer på transparens og har en ambition om at vise nuancerne af bæredygtighed. Tilgangen til bæredygtighed er holistisk og flugter med FN's 17 verdensmål. Det fremtidssikrer vores fundament, for selvom klimaforandringer er i fokus, så ser vi senest med COVID-19, MeToo og BlackLivesMatter, at også sociale udfordringer bliver mere fremherskende.

Vi arbejder kontinuerligt med at få integreret bæredygtighedsdata i vores analyseprocesser, så analytikerne får flere værktøjer til bedre at kunne analysere forholdene i et selskab. Integration af væsentlige ESG-risici bliver den nye standard for alle vores aktieanbefalinger. Klimaforandringer og senest COVID-19 har med al tydelighed vist en række risici, som ligger uden for den traditionelle finansielle analyse.

Vi har i løbet af 2020 opbygget et robust datafundament, der betyder, at vi i 2021 kan udstille bæredygtighedsrelaterede

data på selskabsniveau. Dermed gør vi det også enkelt at investere bæredygtigt for de kunder, der ikke benytter sig af Jyske Banks investeringsløsninger, men som i stedet er rådgivningskunder eller investerer på egen hånd.

I 2020 har Jyske Invest lanceret et nyt faktaark med fokus på bæredygtighed for Jyske Invests rene aktieafdelinger. I 2021 forventes der tilsvarende information om virksomhedsobligationer og blandede afdelinger. Faktaarkene fra Jyske Invest giver indsigt i investeringsafdelingernes ESG-nøgletal og hjælper vores kunder til at træffe et bevidst valg, når de investerer. Med introduktionen af EU-taksonomien forventer vi en større klarhed om hvad der anses for at være bæredygtigt. I stedet for at vente på en definition præsenterer vi kunderne for fire elementer, som er med til at give et billede af, hvordan vi arbejder med bæredygtighed:

- ESG-risikovurdering

Opsummerer de vigtigste ESG-risici og håndteringen heraf. En industrispecifik vurdering af selskaberne inkl. løbende opdateringer på kontroversiel adfærd. Fx

ansvar for miljøkatastrofer, bestikkelsessager osv.

- CO₂-udledning

Sammenligning med benchmark, der suppleres med dagligdagseksempler, der omsætter CO₂-udledningen til noget mere håndgribeligt.

- Aktivt ejerskab

Påvirkning af selskaberne til at ændre adfærd via samarbejde med andre investorer.

- FN's 17 verdensmål

Viser hvordan selskaberne bidrager til en meget bredere bæredygtig dagsorden end klima.

Bæredygtige produkter

I 2020 blev Jyske Invest Bæredygtige Aktier KL introduceret, som giver kunderne mulighed at investere i en bred global aktieafdeling med fokus på bæredygtighed. Gennem Jyske Invest tilbydes der yderligere tre afdelinger med særligt fokus på samfundsansvar og bæredygtighed. Jyske Invest Globale Aktier SRI KL investerer i en globalt sammensat aktieportefølje,

"Alle selskaber har en positiv og negativ påvirkning på verden – og der er altid plads til forbedring."

"Vi vil vise, at bæredygtighed er spækket med nuancer, ellers bliver det for utroværdigt."

Camilla Fangel
Senior Sustainability Specialist

Nyt bæredygtigt aktieprodukt

Jyske Invest Bæredygtige Aktier KL giver kunderne mulighed for at investere i en bred global aktieafdeling med fokus på bæredygtighed. Porteføljen i Jyske Invest Bæredygtige Aktier KL er opbygget af:

- Aktier i verdens udviklede lande
- Øget eksponering mod selskaber med gode bæredygtighedsegenskaber, herunder selskaber med en høj ESG-rating og lav CO₂-udledning
- Lavere eksponering mod selskaber, som vurderes til at have dårlige bæredygtighedsegenskaber
- Udelukkelse af selskaber med den laveste ESG-rating (CCC), selskaber som krænker internationalt anerkendte normer og konventioner samt selskaber, som er involverede i produktion af termisk kul og tjæresand.



Jyske Invest Virksomhedsobligationer SRI KL investerer i en portefølje af højtforrentede obligationer udstedt af virksomheder, mens Jyske Invest Højt Ratede Virksomhedsobligationer SRI KL investerer i en portefølje af højtratede obligationer udstedt af virksomheder. Fælles for alle tre investeringsafdelinger er, at der ikke investeres i selskaber, hvor det kan dokumenteres, at de driver forretning på en måde, der krænker bredt anerkendte internationale konventioner og normer vedrørende miljø, menneskerettigheder og forretningsetik. Herudover investeres der ikke i selskaber, som pro-

ducerer eller distribuerer våben, alkohol, tobak, spil eller voksenunderholdning samt selskaber, der udfører udvinding, udvikling og raffinering af fossile brændstoffer.

I tillæg til disse afdelinger har vi valgt at tilbyde fonde fra udvalgte eksterne kapitalforvaltere, fx en impact-aktieafdeling med specifikt fokus på selskaber, der leverer morgendagens klimaløsninger og teknologi inden for en eller flere af fem kategorier: ren energi, bæredygtig transport, miljøressourcer, lav-carbon ledere eller energieffektivitet.

Bæredygtig investering under opbygning

Ved udgangen af 2020 er der investeret 8,6 mia. kr. i Jyske Invest afdelingerne med særligt fokus på samfundsansvar og bæredygtighed.

Generelt er en stor andel af forretningsomfanget inden for kapitalforvaltning investeret i selskaber, der performer bedre end benchmark, når det gælder ESG-rating, CO₂-udledning og omsætning relateret til FN's 17 verdensmål.

Afdelinger for aktie- og virksomhedsobligationer

Andel af formue med ESG score bedre end benchmark	94%
Andel af formue med CO ₂ aftryk lavere end benchmark	92%
Andel af formue med højere andel af omsætning relateret til FN's verdensmål end benchmark	56%

Målsætning

Som medlem af Investering Danmark støtter vi op om målsætningen om at reducere CO₂-aftrykket for privat kunders aktiefonde, så deres CO₂-aftryk i 2030 er 75% mindre end CO₂-aftrykket for MSCI verdensaktieindekset i 2020.



Aktivt ejerskab

Siden 2010 har Jyske Banks arbejde med ansvarlige investeringer været baseret på FN's principper for ansvarlig investering (UN Principles for Responsible Investment, herefter PRI). Politik for ansvarlige investeringer i Jyske Bank udstikker rammerne for dette arbejde.

Jyske Bank modtager løbende screeningrapporter over selskaber med alvorlige overskridelser af internationale normer eller konventioner.

Jyske Bank har fravalgt at investere i en række selskaber, der ikke lever op til politik for ansvarlige investeringer i Jyske Bank, og hvor der ikke er udsigt til, at dialog vil resultere i en ændret adfærd. Listen over fravalgte selskaber indeholder ultimo 2020 primært selskaber med aktiviteter, der kan relateres til kontroversielle våben:

antipersonelminer, klyngevåben og atomvåben (hvor FN-traktaten om "ikke-spredning af atomvåben" ikke overholdes).

Jyske Bank rådgiver Jyske Invest Fund Management A/S (JIFM) omkring aktivt ejerskab og foreningerne, som administreres af JIFM forsøger i udvalgte situationer at påvirke selskaberne gennem udøvelse af stemmerettigheder. Dette vil typisk ske i dialog med andre investorer via Sustainalytics Engagement Forum for herigennem at opnå størst mulig effekt af stemmeafgivelsen.

Resultater af aktivt ejerskab

Som aktiv investor er Jyske Bank i løbende dialog med selskaber i forhold til aktiviteter, der strider mod internationale normer eller konventioner.

I løbet af 2020 deltog foreninger administreret af JIFM sammen med andre investorer i Sustainalytics' normbaserede engagement program på 249 engagementsager vedrørende overtrædelse af internationale konventioner og normer. Heraf vedrører 54 af engagementssagerne selskaber i foreningernes porteføljer. 34 af disse sager vedrører menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, 5 sager vedrører miljøforhold, og 15 sager vedrørende forretningsetik. I løbet af 2020 er 7 sager i foreningernes porteføljer blevet løst og derved lukket. I de resterende igangværende sager kan der konstateres meget positive engagementsresultater i form af progression i de konkrete sager og vilje til dialog fra de ansvarlige selskaber i 15 sager. I 31 sager er der delvist positive engagementsresultater, mens der er dårlige eller slet ingen resultater i 8 sager.



Tilfører viden om bæredygtighed

"Gør klogere" er en del af Jyske Banks overordnede kommunikationsstrategi. Det er derfor naturligt, at Jyske Bank tilstræber også at tilføre viden om bæredygtighed på de markedsområder, vi betjener. Det betyder, at Jyske Banks kommunikation om bæredygtighed skal engagere kunder og andre interessenter i dagsordenen og gøre dem i stand til træffe bæredygtige valg; uafhængigt af de produkter, Jyske Bank tilbyder, men med det klare mål at få flere til at vælge bæredygtige løsninger inden for såvel udlån som investeringer.

Vores kommunikation vil som altid være kendetegnet af, at vi er i målgruppens tjeneste, og at vi præsenterer uventede formater af høj kvalitet – ofte i strategiske samarbejder med relevante partnere.

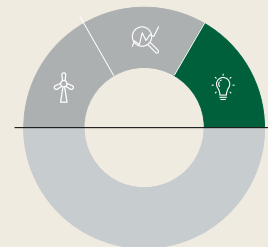
Handling forudsætter viden og gennemsigtighed

Vores mål er at give kunderne et oplyst fundament med en nuanceret tilgang til bæredygtighed – som gør flere i stand til aktivt at træffe bæredygtige valg og ikke mindst øge forståelsen for, hvor stor en forskel ændringer i finansielle dispositioner kan gøre for den bæredygtige udvikling.

Transparens er et nødvendigt fundament, eftersom definitionen af bæredygtighed

er under udvikling, og barren konstant løftes. Vi vil gerne blottlægge de nødvendige nuancer af bæredygtighed og rykke på opfattelsen, da bæredygtighed er mere end klimaet og det at være "grøn".

Både internt og eksternt gør vi brug af vore egne eksperter, som fungerer som vidensfyrtårne og formidlere af den nyeste viden om tendenser, lovgivning, standarder og efterspørgsel kombineret med de forretningsmetoder, banken benytter sig af.



Hvad har vi opnået i 2020?

Vi har i 2020 fokuseret på særligt tre områder, som enten optager vores kunder, eller som vi mener bør optage dem;

Energirenovering af boligen

Tilskud fra myndigheder, de gunstige konverteringsmuligheder og lavrentemiljøet har gjort det attraktivt for boligejere at foretage forbedringer i boligen til gavn for klimaet og boligens værdi. Vi har med webinarer, nyhedsbreve og blogs delt ud af vores viden om værdien af en sådan investering.

What's behind your investments?

Vi har udarbejdet nye metoder og workflows for at sikre, at vi fremadrettet kan udstille mest muligt om de selskaber, en kunde vælger at investere i. Bæredygtighedsrelaterede data kombineres med finansielle data, så en kunde kan vurdere et selskab på de parametre, kunden ønsker at vægte.

Best practice blandt virksomheder

Med vores serie af mini-virksomhedsportrætter, Got a Minute?, fortæller vi de gode historier om de af vores kunder, som har haft succes med at integrere bæredygtighed i deres forretningsmodel.

Hvad byder 2021 på?

I 2021 kommer vi til at have fokus på, hvad man som privatperson kan forholde sig til, hvis man ønsker at være mere bæredygtig i sine økonomiske dispositioner. Et af de områder, hvor man kan påvirke mest, er via sine investeringer, herunder også pensionsopsparingen. Bæredygtig investering kommer derfor til at være emne, der fylder meget, herunder også investering generelt, så endnu flere kan komme i gang med at investere - også bæredygtigt.

Via en række strategiske partnerskaber kommer vi til at tilbyde vores kunder viden om flere aspekter af især den sociale side af bæredygtighed som ensomhed, trivsel og work-life-balance.

