

Rapport om bæredygtighed 2022

Indhold

Forretning og strategi

- 3 Highlights 2022
- 4 Om Jyske Bank
- 5 Vores forretning og rolle i samfundet
- 6 Forord: Vi tager ansvar i en verden af forandringer
- 8 Klimaet kalder på handling
- 11 Mål

Fremskridt på ESG

12 Environment

- 13 Status for mål
- 14 Langsigtet mål om netto-nul udledning
- 16 Bæredygtig forretning
 - Enkelt at investere bæredygtigt
 - Finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig omstilling
- 22 Klimarisici
- 23 Vores første solcelleanlæg er etableret i Silkeborg
- 24 Vi sparer på energien, selvfølgelig
- 25 Fremdrift og indsatser

26 Social

- 28 Attraktiv arbejdsplads
- 30 Mangfoldighed
- 32 IT- og datasikkerhed
- 34 Partnerskaber for trivsel og fællesskaber
- 37 Fremdrift og indsatser

38 Governance

- 40 Sund virksomhedskultur
- 41 Fremdrift uden resultatafhængig aflønning
- 42 Forebyggelse af økonomisk kriminalitet
- 43 Risikostyring
- 44 Ledelse og organisering
- 45 Fremdrift og indsatser

Data og erklæringer

- 49 ESG hoved- og nøgletal
- 50 CO₂-regnskab
- 51 Rapportering i henhold til EU-taksonomien
- 52 Anvendt regnskabspraksis
- 54 Principles for Responsible Banking
- 55 ESG-ratings
- 56 Politikker og principper
- 57 Erklæringer

Om denne rapport

Rapporten dækker Jyske Bank-koncernens arbejde med bæredygtighed i perioden 1. januar – 31. december 2022 og udgør Jyske Banks rapportering om samfundsansvar jf. §135b i bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.

Jyske Banks årsrapportering udgøres af Årsrapport 2022, Risk and Capital Management Report 2022 og denne rapport. Rapport om bæredygtighed 2022 suppleres af ESG Fact Book 2022.

De aktiviteter, som Jyske Bank overtog fra Handelsbanken pr. 1. december 2022, indgår kun i rapporten under nøgletal på side 4 (fra det finansielle regnskab) og hvor udlån er omtalt, medmindre det specifikt er angivet.

Yderligere beskrivelse af bæredygtighed i Jyske Bank findes på www.jyskebank.dk/baeredygtighed

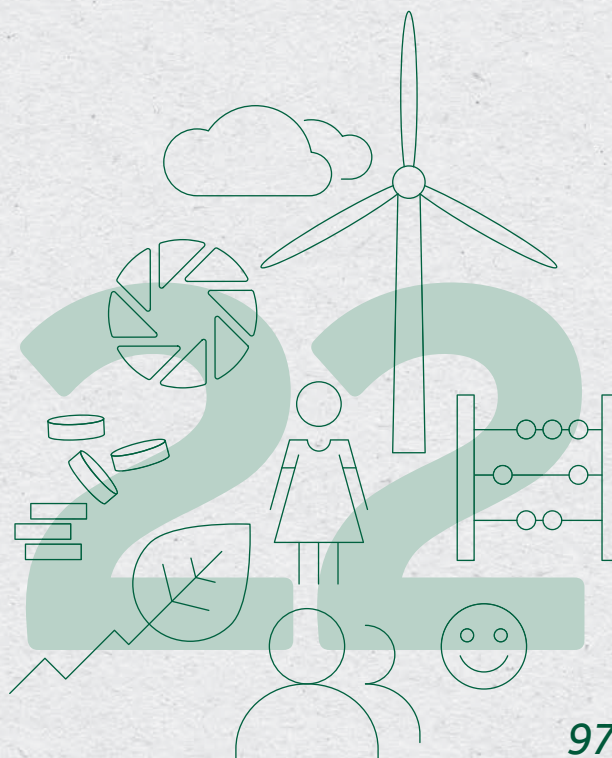
Highlights 2022

27% af lederne i
Jyske Bank er kvinder

119 mia. kr. er udlånt til
bæredygtige udlånsområder

15% reduktion i bankens scope 1 og 2

23% af udlånsporteføljen er omfattet af reduktionsmål



18% fald i den estimerede udlednings-
intensitet forbundet med bankens udlån
og investeringer