Nuancer af bæredygtighed

Begrebet bæredygtighed er populært og hyppigt anvendt. Når vi tilfører viden, skal vi udover at navigere mellem de forskellige nuancer af bæredygtighed også forholde os til det vilkår, at vi som en del af den finansielle sektor også er en del af sektorens omdømme. Et vilkår, som - måske - får mange af modtagerne af vores budskaber til at være mere skeptiske, end de ellers ville være. Det er en risiko, vi er bevidste om. Vi ønsker at positionere os som en væsentlig stemme i den aktuelle debat med det formål at øge den generelle opmærksomhed på bæredygtighed og i særdeleshed den finansielle sektors bidrag hertil. Og det forpligter.



Den kommunikerende bank

Jyske Bank har igennem mange år opbygget en intern ekspertise i formidling via mange forskellige medier, men primært TV og podcasts.

I 2020 lancerede vi Jyske Bank LIVE, forskellige webinarer, der giver vores kunder og andre interesserede gode og kloge oplevelser - og direkte adgang til bankens eksperter og samarbejdspartnere.

Med Jyske Bank LIVE kombinerer vi professionelt produceret tv med webinar-plattformens mulighed for interaktion med seerne. Fx webinarer "Energirenovering - en investering med grønt afkast", hvor boligejernes muligheder for at skabe grøn værdi i egen bolig blev udfoldet af Jyske Banks boligøkonom i samarbejde med en ekstern ekspert i energimærkning.

Ansvarlig bankdrift

Jyske Bank har en ambition om at drive en virksomhed, der optræder ansvarligt og fremmer bæredygtighed. Vi tror på, at vejen til at fremme bæredygtighed går gennem en ansvarlig bankvirksomhed.

Når vi arbejder med bæredygtighed i vores interne aktiviteter, kalder vi det ansvarlig bankdrift. Det handler også om klima, men i høj grad også om de andre verdensmål. Ansvarlig bankdrift handler om hvordan vi gerne vil møde og mødes af kunder, vores medarbejdere og samfundet.

Når vi arbejder med ansvarlig bankdrift, har vi i særlig grad fokus på aktiviteter inden for:

- Forebyggelse af økonomisk kriminalitet
- IT- og datasikkerhed
- Ansvarlig arbejdsgiver
- Bæredygtig bankdrift
- Socialt engagement
- Sund virksomhedskultur

Det er alt sammen aktiviteter, som vi er fortrolige med, og som allerede er integreret i driften af banken.

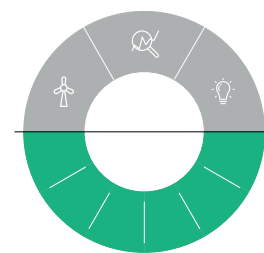
Ansvarlig bankdrift handler i høj grad også om at leve op til den enhver tid gældende lovgivning og derved leve op til de forventninger, som vores interessenter med rette må have til os. Det er også gennem ansvarlig bankdrift, at vi efterlever Global Compact.

På de kommende sider redegøres for vores fokusområder inden for ansvarlig bankdrift. Både hvordan vi efterlever de lovpligtige forhold og hvilke aktiviteter vi på eget initiativ har valgt fordi vi vurderer, at de styrker vores ansvarlighed. Til slut i afsnittet findes supplerende oplysninger i skemaform til hver aktivitet.

"At agere ansvarligt og at have orden i eget hus er stærkt forankret i Jyske Banks fundament og går helt naturligt hånd i hånd med Global Compacts 10 principper, som vi har støttet siden 2016 og fortsat støtter."

Anders Dam

Ordførende direktør



Forebyggelse af økonomisk kriminalitet

Indsatsen mod hvidvask og terrorfinansiering er fortsat en topprioritet i Jyske Bank-koncernen. Med baggrund i målet om at reducere risiciene for, at banken misbruges til ulovlige formål, har vi gennem flere år indført tiltag til forebyggelse af økonomisk kriminalitet, som ligger ud over lovgivningen.

Vores arbejde for at undgå og bekæmpe økonomisk kriminalitet drejer sig derfor ikke kun om kontroller af kundernes transaktioner og lignende, men handler også om forbyggende initiativer. På den måde bidrager vi aktivt i kampen mod hvidvask og anden finansiell kriminalitet.

I 2020 indførte vi en række nye konkrete initiativer som hjælper til forebyggelse af økonomisk kriminalitet, og indsatserne vil fortsætte i 2021.

Stop for svindel med COVID-19 midler

I takt med, at COVID-19 pandemien kom til i Danmark, og regeringen bevilgede hjælpepakker til erhvervslivet, har vi i Jyske Bank haft fokus på kunder, der – ud fra vores kendskab til kunden – ikke er berettiget til at få udbetalt midler. Det har udmøntet sig i en række underretninger til Hvidvasksekretariatet for mistanke om svindel med COVID-19 tilskudsmidler.

Færre kontanter i omløb

Det er vores erfaring, at kontanter er et af de foretrukne midler i forbindelse med hvidvask. For at mindske mængden af kontanter i omløb, har vi nedsat hævegrænser i bankens hæveautomater yderligere.

Misbrug via netbanker mv.

Den danske banksektor oplever et stigende omfang af svindel, der involverer identitetstyveri og netbankssvindel mv. Vi har derfor foranlediget en række konkrete tilpasninger, ligesom vi har været en aktiv del af det landsdækkende tiltag i oktober 2020 med fokus på "Cybercrime" via en række tiltag bl.a. på vores hjemmeside. Formålet har været at rette kundernes opmærksomhed på, hvad de selv kan gøre for at beskytte sig mod at blive udsat for svindel.

Herudover samarbejder vi med en række brancheforeninger, såsom NFcert og Finans Danmark, og har senest indgået aftale med "mit digitale selvforsvar" (gratis app), der arbejder for at øge den digitale sikkerhed for alle borgere i Danmark.

Revisorpligt

I Jyske Bank har vi siden 2019 stillet krav om, at alle erhvervskunder anvender en godkendt revisor. Kan kunden ikke oplyse, hvilken revisor kunden samarbejder med, da vil kundeforholdet som hovedregel ikke kunne fortsættes.

Revisorpligten har fx medført, at 1524 kunder har indleveret dokumentation om revisor, mens 696 erhvervskunder har forladt banken på baggrund af kravet.

Sektorsamarbejde

Vi arbejder løbende med at forbedre og forfine vores setup til forebyggelse af hvidvask. Lovgivningen er under konstant forandring, og tolkning af regler og den løbende praksis på området er derfor afgørende. I Jyske Bank vægter vi derfor samarbejdet i sektoren højt og deltager i en række sektorinitiativer. Vi har eksempelvis deltaget i Finans Danmarks Task Force til forebyggelse af hvidvask og har også indgået i samarbejde direkte med myndigheder.



Finanstilsynets inspektion

Banken modtog i august 2020 Finanstilsynets rapport om hvidvaskinspektion i banken vedrørende transaktionsovervågning. Rapporten indeholdt to påbud. Det første påbud er løst. Det andet påbud er delvis løst ved udgangen af 2020 og forventes endeligt løst ved udgangen af april 2021.

IT- og datasikkerhed

Et højt IT-sikkerhedsniveau er essentielt i en tid, hvor personlige informationer og finansielle transaktioner sendes via digitale kanaler.

Vores sikkerhedsniveau er fastsat med udgangspunkt i vores ambition om at have et sikkerhedsniveau, som altid kan håndtere den aktuelle cybertrussel, sikre os mod de risici IT-anvendelse medfører og have elementer, der er 'Best in class'.

Vi har stort fokus på, hvordan vi agerer som dataansvarlig, og har et højt sikkerhedsniveau omkring håndtering af kunders data.

Cybertrussel

I al den tid vi har arbejdet med digitalisering og udbudt vores forretningsydelser via digitale kanaler, har der været behov for et højt IT-sikkerhedsniveau. I de senere år har cybertruslen været stigende og på et meget højt niveau, hvilket stiller store krav til Jyske Banks IT-sikkerhedsniveau. Raffinementet, hvormed cyberangreb udføres, er på et hidtil uset højt niveau og kræver derfor beskyttelse på flere niveauer.

Strategi og indsatser

Vores tilgang til forsvaret mod cybertrusler fordeler sig over flere typer indsatser:

- Dybdegående indsigt i truslerne og hvem trusselsaktørerne er

Ved hjælp af kontinuerlig overvågning af cyberaktivitet og analyse af trusselsak-

tørernes teknikker, taktikker og angrebsprocedurer, kan vi bedre indordne vores sikkerhedsforanstaltninger og være så forberedte som muligt, hvis vi udsættes for et angreb.

- Detektionsevne og robust IT-plattform til hindring af et angreb

Forsøg på angreb skal opdages hurtigst muligt, og vi skal helst være proaktivt beskyttet, såfremt et angreb lykkes med at få fodfæste. Dette sker via dybdegående sikkerhedsovervågning, sikre konfigurationer af vores IT, højt patch-niveau, stram styring af rettigheder mm. Datatrafik analyseres med henblik på at identificere uønsket sikkerhedsmæssig adfærd, som bidrager til at kunne opdage og forhindre et angrebs succes.

- Inddæmning og effektiv nedkæmpelse af angreb

I tilfælde af, at et angreb lykkes med at få fodfæste i IT-systemerne, er det vigtigt, at vi har sikkerhedsforanstaltninger, der også kan sikre inddæmning og effektiv nedkæmpning af angrebet. Såfremt angrebet lykkes med at skabe skade, så er effektiv retablering også en vigtig sikkerhedsforanstaltning.

Højt sikkerhedsniveau

Vores IT-sikkerhedspolitik og -strategi sætter krav, rammer og retning for vores styring og implementering af et højt IT-sikkerhedsniveau. Jyske Bank har igennem de seneste 3 år gennemført og

opnået væsentlige forbedringer i IT-sikkerhedsniveauet. Der er blevet investeret ekstraordinært i at hæve det operationelle niveau hos vores primære IT-leverandører, JN Data og Bankdata, ligesom vi også internt i Jyske Bank har opnormeret ressourcerne på området. Foranlediget af IT-sikkerhedspolitikken, har vi implementeret nye 'best practice'-værktøjer og øget ressourcerne i vores Security Operating Center.

Test af sikkerhedsniveauet

Der aflægges jævnligt rapportering omkring tilstanden på sikkerhedsniveauet. Som led i overholdelsen af sikkerhedspolitikken gennemføres også dybdegående kontroller og tests af, om vores sikkerhedsniveau er tilstrækkeligt højt. Herunder er der blevet gennemført Red Team-tests ved brug af de bedste leverandører på markedet. Ligeledes er Jyske Bank deltager i det nationale cybertest-program under Tiber-DK rammeværket, hvis formål er at teste cyberrobustheden ved et angreb fra meget avancerede trusselsaktører. Vores seneste Red Team-test i 2020 bekræfter et meget højt IT-sikkerhedsniveau hos Jyske Bank.



Systemer gør det ikke alene - adfærd er afgørende

I uge 43 havde vi internt fokus på cybersikkerhed. Alle medarbejdere så en film om et - heldigvis fiktivt - cyberangreb på Jyske Bank. Filmen blev fulgt op af e-learningmodul med indlagte tests af viden og postkort med forholdsregler ved nedbrud.

Emnet er høj aktuelt, og vi kan konstatere, at vi har været udsat for trusler, der har resulteret i nedbrud hos andre større virksomheder – alle disse er blevet opdaget og afvist hos os.

Ansvarlig arbejdsgiver

Som ansvarlig arbejdsgiver arbejder Jyske Bank for at sikre en attraktiv arbejdsplads, der sikrer arbejdsglæde, lige rettigheder og udviklingsmuligheder for alle medarbejdere.

Engagerede, kompetente, handlekraftige og ansvarsbevidste medarbejdere er vigtige forudsætninger for Jyske Bank-koncernens succes. Koncernen skal derfor kunne tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere med de kompetencer, den adfærd og de holdninger, der er nødvendige for at opfylde bankens strategier og mål.

Arbejdsglæde

Et godt arbejdsmiljø er nøglen til arbejdsglæde. Det er vigtigt, at vi hver især føler størst mulig arbejdsglæde og engagement i hverdagen, og at vi oplever, at vi har de bedst mulige rammer for udvikling og en god hverdag. Vi tilstræber en god balance mellem arbejde og fritid.

Vi fokuserer på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Koncernen har siden 2012 haft en specialiseret arbejdsmiljøorganisation med professionelle arbejdsmiljøkonsulenter og arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder med arbejdsmiljø på fuld tid. Arbejdsmiljøarbejdet er kendetegnet ved at være forebyggende, helhedsorienteret, synligt og integreret. Med fokus på medarbejdernes sundhed og arbejdsglæde tilbydes der fx sund kantine mad, frugtordning, koncernbetalt

rådgivning til rygestop, små træningsprogrammer og adgang til et netværk af eksterne fysio- og ergoterapeuter. Når det gælder psykisk sundhed og arbejdsglæde understøtter dialogværktøjet "Træd Tidligt Til" en åben dialog mellem medarbejder og leder og giver mulighed for at tilknytte eksterne rådgivere. I 2020 har medarbejdernes sikkerhed, primært forebyggelse og håndtering af voldsomme og chikanerende episoder med kunder, været et fokusområde.

Der gennemføres medarbejderundersøgelse for hele koncernen hvert andet år – de mellemliggende år er der opfølgningsmåling på baggrund af handleplaner fra seneste måling. Medarbejderundersøgelsen fokuserer på engagement, arbejdsglæde og loyalitet og indeholder desuden relevante arbejdsmiljørelaterede spørgsmål vedrørende det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Svarprocenten har ligget højt siden første måling i 2016, og toppede i 2020 med 96%.

Lige rettigheder og diversitet

Jyske Bank-koncernen lever op til menneskerettighederne. De er grundlæggende for et sikkert, retfærdigt og fair samfund, med ligestilling, inklusion, arbejdstagerrettigheder, sikkerhed og sundhed, og de er rodfæstede værdier i vores politik. Jyske Bank gør en kontinuerlig og bevidst indsats for at overholde menneskerettighederne og opfordrer via en åben kultur medarbejderne til at sige

fra overfor diskrimination og krænkelse. Jyske Bank-koncernens overenskomst tager hånd om medarbejdernes basale rettigheder, og ca. 9/10 dele af medarbejderne er omfattet via deres ansættelsesforhold. Den fælles overenskomst omhandler bl.a. arbejdstid, lønkomensation, ferie, sygdom osv. Hertil kommer yderligere knap en 1/10, der i deres individuelle kontrakter har bestemmelser, der henviser til overenskomstens vilkår.

I den årlige gennemgang af koncernens ligelønsstatistik er der ikke fundet lønsforskelle, der skulle korrigeres. Dvs. at for de arbejdsfunktioner, hvor der er forskel i lønnen i hhv. mænd og kvinders favør, er der holdbare begrundelser herfor.

Vi samarbejder med og inddrager medarbejdernes kollektive repræsentanter i væsentlige medarbejderspørgsmål både ad hoc og via de formelle samarbejdsorganer og anerkender fuldt ud medarbejdernes ret til at organisere sig.

Diversitet

Vi er af den overbevisning, at det bidrager positivt til resultater og udvikling, når mange forskellige typer mennesker er samlet på en arbejdsplads.



70-20-10

I 2020 har der været et øget fokus på også at afholde kurser og læringsaktiviteter online, og modellen "70-20-10" er for alvor blevet praktiseret bredt i hele koncernen. "70-20-10" er den indbyrdes vægtning, vi ønsker at give læring i form af: Online-læring (70%), sidemandsoplæring (20%) og eksterne læringsaktiviteter (10%).

De virtuelle aktiviteter giver større fleksibilitet for deltageren både fysisk og tidsmæssigt, de er mindre ressourcekrævende f.eks. omkring transport, overnatning på hotel, og derudover er de nemmere at administrere ift. tilmeldinger og afholdelse.

Som virksomhed ønsker vi så vidt muligt at afspejle det samfund, der omgiver os. Vi lægger vægt på, at alle medarbejdere skal have lige adgang til udviklings- og karrieremuligheder uanset køn, alder, etnicitet, religion eller andre faktorer. Det samme gør sig gældende ved besættelse af stillinger, hvor alle kandidater kan gøre sig gældende, uden at der tages hensyn til køn, alder, etnicitet, religion eller andre faktorer, der er uden betydning for at kunne udfylde jobbet.

Ultimo 2020 er andelen af kvindelige ledere 26% mod 29% ultimo 2019. Organisationsændringer og reduktion af ledelseslaget i den største forretningsenhed, hvor der traditionelt er mange kvindelige ledere, har haft en negativ effekt på den samlede andel af kvindelige ledere. Andelen af kvinder på koncernens lederuddannelser med opstart i 2020 er 33% mod 35% i 2019. Dog er afviklingen af en del af lederuddannelserne udskudt til 2021 som følge af COVID-19.

Fremadrettet vil vi have øget fokus på afdækning af potentiale og koncentrere indsatsen omkring accelererede udviklingsforløb.

Kønsdiversitet i bestyrelsen

Med virkning fra generalforsamlingen i 2020 er der fire kvindelige medlemmer af koncernbestyrelsen (hvh. to aktionærvalgte og to medarbejdervalgte) ud af 11 medlemmer. Dermed opnåede Jyske Bank allerede i 2020 målsætningen i 2021, hvilket svarer til en ligelig fordeling jf. Erhvervsstyrelsens vejledning fra marts 2016.

Udviklingsmuligheder og uddannelse

Jyske Bank ønsker at give sine medarbejdere mulighed for kontinuerlig uddannelse og udvikling for derved at sikre kompetencer og professionalisme på et højt niveau og gøre dem til en efterspurgt og værdifuld arbejdskraft. Dette gælder

også kommende medarbejdere. Således er bidraget til unge menneskers adgang til job og uddannelse et væsentligt element i vores sociale ansvar. Jyske Bank har et formaliseret udviklingsprogram for graduates og stiller løbende praktikpladser til rådighed for både finansbachelor og studerende.

I 2021 fortsætter vi de aktuelle indsatser og udviklingsprogrammer for nyuddannede. Derudover vil vi styrke vores relation til uddannelsesinstitutionerne.

For at holde medarbejdernes kompetence og professionalisme på et højt niveau, der som minimum lever op til aktuelle

lovkrav, tilbyder koncernen en bred vifte af uddannelsesmuligheder, både i form af interne målgruppespecifikke læringsmoduler og generel understøttelse af øvrig ekstern uddannelse, herunder også læring via Finanskompetencepuljen. Emner for de interne aktiviteter er fx IT-sikkerhed, Sikker adfærd og Mødefacilitering. På lederniveau tilbydes fx læring omkring Feedback og feedforward og Lederens rolle som kompetenceudvikler. For at stimulere interessen for kompetenceudvikling og understøtte sammenhæng mellem offentlig og privat uddannelse har koncernen siden 2010 tildelt ECTS-point på udvalgte interne uddannelsesforløb.

Udvikling i antal graduates og finansbachelor i Jyske Bank

Antal	2021 målsætning	2020	2019	2018
Graduates	15	13	15	4
Finansbachelor	25	25	15	26

En anderledes arbejdsdag

Da COVID-19 ramte Danmark i foråret, betød det en ændret hverdag for mange af vores medarbejdere. Jyske Bank har fra starten fulgt myndighedernes retningslinjer og anbefalinger med respekt for både de enkelte forretningsområder og den enkelte medarbejder.

Mange medarbejdere har arbejdet hjemme i kortere eller længere perioder. Det har betydet en ændring i arbejdsdagen ift. fysisk indretning, aktiviteter, og sociale relationer med kollegerne. Der er løbende blevet rettet fokus på ændringerne i medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og der er fra centralt hold sendt information ud om arbejdsstillinger, ergonomi og bevægelse i arbejdsdagen. Lokalt er der lavet tiltag til at styrke de sociale og kollegiale relationer med fx web-bingo, online

frokost og kaffepauser og fredagsbar.

Vores afdelinger har i perioder været lukket delvist ned, og kunderne er blevet bedt om at lave en aftale med deres rådgiver inden et møde. For os har det været vigtigt at passe godt på medarbejderne og på samme tid stå til rådighed for vores kunder og rådgive dem bedst muligt i en udfordrende tid.

Samarbejdet mellem kollegaer og rådgivning af kunder har måttet finde andre og nye veje. I 2020 har vi således taget tigerspring i brugen af digitale løsninger, og vi har gjort os en række værdifulde erfaringer omkring afholdelse af virtuelle møder og webinarer. Det gavner både kunderne og medarbejderne, og vi vil fremadrettet gøre brug af erfaringerne med digitale løsninger.

Bæredygtig bankdrift

Jyske Bank sætter et aftryk på klimaet, og selvom det største aftryk kommer via vores forretningsaktiviteter, arbejder vi aktivt med at mindske det aftryk, vi laver som virksomhed. Det, mener vi, giver troværdighed og et godt udgangspunkt for dialogen med vores kunder.

Vi understøtter de danske og internationale målsætninger om at mindske CO₂-udledningen frem mod 2030, og vi arbejder hele tiden for at minimere vores CO₂-udledning fra egne aktiviteter, fx transport, energiforbrug og indkøb.

I 2020 var Jyske Banks CO₂-udledning ekskl. forretningsaktiviteter 7.525 ton, en reduktion på 14% i forhold til 2019.

Energi-forbrug

Vi offentliggjorde vores første opgørelse af CO₂-udledning i 2020. Af CO₂-opgørelsen fremgik det, at 67% af udledningen i 2019 skyldes forbrug af elektricitet. Vi har i flere år købt CO₂-certifikater for at kompensere for vores samlede udledning, men besluttede i 2020, at vi fremover selv vil producere vedvarende energi svarende til bankens eget og bankens andel af Bankdata og JN Datas elforbrug. Derfor købte vi i sommeren 2020 en vindmølle, der kort forinden var opført på

Hirtshals Havn. Vindmøllen er en del af Danmarks første vindmøllepark, som er opført uden statsstøtte.

Vi mener, at det er vigtigt løbende at nedbringe vores energiforbrug, selvom vindmøllen producerer den strøm, vi forbruger. Derfor har vi installeret energistyringsanlæg på alle lokationer i 2020 til overvågning og effektivisering af vores energiforbrug.

Grøn bilpolitik

Vi understøtter omstillingen til grønne transport og den danske regerings målsætninger på området og har derfor installeret flere el-ladestander i 2020. Ladestanderne er installeret på offentlig tilgængelige steder og kan benyttes af alle. Vi har ligeledes besluttet, at vi i 2021 igangsætter udskiftningen af vores egne biler til lav-emissionskøretøjer, og derved nedbringer vi vores CO₂-udledning.

Indkøb

I Jyske Bank har vi i mange år taget etiske, miljømæssige, politisk og sociale hensyn i forbindelse med indkøb til koncernen. Vi indkøber bæredygtige produkter, når det giver mening og understøtter genanvendelse i vores forbrug.

Affald

SDG index i Sustainable Development Report 2020 fastslår, at elektronisk affald er en stor udfordring i Danmark. Vores impact analyse viste ligeledes, at affald er et område hvor Jyske Bank har væsentlig impact.

Vi har i Jyske Bank i mange år sørget for, at vores kasserede IT-udstyr genbruges enten via professionel partner eller via donation af pc'ere til sociale projekter. I 2020 blev 85% af koncernens IT-udstyr genbrugt.

I 2021 vil vi arbejde videre med, hvordan vi kan nedbringe vores affaldsmængde og sørge for, at mest muligt af vores affald genanvendes.

Målsætning

Vi vil udligne vores CO₂-udledning fra el, varme og kørsel i bankens biler med egen produktion af vedvarende energi ved udgangen af 2022.