96 mia. kr. er placeret i fonde,
der anvender bæredygtighedskriterier

78 er scoren i arbejdsglæde målt i den årlige
medarbejderundersøgelse

97% af medarbejderne har deltaget i
uddannelsesmoduler omkring bæredygtighed

Om Jyske Bank

Jyske Bank er en værdibaseret virksomhed.
Vores værdier er omdrejningspunkt for alt, hvad vi gør

VORES VÆRDIER

SUND FORNUFT

HÆDERLIG

HANDLEKRAFT

LIGEVÆRD

UHØJTIDELIG

Vi vil være et alternativ til de traditionelle banker. I Jyske Bank gør vi tingene på vores egen måde og ud fra holdninger og værdier, der gennemsyrrer hele koncernen. Det gør vi ved at skabe værdi for kunder, aktionærer og medarbejdere samtidig med, at vi udfordrer den finansielle sektor.

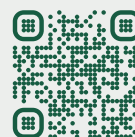
De grundlæggende årsager til, at vi i dag er den næststørste bank i Danmark, er vores indbyggede konkurrencegen og høje ambitioner. Men det handler også om selve måden, hvorpå vi griber opgaven og ansvaret: frihed under ansvar, åben kommunikation og mod til at træffe de nødvendige beslutninger.



"At opbygge et værdisæt tager mange år. I mere end 50 år har vi mere eller mindre kontinuerligt haft på radaren, at holdninger var helt afgørende for, om man [som medarbejder] kunne være i banken eller ej."

Anders Dam,
Ordførende direktør

Se mere her: www.omjyskebank.dk/brand/



NØGLETAL FOR 2022

RESULTAT EFTER SKAT 3,8 MIA. KR.

EGENKAPITALFORRENTNING 10,0%

KAPITALPROCENT 19,5%, CET1 15,2%

UDLÅN 489,2 MIA. KR.

INDLÅN 189,1 MIA. KR.

KAPITALFORVALTNING 218 MIA. KR.

MARKEDSANDEL – MÅLT PÅ UDLÅN 12%

LANDSDÆKKENDE AFDELINGSNET MED
121 AFDELINGER

Vores forretning og rolle i samfundet

Vi er baseret på

Holdninger

Vi har en anderledes tilgang til kunderne, bl.a. ved at have holdninger til de ting i samfundet og den finansielle sektor, som er relevante for vores kunder.

Solid kreditkvalitet

Vi baserer vores kreditbeslutninger på, at kunderne både skal kunne betale et lån tilbage og have et rådighedsbeløb, de kan basere en tilværelse på.

Personlig rådgivning

Vi hjælper kunderne med at finde den rigtige økonomiske løsning og inddrager mange forskellige aspekter, som kan påvirke økonomien. Vi møder kunderne ligeværdigt, uanset hvordan de har brug for vores hjælp.