Tryghed vs. bæredygtighed

I Jyske Bank arbejder vi aktivt for at minimere vores forbrug og affaldsmængde, og vi har i den forbindelse afskaffet brugen af engangsplast for flere år siden.

På grund af COVID-19 pandemien har det været nødvendigt at servere mad til vores medarbejdere i engangsplastik i store perioder i 2020 for at give tryghed og mindske smitterisikoen på vores arbejdspladser.

Fakta om Jyske Banks Vindmølle

- Type: Vestas V136 4.2 MW
- Placering: Hirtshals Havn
- Opført 4. kvartal 2019
- Overtaget 1. juli 2020
- 16,1 GWh produceret i 2020
- 8,6 GWh produceret 2. halvår 2020

Fun facts om vindmøllen

- 1 vingeomgang i 2020 kunne oplade 185 smartphones
- En elbil kunne køre 153 km på 1 minuts produktion

Socialt engagement

Gennem vores forretningsaktiviteter bidrager Jyske Bank til finansiell tryghed og et godt liv - gennem hele livet - for mange mennesker. Det gode liv handler også om trivsel og sociale relationer mellem mennesker, hvilket er omdrejningspunktet for vores sociale indsatser.

Jyske Bank har valgt at engagere sig i en række forskellige sociale projekter og indsatser, hvor vi ser mulighed for at gøre en forskel med vores ressourcer og kompetencer. Vi arbejder gerne som en del af utraditionelle partnerskaber med andre virksomheder, det offentlige eller aktører fra civilsamfundet.

Fra madspild til måltider

Siden 2012 har Jyske Bank i samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed FødevarerBanken sikret måltider til socialt udsatte borgere og samtidig reduceret madspild i Danmark. Grundlaget for FødevarerBankens arbejde er, at de dagligt modtager overskudsmad fra fødevarerproducenter og grossister, som sociale organisationer laver om til måltider. I 2021 vil vi lave minimum fem arrangementer i samarbejde med FødevarerBanken, der skaber synlighed på projektet.

Indsatsen mod ensomhed

Partnerskabet med Folkebevægelsen mod Ensomhed tager også udgangspunkt i mad og mennesker. Allerede i 2015 engagerede Jyske Bank sig i kampen mod ensomhed i samarbejde med mere end 80 organisationer, foreninger,

kommuner og virksomheder. Vi støtter den apolitiske organisation og vores fælles vision om, at ingen i Danmark skal rammes af alvorlig ensomhed. Vi deltager i den årlige kampagne Danmark Spiser Sammen, der skaber fællesskaber over et måltid og bidrager til bekæmpelse af ensomhed for mange. I 2020 var kampagnen virtuel pga. COVID-19. I 2021 vil Jyske Bank lave minimum tre arrangementer.

I 2021 træder vi ind i et nyt partnerskab med Flere i Fællesskaber, der har til formål at bidrage til bekæmpelse af ensomhed.

Unge og uddannelse

Jyske Bank har stået bag projektet Kloge Hænder, der har til formål at reducere de aktuelle udfordringer med, at for få unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse. I tre pilotprojekter har de ældste elever i folkeskolen fået praksisorienteret indsigt i erhvervsfaglige uddannelses- og karrieremuligheder. Vi håber, at erfaringerne fra projektet kan udrulles nationalt. Jyske Banks involvering i projektet betragtes som afsluttet i 2020. Der er udarbejdet en evalueringsrapport, som kan findes på vores hjemmeside.

Frivilligt arbejde

Jyske Bank ser positivt på medarbejdernes sociale og frivillige engagement og godkender frivilligt arbejde uden for arbejdstiden i en lang række tilfælde. Medarbejdere må i rimeligt omfang anvende bankens ressourcer, såsom

print, mail, telefon, mødelokaler m.v., til at understøtte det frivillige arbejde.

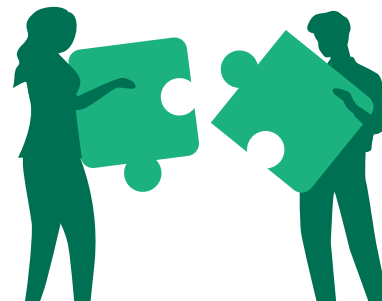
Gennem en årrække har Jyske Bank støttet Social- og Integrationsministeriets og en række organisationers arbejde med gældsrådgivning ved at give medarbejderne betalt frihed for halvdelen af den tid, medarbejderne bruger på dette frivillige arbejde. Aktuelt er 15 medarbejdere aktive gældsrådgivere.



To banker arbejder sammen i 2020



FødevarerBankens 272 frivillige har uddelt 1.377 ton mad. Det svarer til 3.450.294 måltider



Fysisk udfoldelse bidrager til trivsel – for store og små

Jyske Bank samarbejder med Cyklistforbundet og støtter op om kampagnen "Alle Børn Cykler" – en velfungerende og populær skole-kampagne med over 100.000 deltagende elever årligt. Jyske Bank inviterer hele familien ud på cyklen og står klar med forplejning og en række andre hyggelige cykelaktiviteter – vi kalder det JYSKE CYKELHYGGE.

Er du mere til hjerne-gymnastik?

Så prøv "Tæt på Tænkepauser" – et nyt partnerskab med Aarhus Universitet. "Tæt på Tænkepauser" er små bøger med store tanker. På kun 60 sider formidler forskere fra Aarhus Universitet deres viden om netop det, de ved mest om. Alle interesserede kan deltage til de digitale live-events, hvor der sættes fokus på en Tænkepause-bog og dens forfatter.

Sund virksomhedskultur

Vores ambition er at drive en ansvarlig bankvirksomhed, der sikrer og fremmer en sund virksomhedskultur præget af høje etiske og professionelle standarder.

Vi er i Jyske Bank optaget af, at vi altid overholder den til enhver tid gældende lovgivning, ligesom at vi lever op til de forventninger, vores interessenter med rette må have til os uanset, om det handler om forebyggelse af økonomisk kriminalitet eller god skik.

Jyske Banks væsentligste interessenter er aktionærer, kunder og medarbejdere, og målet er at sikre en passende indbyrdes balance mellem hensynet til disse tre grupper. Dette understøtter en langsigtet og balanceret forretningsudvikling, således mere kortsigtede og ensidige dispositioner til fordel for én af grupperne kan undgås. Således er ingen kunde eller anden forretningspartner så god eller vigtig, at vi vil gå på kompromis med vores ansvarlighed, der dermed til enhver tid sættes højere end indtjening.

Fundamentet for en sund virksomhedskultur

Vi understøtter åben kommunikation, og vi ønsker beslutningsprocesser, der tilskynder en tilpas bred inddragelse af synspunkter. Dette gør vi ved at værne om værdien Hæderlig, der generelt indbyder til åben og uhøjtidelig dialog. Vi ønsker også at være så transparent som muligt, internt såvel som eksternt. Derfor offentliggør vi gerne relevante politikker og data, ligesom vi samarbejder med myndigheder – både i henhold til tilsyn, procedurer og konkrete sager. Heri ligger også, at hvis der sker fejl, er vi åbne om disse, korrigerer og lærer af dem.

Skulle der opstå en situation, hvor åben kommunikation og dialog ikke er løsningen, så er der i form af whistleblower-ordningen mulighed for, at medarbejderne anonymt kan foretage en anmeldelse i tilfælde af (potentielle) overtrædelser af den finansielle regulering eller mistanke om alvorlige forseelser, som kan få betydning for koncernen eller for enkeltpersoners liv eller helbred.



Politik om sund virksomhedskultur udstikker overordnede retningslinjer, der rammesætter en ansvarlig og fornuftig adfærd for alle koncernens medarbejdere.

En række af disse forhold specificeres yderligere i andre politikker fx

- Vederlagspolitik
- Politik for håndtering af interessekonflikter
- Skattepolitik
- Antibestikkelses- og korruptionspolitik
- Whistleblowerpolitik
- Kompetencekrav, god praksis og etisk opførelse
- Politik for forebyggelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og sanktionsovertrædelser

Ansvarlig rådgivning

I mødet med kunderne forventes, at vores medarbejdere optræder med ærlighed og integritet og tilbyder vores kunder finansiell rådgivning, der tager individuelle hensyn, dækker deres behov og tilfører merværdi, og derved gør dem i stand til at træffe valg på et velinformeret grundlag. Ved långivning kan det handle om at sikre, at kunden efter fx køb af bolig fortsat har en sund privatøkonomi. Det handler om at kende sin kunde.

Samtidig har Jyske Bank valgt ikke at gøre brug af resultatafhængig løn, som kan fremme kortsigtede og ensidige beslutninger, som skader både kunders, aktionærernes og koncernens langsigtede værdiskabelse, behov og mål. Dermed opstår der ikke en interessekonflikt mellem medarbejderen og kunden, fx salg af produkter, som kunden måske ikke har brug for.

Jyske Bank ønsker med skattepolitikken, at koncernen lever op til sit samfundsansvar og imødekommer en berettiget forventning om en ordentlig og redelig forretningsførelse, som afspejler koncernens værdier. Koncernen fører en værdibaseret skattepolitik, der sikrer, at vi yder den tilstrækkelige kunderelaterede skatterådgivning om vores produkter og ydelser, som vi har pligt til ifølge gældende lovgivning. Den værdibaserede skattepolitik indebærer samtidig, at vi ikke yder aggressiv skatterådgivning, men udelukkende yder en rådgivning, der er i overensstemmelse med lovgivers hensigt med skattelovgivningen. Rammerne

for vores skatterådgivning er udmøntet i en række faktaark, der også er tilgængelige for vores kunder. Vi rådgiver aldrig ud fra en anden fortolkning af reglerne end den, der fremgår af disse faktaark og heller ikke om skat på områder, der ikke er omtalt i faktaarkene.

Uddannelse og læring understøtter en sund virksomhedskultur

For at leve op til den lovgivning, som Jyske Bank er underlagt, og for at sikre, at kunderne får en kompetent og professionel rådgivning, er der et kontinuerligt fokus på at vedligeholde og opgradere medarbejdernes faglige viden. Herunder at samtlige medarbejdere i koncernen gennemfører en række obligatoriske uddannelser, eksempelvis Hvidvaskuddannelse og for udvalgte målgrupper IDD-certificering samt Rød-certificering.

Et tilstrækkeligt og aktuelt udbud af både lovpligtige og ikke lovpligtige læringsaktiviteter inden for compliance-området understøtter et indgående kendskab til regler, lovgivning og signaler om kriminel adfærd. Gennemførelse af obligatoriske uddannelser styres og registreres i Jyske Banks LMS system. Derved sikres der overblik over og opfølgning på gennemførelsen af uddannelsesaktiviteterne. Krav til opfølgning på obligatoriske aktiviteter er aftalt og godkendt af complianceområdet.

Anders Dam og Jyske Bank hædret med FSR - Marshs Erhvervspris 2020

Tildelingen begrundes med ønsket om at tildele prisen til en unik og innovativ person, som har gjort en indsats for at sikre, at danske virksomheder drives redeligt, konkurrerer på lige vilkår og svarer enhver sit.

FSR – danske revisorers formand kvitterede tillige for indsatsen for redelighed og regelefterlevelse og understregede vigtigheden af, at virksomheder navigerer efter et etisk kompas, og at man i dansk erhvervsliv kan have tillid til hinanden.



Forebyggelse af økonomisk kriminalitet

IT- og datasikkerhed

Målsætning	Forebyggelse af økonomisk kriminalitet, og indsatsen mod hvidvask og terrorfinansiering, er en topprioritet i Jyske Bank. Vi ønsker i alle henseender at forhindre at banken misbruges til ulovlige formål.	Opnå og vedligeholde et sikkerhedsniveau, der - er tilstrækkeligt til at håndtere den aktuelle cybertrussel med elementer, der er "Best in class". - sikrer at de risici, som IT anvendelsen medfører og forventes at medføre, er på et for koncernen acceptabelt niveau.
Fremdrift og resultater 2020	- I 2020 udløste overvågning af kunderne og deres transaktioner 29.598 alarmer, hvoraf der blev foretaget underretning til Hvidvasksekretariatet i 3.368 tilfælde. - Hævegrænser i bankens hæveautomater er nedsat yderligere, så grænsen i tidsrummet kl 18-09 er mere end halveret, og hævegrænsen i tidsrummet kl 09-18 er halveret.	- Flere foranstaltninger, der hæver robustheden over for cybertruslen, herunder er der sket forbedringer omkring evnen til at 'afvise', 'opdage' og 'inddæmme' angreb, som er på best practice niveau. - I den tid vi har haft disse nye foranstaltninger, har vi ikke haft tab eller fejl med baggrund i cyberhændelser. Vi har haft hidtil uset indsigt i trusler og risici for koncernen. - Vores Security Operation Center, som overvåger og beskytter vores IT-miljø imod cyberangreb, er blandt de bedste i DK og forventer anerkendt akkreditering for dette i begyndelsen af 2021.
Mål 2021	Forebyggelse af økonomisk kriminalitet sikres blandt andet gennem kontinuerlig uddannelse og oplysning af medarbejdere, tydelige processer og retningslinjer samt systematisk overvågning og rapportering. Dette arbejde fortsættes i 2021. Herudover vil vi løbende se på, om der kan indføres tiltag, der nedsætter risikoen for misbrug af banken.	IT-sikkerhed er og skal være et højt prioriteret indsatsområde fremadrettet. Vi har opnået et stærkt sikkerhedsniveau, men der arbejdes konsistent og konstant med at styrke robustheden.
Samfundsudfordringer	Der er en høj iboende risiko for, at Jyske Bank kan blive misbrugt til hvidvask eller finansiering af terrorisme, dels på grund af vores størrelse og dels vores forretningsmodel, som indeholder en række produkter og kunder med høj iboende risiko.	Sofistikationen, hvormed cyberangreb udføres, er på et hidtil uset højt niveau og beskyttelsen imod cyberangreb kræver beskyttelse, på flere niveauer. Risikoen for svindel på vores kunders vegne, herunder om kunder udnyttes via brug af vores services, er stor. Vi ser at kunder i stigende grad udsættes for svindelforøg, der bliver mere og mere kreative.
Risici	- Ift. omdømme generelt så er der risiko for, at vores interessenter fravælger os, hvis vi ikke agerer ansvarligt - Fejl og mangler i vores indsats kan resultere i påbud fra Finanstilsynet og i værste fald påvirke interessenteres tillid til vores håndtering af forebyggelse af økonomisk kriminalitet - Konkrete sager om fx hvidvask kan resultere i politianmeldelse, negativ presseomtale og øjeblikkeligt aktiekursfald - Konkrete sager vil belaste Jyske Banks ESG-rating i flere år og kan derved potentielt begrænse adgang til aktie- og gældsinvestorer	- Konkrete sager om brud på IT- og datasikkerhed kan resultere i politianmeldelse, negativ presseomtale og øjeblikkeligt aktiekursfald - Ift. omdømme generelt så er der risiko for, at vores interessenter fravælger os, hvis vi ikke agerer ansvarligt - Fejl og mangler i vores indsats vil påvirke tilliden hos især kunder, investorer og samarbejdspartnere og kan resultere i påbud fra Finanstilsynet - Konkrete sager vil belaste Jyske Banks ESG-rating i flere år og kan derved potentielt begrænse adgang til aktie- og gældsinvestorer
Governance	Et medlem af direktionen er ansvarlig for hvidvaskområdet. Derudover er der udpeget en hvidvaskansvarlig i banken.	Direktionen har det overordnede ansvar for IT- og datasikkerhed, og IT-sikkerhedsfunktionen forestår den daglige drift. Koncernen har udpeget en Data Protection Officer.
Politikker	Politik for forebyggelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og sanktionsovertrædelser. Antibestikkelses og antikorrupsionspolitik.	Politik for IT-sikkerhed. Persondatapolitik.

SDG



16.4
16.5

Arbejdsmiljø

Diversitet

Målsætning	Et godt og sikkert arbejdsmiljø, der bidrager til arbejds- glæde.	Sikre koncernen de bedst mulige ledere og medarbejdere med gode personlige egenskaber og faglige kompetenc- er. Give adgang til udviklings- og karrieremuligheder for alle medarbejdere, herunder tilstræbes der en forøgelse af andelen af kvindelige ledere.
Fremdrift og resultater 2020	- Afholdelse af informationsmøder og workshops sær- ligt rettet mod afdelinger med mest kundekontakt og med overvægt af nye medarbejdere med fokus på at forebygge og håndtere episoder, hvor kunder er krænkende, truende eller voldelige overfor medarbej- dere. - Arbejdstilsynet har foretaget risikobaserede tilsyn 2 gange – begge med grønne smileys (intet at bemær- ke). - Opdatering af koncernens grundlag for arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø (nyeste forskning og match med koncernens Ledelsesmodel, Værdier og Medar- bejderundersøgelse).	- Ligelig kønsfordeling blandt nyansatte (55/45 – m/k). - Fastholdelse af antallet af flexjobs (2020: 17). - Positive erfaringer med ansættelse af medarbejdere blandt ansøgere med større diversitet i uddannelses- baggrund. - Andelen af kvindelige ledere er 26% ultimo 2020. - Andelen af kvinder på koncernens lederuddannelser med opstart i 2020 er 33 %. - Ingen lønforskelle, der skal korrigeres ved gennem- gang af koncernens ligelønsstatistik. Dvs. for de arbejdsfunktioner, hvor der er forskel i lønnen i både mænd og kvinders favør, er der holdbare begrundel- ser.
Mål 2021	Fortsat at sikre alle medarbejdere et sundt og sikkert arbejdsmiljø, og fokus på at forebygge vold og trusler. Udvikling og afholdelse af egen arbejdsmiljøuddannelse i tråd med den lovpligtige uddannelse i sektoren.	Øget fokus på afdækning af potentiale og koncentrere indsatsen omkring accelererede udviklingsforløb.
Samfunds- udfordringer	Manglende arbejdsglæde blandt Jyske Banks medarbej- dere kan medføre, at banken på sigt mister værdifulde og kompetente medarbejdere og får svært ved at tiltrække nye. Medarbejdernes arbejdsglæde er central for bankens succes, eftersom det er i mødet med kunderne, at bankens forretninger skabes og vedligeholdes. Fokus på sundhed og trivsel er med til at fastholde eksisterende medarbejdere og tiltrække nye.	Manglende diversitet kan potentielt føre til, at koncernen ikke har de bedst mulige ledere og medarbejdere med både gode personlige egenskaber og nødvendige faglige kompetencer. Samtidig er der lav kvindeandel i de uddan- nelsesegmenter, vi normalt rekrutterer fra.
Risici	- Dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med manglen- de motivation, stress, forøget sygefravær eller flere arbejdsskader til følge. - Usikkert arbejdsmiljø som følge af manglende fokus på at forebygge arbejdsskader. - Udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalifice- rede medarbejdere. - Kunder, potentielle medarbejdere og andre interes- senter fravælger os, hvis vi ikke agerer ansvarligt.	- Manglende diversitet kan give udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere. - Manglende diversitet kan resultere i lavere ESG-ra- tings end peers, og dermed begrænse adgang til aktie- og gældsinvestorer.
Governance	Medarbejderudvalget er ansvarligt for arbejdsmiljøet i koncernen, og Team Arbejdsmiljø forestår den daglige drift og udvikling og sikrer, at Arbejdsmiljøloven overhol- des.	Medarbejderudvalget har ansvaret for emner relateret til diversitet i koncernen.
Politikker	Politik for medarbejderforhold.	Diversitetspolitik.

SDG



3.4



8.8



5.5



8.5



10.3

Bæredygtig bankdrift

Socialt engagement

Målsætning	Vi vil mindske vores negative impact på samfundet og tror på, at selv små skridt hjælper.	Vi ønsker at medvirke til fokus på samfundsmæssige problemstillinger ved at bringe egne kompetencer og ressourcer i spil.
Fremdrift og resultater 2020	- Vi købte en vindmølle, der producerer vedvarende energi, der dækker vores eget og vores andele af JN Datas og Bankdatas elektricitetsforbrug. - Vi har opsat energistyringsanlæg på alle lokationer. 85% af koncernens IT-udstyr blev genbrugt i 2020. 71 ton madaffald fra vores kantiner blev sendt til bioaffald, hvilket reducerer CO₂-udledning med 51 ton. - Der er opsat yderligere 6 elladestandere ved vores lokationer. Ladestanderne kan benyttes af alle. - Vi har reduceret vores papirforbrug med 38% og langt overgået vores mål for 2020 på 10% reduktion.	- Støttet op om Folkebevægelsen mod Ensomheds digitale kampagne Danmark Spiser Sammen. - Bidraget til at FødevareBanken dagligt har leveret 1.377 ton overskudsmad, der er endt som 3.450.294 måltider til socialt udsatte i Danmark. - Projektet Kloge hænder er afsluttet i 2020 efter tre succesfulde pilotprojekter. - Vi har doneret møbler til Ringkøbing Station og til Blå Kors Egåhus.
Mål 2021	- Vi vil udligne vores CO₂ udledning for varme, elektricitet og kørsel i bankens egne biler senest ved udgangen af 2022. - Vi påbegynder udskiftning af bankens biler til lav-emissions biler i 2021.	- Indgå som mediepartner i projektet Flere i Fællesskaber og sætte fokus på indsatsen mod ensomhed. - Være medarrangør på Danmark Spiser Sammen i minimum tre byer. - Lave fem eller flere arrangementer i samarbejde med FødevareBanken, der skaber synlighed ift. udsatte borgere og madspild.
Samfundsudfordringer	Verdens CO ₂ udledning er for høj, og der skal handles hurtigt for at mindske klimaforandringerne. Der skal store forandringer til for at opnå målsætningen i Danmark på 70% reduktion af udledningen i 2030 i forhold til 1990, og det kan være uoverskueligt at finde den rette vej i omstillingen til et grønnere samfund, men vi er alle nødt til at handle nu og mindske vores aftryk.	Mange oplever i stigende grad, at de ikke i tilstrækkelig grad får dækket deres sociale behov – de tætte relationer er for få. Inden COVID-19 pandemien var der i Danmark over 350.000 personer over 16 år, der ofte følte sig ensomme. De offentlige myndigheder kan ikke løfte opgaven, hvorfor partnerskaber mellem civilsamfundet, det offentlige og virksomheder er nødvendige.
Risci	- Vores elforbrug kan øges betydeligt ved højere udendørstemperaturer om sommeren og dermed udfordre målsætning af udligning af bankens CO₂-udledning og påføre ekstra omkostninger selvom vi aktivt arbejder med at reducere forbruget ved fx energioptimering. - Kunder og andre interessenter fravælger os, hvis vi ikke lever op til deres forventninger om, hvordan man agerer som virksomhed ift. den grønne omstilling, både ift. egne bygninger og ved indkøb af produkter og serviceydelser hos eksterne leverandører.	- Omdømmerisiko hvis Jyske Bank ikke deltager tilstrækkeligt aktivt i partnerskaber eller hvis projekter ikke gennemføres og forventninger dermed ikke indfries. - Manglende intern og ekstern forståelse af projekternes formål pga. det langsigtede perspektiv. - Lang implementeringshorisont pga. koordinering mellem mange partnere.
Governance	Bæredygtighedsudvalget har ansvaret for at bankens ambitioner gennemføres.	Indsatserne med vores partnere er funderet i afdelingen IR & Bæredygtighed.
Politikker	Politik for bæredygtighed og samfundsansvar. Indkøbspolitik. Ansvarlig leverandøradfærd.	Politik for bæredygtighed og samfundsansvar.

SDG



7.2

12.3
12.5

13.2



2.1



3.4



8.6



12.3



17.17

Sund virksomhedskultur

Målsætning	At minimere risici for, at banken på nogen måde bliver misbrugt ved udøvelse af økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask, terrorfinansiering, skatteunddragelse, udbyttesvind, socialt bedrageri og andre ulovligheder
Fremdrift og resultater 2020	I 2020 har vi øget specialiseringen af vores privatrådgivere. Efter en organisationsændring i privatområdet er der nu rådgivere med flg. specialer: bolig, kredit, investering og pension. Det bidrager til at sikre kvalificeret og værdiskabende rådgivning.
Mål 2021	Samtlige medarbejdere gennemfører obligatorisk Hvidvask uddannelse (gennemføres hvert 2. år). Fokus på uddannelse inden for bæredygtig investering og herunder integration af ESG-præferencer i rådgivningsprocesser og -værktøjer.
Samfundsudfordringer	Jyske Bank er forpligtet til løbende at analysere de risici, som bankens eksponeres mod. Dokumentationskrav og opklarende spørgsmål, der kan opleves negativt af kunden, skal således balanceres ift. rollen som rådgiver, der er forpligtet til og ønsker at yde ansvarlig og værdiskabende rådgivning.
Governance	Hvidvask og Sanktioner foretages ved årsafslutningen en vurdering af politikken indhold og effektivitet samt sikrer relevante ændringer og præciseringer i såvel politik som metoder og aktiviteter. Gennemførelse og efterlevelse af politik for sund virksomhedskultur indgår i bestyrelsesformandens beretning til generalforsamlingen.
Risici	- Kunder, potentielle medarbejdere og andre interessenter fravælger os, hvis vi ikke agerer ansvarligt. - Hvis indtjeningshensyn sættes over efterlevelse af lovgivning, kan det påføre banken unødvendig høj økonomisk risiko. - Manglende åbenhed og mulighed for at rapportere mistænkelige forhold kan medføre, at evt. kriminelle forhold opdages sent med både økonomiske og omdømmemæssige tab til følge. - Fejlsalg og/eller manglende efterlevelse af god skik kan resultere i dårlig omtale, kundeafgang og evt. retssager om erstatningsansvar.
Politikker	Politik om sund virksomhedskultur Antibestikkelses- og korruptionspolitik Whistleblowerpolitik Skattepolitik Politik for håndtering af interessekonflikter Kompetencekrav, god praksis og etisk opførelse
SDG	 8.10  16.4 16.5

Politikker og principper

Politikker

Vores politikker er centrale for vores arbejde med bæredygtighed. Nedenfor er listet de politikker der i særlig grad har indflydelse på vores arbejde.

Overordnet

Politik for bæredygtighed og samfundsansvar

Bæredygtig forretning

Kreditpolitik

Politik om ansvarlige investeringer

Ansvarlig bankdrift

Antibestikkelses- og antikorrupsionspolitik

Diversitetspolitik

Politik for forebyggelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og sanktionsovertrædelser

Whistleblowerpolitik

Skattepolitik

Politik for sund virksomhedskultur

Politik for håndtering af interessekonflikter

Politik for medarbejderforhold

IT-sikkerhedspolitik

Persondatapolitik

Vederlagspolitik

Politik for foreningsfrihed og kollektiv overenskomst

Indkøbspolitik

Principper

Vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar bygger på en række nationale og internale standarder.



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Signatory of:



Principles for
Responsible
Investment

WE SUPPORT



Jyske Bank har siden 2016 støttet FN Global Compacts initiativer og principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion.

Dansif



**FINANS
DANMARK**

20 anbefalinger fra Forum for Bæredygtig Finans

ESG hoved- og nøgletal

		Enhed	2020	2019	2018	2017	2016
Miljødata 	Scope 1	ton CO ₂ e	738	759	-	-	-
	Scope 2	ton CO ₂ e	6.082	6.567	-	-	-
	Scope 3	ton CO ₂ e	705	1.464	-	-	-
	Energiforbrug	GJ	92.342	91.844	-	-	-
	Energiintensitet pr FTE	GJ/FTE	23	18	-	-	-
	Vedvarende energiandel	%	86	83	-	-	-
Sociale data 	Fuldtidsarbejdsstyrke ultimo året	FTE	3.349	3.614	3.723	3.971	3.981
	Kønsdiversitet	%	48,0	49,3	49,7	51,0	50,9
	Kønsdiversitet i ledelseslag	%	26,4	29,4	29,3	30,9	30,3
	Lønforstel mellem køn	Gange	1,18	1,18	1,16	1,17	1,17
	Medarbejderomsætningshastighed	%	14,7	10,7	11,4	9,4	10,9
	Sygefravær	Dage/FTE	5,3	5,5	5,7	5,6	5,2
	Betalte skatter	mio. kr.	1.153	1.378	1.075	1.289	1.177
Ledelsesdata 	Bestyrelsens kønsdiversitet	%	36,4	27,3	33,3	33,3	30,0
	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	97,3	93,4	93,1	91,8	92,2
	Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange	14,9	13,8	15,0	16,1	11,8

Jyske Bank har valgt at opdatere data og have dialog med udvalgte ESG-ratere. Vi forholder os løbende til hvilke ESG-ratere, der er mest relevante for Jyske Bank.

ESG-ratings	Score	Kommentar
Sustainalytics	Medium Risk	Jyske Bank er placeret blandt de 40% bedst ratede finansielle institutter.
MSCI	A	Jyske Bank er placeret i den øverste halvdel af finansielle institutter.
ISS ESG	C-	Jyske Bank er blandt de 20% bedst ratede finansielle institutter.
CDP	C	Finanssektorens gennemsnitsscore er B.

Note:

Jyske Bank opdaterer også data på Nasdaqs platform.



Jyske Bank er inkluderet i Bloomberg Gender-Equality Index.

Indekset er en international standard for offentliggørelse af og rapportering på data inden for 5 områder vedr. kønsdiversitet: Female leadership & talent pipeline, Equal pay & gender pay parity, Inclusive culture, Sexual harassment. policies og Pro-women brand.

Anvendt regnskabspraksis

Miljødata

Beregning af CO₂e-udledning er opdelt efter GHG protokollens definitioner af scope 1-3. Alle miljødata i opgørelsen består af data for Jyske Bank-koncernen samt Jyske Banks ejerandele af JN Data og Bankdata. CO₂e-udledningsfaktorer fra Erhvervsstyrelsens CO₂-beregner er anvendt til omregning til udledning med mindre andet er angivet. Forbrugsdata er opgjort for perioden 01.01.2020-31.12.2020.

Scope 1

CO₂e-udledning stammer fra opvarmning med naturgas og olie samt kørsel i bankens egne biler. 62% af udledningen fra kørte km i bankens egne biler er beregnet pba. data for den enkelte bilmodel, for den resterende kørsel er 135 gr CO₂ pr. km. anvendt som omregningsfaktor.

Scope 2

CO₂e-udledning vedr. fjernvarme og elektricitet fra eksterne leverandører. Der er beregnet CO₂e-udledning for elektricitet hele perioden, selvom Jyske Bank købte en vindmølle pr 01.07.2020, der producerer strøm svarende til koncernens forbrug.

16% af Jyske Banks varmekonsum for 2020 er estimeret på baggrund af 2019 forbrug, da dette forbrug vedrører ejendomme hvor Jyske Bank bor til leje, og varmeopgørelser for 2020 endnu ikke er modtaget

Scope 3

CO₂e-udledning vedr. fly, taxa, tog og arbejdsrelateret kørsel i medarbejderbiler samt udledning på baggrund af papirforbrug. Omregningsfaktorer for flytrafik er modtaget fra HRG, og omregningsfaktorer for togtransport er leveret af Din Offentlige Transport. For resterende poster er Erhvervsstyrelsens faktorer anvendt.

Energiforbrug

Det samlede energiforbrug fra scope 1 og 2 samt energi fra vedvarende energikilder.

Energiintensitet pr FTE

Samlet energiforbrug for 2020 delt med antallet af fuldtidsækvivalent (FTE) pr. 31.12.2020.

Vedvarende energiandele

Beregningen indeholder kun energi fra elektricitet og varme, og er beregnet på baggrund af det generelle energimix for elektricitet og fjernvarme for 2019 opgjort af Energinet og Dansk Fjernvarme. Herudover indgår produktion af vedvarende energi fra Jyske Banks Vindmølle A/S fra 01.07.20-31.12.20, samt købte Renewable Energy Certificates i vedvarende energiandel beregningen for elektricitet.

Sociale data

Sociale data vedr. medarbejdere, ledelse, løn mm. dækker udelukkende Jyske Bank-koncernen. Med mindre andet er angivet, er sociale data opgjort pr. 31.12.2020.

Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)

Fuldtidsækvivalenter indeholder fast- og midlertidigt ansatte.

Kønsdiversitet

Antal kvinder i forhold til antal ansatte. Både fast- og midlertidigansatte indgår i opgørelsen.

Kønsdiversitet i ledelseslag

Antal kvindelige ledere i forhold til det samlede antal ledere i banken. Ledere defineres som medlemmer af direktionen og medarbejdere med personaleansvar og/eller fagligt ansvar.

Lønforskelle mellem køn

Medianløn for mænd i forhold til medianløn for kvinder.

Medarbejderomsætningshastighed

Omsætningen regnes som antal fratrådte i året i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte pr. 01.01.2020 og 31.12.2020.

Sygefravær

Samlet antal medarbejdersygedage i forhold til FTE. Medarbejdersygedage inkluderer medarbejderens eget sygefravær, barns sygdom og delvis sygdom. Barselsorlov er ikke inkluderet.

Betalte skatter

Jyske Bank-koncernens samlede skattebetalinger incl. ejendomsskat, moms, lønsumsafgift og udgiftsført selskabsskat.

Ledelsesdata

Ledelsesdata dækker udelukkende data for Jyske Bank-koncernen. Data er opgjort pr 31.12.2020.

Bestyrelsens kønsdiversitet

Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i forhold til antal medlemmer i bestyrelsen. Medarbejdervalgte medlemmer indgår i opgørelsen.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Antal bestyrelsesmøder, hvor det enkelte bestyrelsesmedlem har været til stede, i forhold til antal afholdte bestyrelsesmøder.

Løn forskel mellem CEO og medarbejderne

CEO's samlede vederlag (incl. seniorgodtgørelse) i forhold til medianløn for medarbejdere.



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Krav til rapportering og egenvurdering	Referat af bankens respons på et højt niveau	Reference(r)/ Link(s) til bankens fulde respons/ relevant information
Princip 1: Tilpasning Vi vil tilpasse vores forretningsstrategi så den er i overensstemmelse med og bidrager til enkeltpersoners og samfundets mål, som udtrykt i verdensmålene, Paris-aftalen og i relevant nationalt og regionalt regi.		
1.1 Beskriv (på højt niveau) jeres banks forretningsmodel, herunder de væsentligste kundesegmenter, der betjenes, de typer af produkter og ydelser, der leveres, de væsentligste sektorer og typer af aktiviteter og, hvor relevant, de teknologier, der finansieres på tværs af de væsentligste geografiske områder, hvor jeres bank har aktiviteter og leverer produkter og ydelser.	Jyske Bank har Danmark som omdrejningspunkt for koncernens forretningsmodel og har kun begrænsede forretningsmæssige aktiviteter med kunder uden for Danmark⁵. De underliggende investeringsaktiviteter for Jyske Banks kunder er dog i sin natur globale. Jyske Bank har et full-service set-up for danske kunder og et landsdækkende afdelingsnet. Jyske Banks hovedaktiviteter består af: Bank, realkredit - og investeringsaktiviteter til privatkunder, private banking kunder og erhvervskunder, samt handels- og investeringsaktiviteter rettet mod store erhvervskunder og institutionelle kunder, samt leasing- og finansieringsaktiviteter inden for biler og materiel til erhvervslivet. Jyske Bank har en markedsandel på ca. 11%.	Rapport om bæredygtighed 2020, Forretningsmodel s. 5
1.2 Beskriv hvordan jeres bank har tilpasset og/eller planlægger at tilpasse sin strategi så den bliver i overensstemmelse med og bidrager til samfundets mål, som udtrykt i Verdensmålene, Paris-aftalen og i relevant nationalt og regionalt regi.	I 2020 har Jyske Bank haft særligt fokus på at videreudvikle tilgangen til bæredygtig forretning. Arbejdet har resulteret i den overordnede tilgang "Alle fremskridt tæller". Med denne tilgang arbejder vi både med de ansvarlige aktiviteter, som allerede er integreret i driften af banken og med et forstærket fokus på, hvordan vi kan fremme bæredygtighed gennem forretningsaktiviteter som udlån og investeringer. Dvs. vi fokuserer på at understøtte kundernes fremskridt og facilitere kundernes bæredygtige valg og beslutninger. For nuværende er fokus særligt på klima, der er et væsentligt impact område for Jyske Bank.	Rapport om bæredygtighed 2020, Strategi s. 8 Politik for bæredygtighed og samfundsansvar s. 2-5 www.jyskebank.dk/ir/governance/adfaerd-og-ledelse



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Princip 2: Virkning (impact) og definition af mål

Vi vil løbende styrke vores positive virkninger (impacts), mens vi samtidig reducerer de negative virkninger (impacts) fra vores aktiviteter, produkter og ydelser på folk og miljøet, og styrer de risici, der vedrører disse. For at gøre dette vil vi opstille og offentliggøre mål, som kan sætte os i stand til at have de mest betydningsfulde virkninger (impacts).

2.1 Impact-analyse: Vis at jeres bank har identificeret de områder, hvor den har de mest betydningsfulde (potentielle) positive og negative virkninger (impacts). Dette gøres gennem en impact-analyse, der opfylder følgende elementer: a) Hovedaktiviteter (Scope): Banken centrale forretningsområder, produkter/ydelser på tværs af de vigtigste geografiske områder, hvor banken har aktiviteter som beskrevet under pkt. 1.1, er blevet behandlet inden for analysens ramme. b) Afdækning af forretningsomfang (Scale of Exposure): Under arbejdet med at afdække sit forretningsomfang med den mest betydningsfulde virkning, har banken overvejet, hvor dens centrale forretninger/dens overordnede aktiviteter ligger for så vidt angår brancher, teknologier og geografier (geografiske områder). c) Kontekst & relevans (Context & Relevance): Jeres bank har taget i betragtning de mest relevante udfordringer og prioriteringer, der vedrører bæredygtig udvikling i de lande/regioner, hvor den har aktiviteter. d) Størrelsesorden og intensitet/fremtrædende træk i virkningen (Scale and intensity/salience of impact): I arbejdet med at identificere de områder, der har den mest betydningsfulde virkning (impact), har banken taget i betragtning størrelsesordenen og intensiteten/de fremtrædende træk ved de (potentielle) samfundsmæssige, økonomiske og miljømæssige virkninger, der hidrører fra bankens aktiviteter og levering af produkter og ydelser. (jeres bank skulle have involveret sig med relevante interessenter for at tilføje oplysninger til jeres analyse under elementerne c) og d)) Vis at på baggrund af denne analyse har banken • Identificeret og oplyst de områder, hvor den har den mest betydningsfulde (potentielle) positive og negative virkning (impact) • Identificeret strategiske forretningsmuligheder i relation til at forstærke positive virkninger (impacts)/at reducere negative virkninger (impacts)	Jyske Bank offentliggjorde i 2020 sin første impact analyse. Analysen tager udgangspunkt i FN's Portfolio Impact Analysis Tool for Banks. Værktøjet er målrettet udlånsaktiviteter, men Jyske Bank har valgt også at anvende det som udgangspunkt for identifikation af impact områder for investeringsaktiviteter. Analysen omfatter i al væsentlighed til det samlede forretningsomfang inden for Jyske Banks hovedaktiviteter som beskrevet under pkt. 1.1. Analysen viser, at Klima er et væsentligt impact område for Jyske Bank og Danmark. Herudover er Affald og Jordkvalitet også identificeret som væsentlige negative impact områder. De væsentligste positive impact områder er Boliger, Klima og Inkluderende, sunde økonomier. I analysen har vi arbejdet videre med at kvantificere impact fra Klima. Dette er gjort ved at estimere udledning af CO₂e for det omfattede forretningsomfang bestående af udlån og investeringer. Aktuelt har vi i koncernens Green Finance Framework udpeget en række bæredygtige udlånsområder, der forøger positiv impact i relation til klima indsatser. Jyske Bank tilbyder også produkter som energilån og aktiefonde med fokus på bæredygtig udvikling til både private og professionelle investorer.	Rapport om bæredygtighed 2020, Impact analyse s. 11 Gør det enkelt at investere bæredygtigt s. 14-17 Finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig omstilling s. 12-13 PRB Impact analyse s. 5-7 www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed
---	--	--



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Fremkom med jeres banks konklusion/erklæring, hvis den har opfyldt kravene til fremskridt i implementeringen af Principles for Responsible Banking.

Vi har gennemført vores første impact analyse. Analysen omfatter i al væsentlighed hele vores forretningsomfang. Efter at have identificeret de mest væsentlige impact områder, kvantificerede vi impact for Klima i form af estimeret CO₂e-udledning. Fremadrettet vil vi have fokus på at identificere yderligere forretningsmuligheder på baggrund af analysen samt videreudvikle vores metode for investeringer og forbedre datakvaliteten for CO₂e-data. Affald er det næste impact område, som vi vil analysere nærmere.

2.2 Fastsættelse af mål Vis at banken har defineret og offentliggjort mindst to Specifikke, Målbare (kan være kvalitative eller kvantitative), Attraktiv, Relevante og Tidsbestemt (SMART) mål, som er rettet mod mindst to af de identificerede "områder med den mest betydningsfulde virkning" som resultat af bankens aktiviteter og levering af produkter og ydelser. Vis at disse mål er kædet sammen med og fremmer både tilpasningen til og et større bidrag til relevante verdensmål, målene for Paris-aftalen og mål aftalt i andet relevant internationalt, nationalt eller regionalt regi. Banken skulle have identificeret et udgangspunkt (vurderet i forhold til et bestemt år) og have fastsat mål i forhold til dette udgangspunkt. Vis at banken har analyseret og anerkendt betydningsfulde (potentielle) negative virkninger fra de fastsatte mål på andre dimensioner af verdensmålene/målene i relation til klimaændringer/samfundsmæssige mål, og at den har afstukket relevante handlinger for at afbøde disse så vidt muligt for netto at maksimere den positive virkning (impact) af de fastsatte mål.	Aktuelt har Jyske Bank følgende mål for bæredygtighed: Mål for bæredygtighed 2020 1. Finansiering af produktion af 4 TWh vedvarende energi i 2025. 2. 40% af nyudlån til finansiering af køretøjer skal være til lav-emission køretøjer i 2025. 3. Jyske Bank vil udvikle produkter, der hjælper og motiverer kunder med at energirenovere deres ejendomme Mål for bæredygtig bankdrift 2020 1. Udligning af CO₂-udledning for el ved egen produktion af vedvarende energi. Nye mål 2021 1. Ekstra 10 mia. kr. til finansiering af bæredygtige erhvervsjendomme i 2025 fra 30 mia. kr. til 40 mia. kr. 2. Udligning af CO₂-udledning på el, varme og firmabiler ved egen produktion af vedvarende energi ved udgangen af 2022. De aktuelle mål sigter alle på at bidrage positivt til klimaindsatsen. Impact analysen er baseret på 2019-tal og analysens resultater udgør vores baseline, og med afsæt i resultaterne vil vi opdatere disse mål, herunder fastlægge milepæle for mål inden for bæredygtig forretning.	Rapport om bæredygtighed 2020, Målsætninger s. 9 Finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig omstilling s. 12-13 Green Finance Framework s. 5-10 www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed
---	---	---

Fremkom med jeres banks konklusion/erklæring, hvis den har opfyldt kravene til fastsættelse af mål.

For indeværende fortsætter vi med vores fastlagte mål for bæredygtig forretning og bæredygtig bankdrift. Målene vil blive opdateret i 2021. Det sker med afsæt i den gennemførte impact analyse.



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

2.3 Planer for implementering af mål og overvågning Vis at jeres bank har fastsat handlinger og milepæle for at opnå de fastsatte mål. Vis at jeres bank har fået etableret metoderne til at måle og overvåge fremskridt i forhold til de definerede mål. Definitioner af finansielle målepunkter/præstationsnøgletal (KPI), forandringer i disse definitioner og enhver ændring i udgangspunktet bør være åbenlyse.	Jyske Banks Bæredygtighedsudvalg følger op på fastlagte tiltag kvartalsvist og målsætninger halvårligt. Bestyrelsen har bæredygtighed på dagsordenen kvartalsvist.	Rapport om bæredygtighed 2020, Ledelse og organisering s. 10
---	--	---

Fremkom med jeres banks konklusion/erklæring, hvis den har opfyldt kravene til planer for implementering af mål og overvågning.

Jyske Bank har fastlagt overordnede mål og der følges op på disse hhv. kvartalsvist og halvårligt. Fremadrettet implementeres der flere specifikke tiltag ift. bæredygtig forretning i de enkelte forretningsenheder, hvilket giver flere muligheder for at følge fremdriften for den enkelte enhed.

2.4 Fremskridt mht. implementering af mål For hvert enkelt mål for sig: Vis at jeres bank har iværksat de handlinger, den tidligere definerede for at opnå de fastsatte mål. Eller forklar hvor handlingerne ikke kunne gennemføres/skulle ændres og hvordan jeres bank tilpasser sin plan for at opfylde det fastsatte mål. Rapporter jeres banks fremskridt over det seneste år (op til 1 ½ år i jeres første rapportering efter at have tiltrådt principperne) i forhold til at nå hvert enkelt af de fastsatte mål og den virkning (impact), som jeres fremskridt havde (hvor muligt og relevant bør bankerne inkludere kvantitative oplysninger).	Bæredygtig forretning: 1. Jyske Bank har finansieret yderligere 0,51 TWh vedvarende energi i 2020. 2. Pga af skift fra NEDC (New European Driving Cycle) til ny standard WLTP (Worldwide Harmonized Light Vehicle Test Procedure) rapporteres der ikke på fremdrift for 2020. 3. Jyske Bank tilbyder energilån og grundkøbskredit til privatkunder, der ønsker at energirenovere. Vi tilbyder en CO₂-beregner via "Bedste Hjem" app'en Ansvarlig bankdrift: 1. Udligning af CO₂-udledning på el – fuldført, Jyske Bank købte vindmølle i sommeren 2020.	Bæredygtig forretning: Rapport om bæredygtighed 2020, Finanseringsløsninger - der understøtter bæredygtig omstilling s. 12-13 Green Finance Framework Report 2020 s. 4 www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed Ansvarlig bankdrift Rapport om bæredygtighed 2020, Bæredygtig bankdrift s. 25
---	---	---

Fremkom med jeres banks konklusion/erklæring, hvis den har opfyldt kravene til Impact-analysen.

2020 har budt på fremdrift på alle de opstillede mål, og målene forventes indfriet i 2025. Jyske Bank vil løbende opstille flere mål og, som nævnt under pkt. 2.2. ovenfor, opdatere mål i forlængelse af impact analysen.



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Princip 3: Klienter og kunder

Vi vil arbejde ansvarligt med vores klienter og vores kunder for at opfordre til en bæredygtig praksis og at muliggøre økonomiske aktiviteter, der skaber fælles velstand for nuværende og fremtidige generationer.

3.1 Giv et overblik over de politikker og den praksis, som jeres bank har og/eller planlægger at etablere for at fremme ansvarlige relationer til dens kunder. Dette bør indeholde information på et højt niveau om programmer og handlinger, der er indført (og/eller er planlagt), deres omfang, og hvor muligt, resultaterne heraf.	Gennem vores politikker og vores tilgang til kunderne sikrer vi en relation præget af ansvarlighed, idet vi vægter et højt kompetenceniveau for medarbejderne, gennemsigtighed i vores produkter og finansielle løsninger, en sund virksomhedskultur og et kontinuerligt fokus på bekæmpelse af økonomisk kriminalitet og misbrug af banken. Som finansiell virksomhed er der en række lovgivningsmæssige krav, som banken lever op til og som udgør grundlaget for vores interaktion med kunder. Bekendtgørelsen om god skik for finansielle virksomheder er medvirkende til at skabe den nødvendige tillid til, at Jyske Bank ikke bruger vildledende eller forkerte oplysninger eller udelader vigtige oplysninger, der kan påvirke kunders adfærd.	Rapport om bæredygtighed 2020, Sund virksomhedskultur s. 27-28
3.2 Beskriv hvordan jeres bank har arbejdet og/eller planlægger at arbejde med sine klienter og kunder for at tilskynde til en bæredygtig praksis og muliggøre bæredygtige økonomiske aktiviteter. Dette bør indeholde oplysninger om handlinger, der er planlagt/implementerede, produkter og ydelser, der er udviklet og, hvor muligt, de virkninger (impacts), der er opnået.	I 2020 har vi introduceret en aktiefond med fokus på bæredygtig udvikling til både detail og professionelle kunder, og energilån og grundkøbskredit til boligejere. I begyndelsen af 2021 er vi begyndt at udstede betalingskort i 85% genanvendeligt plast, og vi har netop lanceret Jyske Kort Rente Grøn, vores første grønne realkreditprodukt til erhvervskunder. Vores ambition er at have bæredygtige løsninger på alle væsentlige forretningsområder inden udgangen af 2021. I 2020 har vi i vores kommunikation til kunderne fokuseret på særligt to områder: • Energirenovering af boligen • Best practice blandt virksomheder – en serie af mini-virksomhedsportrætter, der fortæller de gode historier om de af vores kunder, som har haft succes med at integrere bæredygtighed i deres forretningsmodel. Derudover har vi haft fokus på nye metoder og workflows inden for bæredygtig investering, der sikrer, at vi fremadrettet kan udstille bæredygtighedsrelaterede data om de selskaber, kunder vælger at investere i.	Rapport om bæredygtighed 2020, Finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig bankdrift s. 12-13 Gør det enkelt at investere bæredygtigt s. 14-17 Tilfører viden om bæredygtighed s. 18-19



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Princip 4: Interessenter

Vi vil proaktivt og ansvarligt rådføre os med, engagere os med og samarbejde med relevante interessenter for at opnå samfundets mål.

4.1 Beskriv hvilke interessenter (eller grupper/typer af interessenter), som jeres bank har rådført sig med, engageret sig med, samarbejdet eller slået sig sammen med for at implementere disse principper og forbedre jeres banks virkning (impacts). Dette bør indeholde et overblik på et højt niveau over hvordan jeres bank har identificeret relevante interessenter, og hvilke emner, der blev behandlet/resultater, der blev opnået.	Jyske Bank deltager i mange udvalg og arbejdsgrupper hos Finans Danmarks, herunder Arbejdsgruppe for Bæredygtig Finans og CO₂-arbejdsgruppen. I Arbejdsgruppe for Bæredygtig Finans er der fokus på den samlede dagsorden. CO₂-arbejdsgruppen har omdrejningspunktet i 2020 været udarbejdelsen af den fælles CO₂-model. Derudover har vi taget initiativ til at danne en PRB gruppe i FIDA regi, hvor vi har indgået i dialog med "Vores mål (et projekt drevet af Danmarks Statistik og Deloitte), der har til formål at "oversætte" SDG'erne til dansk kontekst. I tillæg til udvalg og arbejdsgrupper i den danske sektor deltager Jyske Bank i EBA arbejdsgrupper og en række branchespecifikke initiativer og netværk. Fx Landbrugets Advisory Board.	Rapport om bæredygtighed 2020, Rolle i samfundet s. 6-7
--	---	--



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Princip 5: Ledelse og kultur

Vi vil implementere vores tilsagn til disse principper gennem effektiv ledelse og en kultur med ansvarlig bankdrift

5.1 Beskriv den relevante ledelsesstruktur, politikker og procedurer, som jeres bank har etableret/planlægger at etablere for at styre betydningsfulde positive og negative (potentielle) virkninger (impacts) og at støtte en effektiv implementering af principperne.	Jyske Banks bestyrelse har godkendt en politik for bæredygtighed og samfundsansvar. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for strategi og politik for bæredygtighed og samfundsansvar. Koncerndirektionen har det daglige ansvar på tværs af koncernen og tilsikrer implementering og efterlevelse af politikken I praksis er opfølgningen på dette ansvar uddelegeret til Bæredygtighedsudvalget. Bæredygtighed er en integreret del af driften og forretningsudviklingen i alle dele af koncernen, og alle enheder i organisationen bidrager til implementering af strategien og indfrielse af Jyske Banks målsætninger for bæredygtighed. Afdelingen IR og Bæredygtighed har ansvaret for at drive og koordinere den overordnede agenda. Bæredygtige udlånsområder behandles af komiteen for Green Finance Framework.	Rapport om bæredygtighed 2020, Ledelse og organisering s. 10 Politik for bæredygtighed og samfundsansvar s. 6 www.jyskebank.dk/ir/governance/adfaerd-og-ledelse Green Finance Framework Report 2020 www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed
5.2 Beskriv de initiativer og forholdsregler, som jeres bank har etableret eller planlægger at implementere for at fremme en kultur med ansvarlig bankdrift hos sine ansatte. Dette skulle indeholde et overblik på et højt niveau over bl.a. opbygningen af kapacitet, indbefatning af vederlagsstruktur og præstationsstyring og ledelseskommunikation.	Bæredygtighed var et af 5 temaer i "julebrevet" fra Jyske Banks ordførende direktør, Anders Dam. I intern kommunikation har vi fokus på at sætte Jyske Banks tilgang til bæredygtighed i kontekst af PRB og bæredygtighed som udtrykt ved de 17 verdensmål og opbygge viden herom. Ligeledes er det vigtigt for os, at de enkelte forretningsmæssige tiltag opleves som led i den samlede indsats. Sidstnævnte sker ved koordinering med implementeringsafdelingen og udviklingsorganisationen. Vi har ikke performanceafhængig aflønning i Jyske Bank, heller ikke fsva. bæredygtighed/ESG.	Rapport om bæredygtighed 2020, Sund virksomhedskultur s.27-28 Vederlagspolitik www.jyskebank.dk/ir/governance/adfaerd-og-ledelse
5.3 Ledelsesstruktur for implementering af principperne Vis at jeres bank har etableret en ledelsesstruktur til implementering af principperne, PRB, herunder: a) målsætning og handlinger i forhold til at opnå de fastsatte mål b) korrigerende handling i det tilfælde, at mål eller milepæle ikke bliver nået, eller der opdages uventede negative virkninger (impacts).	Se venligst beskrivelse af vores governance struktur under pkt. 5.1. ovenfor.	Rapport om bæredygtighed 2020, Ledelse og organisering s. 10

Fremkom med jeres banks konklusion/erklæring, hvis den har opfyldt kravene til ledelsesstruktur for implementering af principperne.

Vi har etableret i en ledelse og organisering af bæredygtighedsarbejdet, der sikrer implementering af PRB. Dette omfatter også fastlæggelse af mål og opfølgning på disse. Implementeringen drives af afdelingen Investor Relations og Bæredygtighed i samarbejde med tovholdere fra de enkelte forretningsenheder i koncernen. Bæredygtighedsudvalgets kvartalsvise møder fungerer som omdrejningspunkt for den løbende opfølgning og vurdering af ambitionsniveau og principper for koncernens bæredygtighedsindsats. Der rapporteres kvartalsvist til bestyrelsen.



PRINCIPLES FOR
RESPONSIBLE
BANKING

Princip 6: Gennemsigtighed & ansvarlighed

Vi vil med mellemrum gennemgå vores individuelle og fælles implementering af disse principper og være åbne om og ansvarlige for vores positive og negative virkninger (impacts) og vores bidrag til opfyldelse af samfundets mål.

6.1 Fremskridt mht. implementering af Principles for Responsible Banking Vis at jeres bank har gjort fremskridt med implementeringen af de seks principper over det sidste år (op til 1½ år i jeres første rapportering efter at have tiltrådt principperne) ud over fastsættelsen og implementeringen af målene på mindst to områder (se 2.1-2.4). Vis at jeres bank har overvejet eksisterende og ny international/regional god skik, der er relevant for implementeringen af de seks principper for ansvarlig bankdrift (Principles for Responsible Banking). På den baggrund har den fastsat prioritering og ambitioner for at lave tilpasninger til god skik. Vis at jeres bank har implementeret/arbejder på at implementere ændringer i sin nuværende skik for at afspejle og være på linje med nuværende og kommende international/regional god skik, og at den har gjort fremskridt med hensyn til implementeringen af disse principper.	Vi er i gang med at opdatere vores politik for ansvarligt indkøb, ligesom politik for ansvarlige investeringer opdateres. I 2021 vil vi formulere en klima-, miljø- og energipolitik som overordnet ramme for vores arbejde med bæredygtig bankdrift. Det skal være med til at understøtte, at vi går forrest når det gælder bæredygtighed i vores egne aktiviteter, og at vi - i tillæg med vores fokus på klima i bæredygtig forretning - ønsker at bidrage til den overordnede klima- og miljødagsorden ved at engagere medarbejdere og samarbejdspartnere for på den måde at øge bevidstheden omkring problematikken og være med til at reducere CO₂-udledningen. I forbindelse med fastlæggelse og opdatering af mål og herunder alignment til Paris-aftalen undersøger vi mulighederne ved at anvende Science Based Targets. I 2021 vil der være fokus på klimarisici og herunder stresstest. I den forbindelse vil vi overveje om det er relevant at tilslutte sig internationale rammeværk og/eller principper.	Rapport om bæredygtighed 2020, Strategi s. 8 Bæredygtig bankdrift s. 25 Gør det enkelt at investere bæredygtigt s. 14-17
---	---	---

Fremkom med jeres banks konklusion/erklæring, hvis den har opfyldt kravene til fremskridt i implementeringen af Principles for Responsible Banking.

Siden underskrivelsen af PRB i september 2019 har Jyske Bank anvendt principperne som overordnet ramme for arbejdet med at integrere bæredygtighed i såvel egne som kundevendte aktiviteter bl.a.: Strategi, governance struktur, organisering, impact analyse, introduktion af bæredygtige produkter/løsninger, køb af vindmølle til udligning af CO₂-udledning på elforbrug og intern kommunikation. I 2021 vil vi fokusere på næste skridt ift. bæredygtig bankdrift – udligning af CO₂-udledning på el, varme og firmabiler, opdatere vores mål for bæredygtig forretning, udbygge vores forretningsomfang inden for både investerings- og udlånsaktiviteter i bæredygtighedsfremmende områder samt gennemføre impact analyse baseret på 2020-data.

Vil du vide mere

Spørgsmål og kommentarer

Vi sætter pris på spørgsmål og kommentarer, de kan rettes til ir@jyskebank.dk

eller til

Jyske Bank

IR og Bæredygtighed
Vestergade 8-16
DK-8600 Silkeborg

Læs mere om os på

Web

jyskebank.dk/nyheder
jyskebank.dk/bæredygtighed
investor.jyskebank.com/sustainability

Sociale medier

Følg os på de sociale medier her



LinkedIn

dk.linkedin.com/company/jyske-bank



Facebook

[@havkatten](https://www.facebook.com/havkatten)



Instagram

[@jyskebank](https://www.instagram.com/jyskebank)



Twitter

twitter.com/jyskebank

Denne rapport dækker følgende selskaber i Jyske Bank koncernen



JYSKE BANK



JYSKE REALKREDIT



JYSKE FINANS

Jyske Bank

Vestergade 8-16
8600 Silkeborg
CVR-nr. 17 61 66 17

Tlf. 89 89 89 89

www.jyskebank.dk