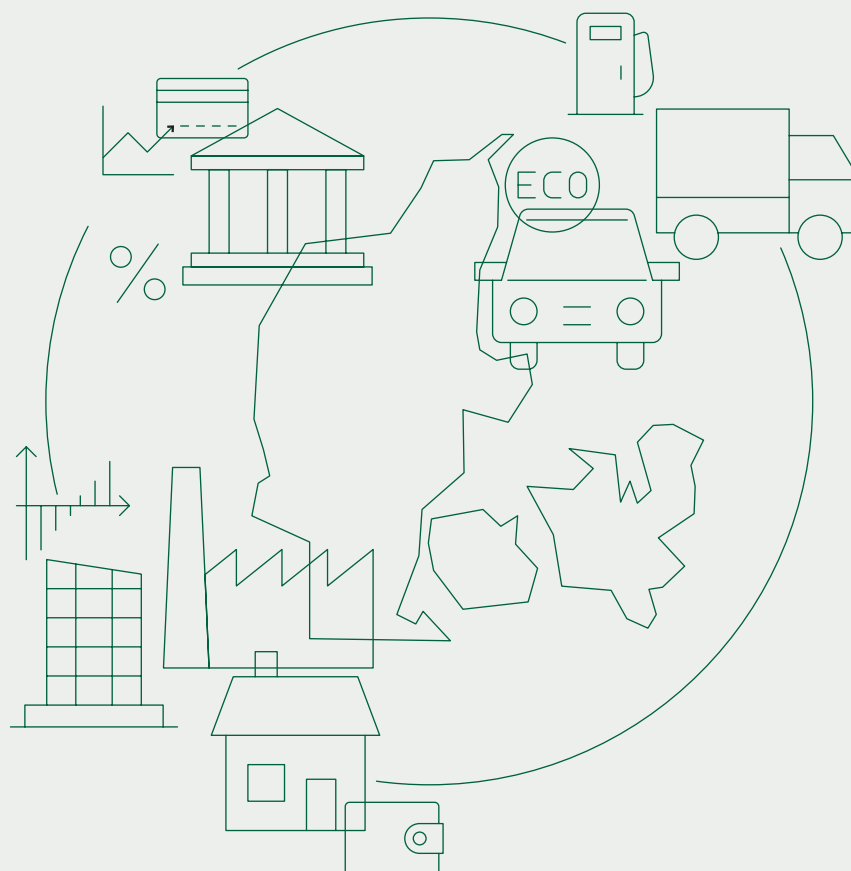
Ansvarlige investeringer

Vores tilgang til investering af vores egne og kundernes penge er baseret på FN's Principles for Responsible Investment, aktivt ejerskab og eksklusion.

Forebyggelse af økonomisk kriminalitet

Som finansiell virksomhed har vi en iboende risiko for at blive misbrugt og dermed også en central rolle i forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering.

Kunder og samfund



Vi skaber

Økonomisk trykthed og frihed

Vores kunder, både private og virksomheder, skal føle sig trygge og frie med de finansielle løsninger og muligheder, de får i Jyske Bank. Trykke, fordi de har en ansvarlig bank i ryggen, og frie, fordi vores produkter og rådgivning tager udgangspunkt i netop deres ønsker og drømme for fremtiden.

Vækst og udvikling

Vi bidrager til samfundets udvikling gennem formidling af kapital og andre finansielle ydelser til både private, virksomheder og offentlige myndigheder.

Finansiell stabilitet

Jyske Bank er et systemisk vigtigt finansielt institut, der har en robust forretningsmodel med fokus på Danmark og danske kunder. Vi har en solid kapital- og likviditetsposition, der vurderes at kunne modstå selv meget hårde stress-scenarier.

Balancen

Hos os er kunder, medarbejdere og aktionærer ligeværdige interessenter, og den værdi, vi skaber, skal tilgodes alle.

Positiv konkurrence

Jyske Bank er havkatten, der ilter vandet. Som en uafhængig bank udfordrer og udvikler vi det danske bankmarked og det omkringliggende samfund.

Vi tager ansvar i en verden af forandringer

Forord fra Anders Dam

Krigen i Ukraine har haft store menneskelige omkostninger. Den har drevet millioner af ukrainere på flugt og ændret den geopolitiske verdensorden. En situation som er helt uacceptabel, og som Jyske Bank tidligt agerede i. Vi hjælper vores erhvervskunder med at håndtere implikationerne af krigen og med at overholde de omfattende internationale sanktioner mod Rusland. Samtidig forsøger vi at bidrage til at afhjælpe situationen for ukrainske flygtninge i Danmark, fx ved at skabe jobs og udvise fleksibilitet i forbindelse med etablering af kundeforhold.

Krigen påvirker os alle

Energikrise og inflation betyder stigende leveomkostninger og øger opmærksomheden på potentiel energimangel. Jyske Bank følger EU's opfordring om at reducere energiforbruget med 15% og har indført såvel centrale som lokale energibesparende tiltag, der i perioden september til december har reduceret energiforbruget med knap 20%. Tiltagene har skærpet opmærksomheden hos alle i Jyske Bank, og vi ønsker at fortsætte de gode vaner og holde fast i, at den mest bæredygtige energi er den, vi ikke bruger.

Klimaet står forrest i køen

Når det handler om at modvirke klimaforandringer, er der behov for at gøre mere - hurtigere. Ambitiøse klimamål er vejen frem. Især når de kombineres med tiltag, der indbyder til handling nu og kan vise vejen til de mange skridt, der skal til for at løse klimaudfordringen.

I Jyske Bank har vi på den lange bane forpligtet os til netto-nul udledning på udlån og investeringer. Vi har opstillet 2030-delmål for CO₂-reduktion for investeringer i aktier og realkreditobligationer såvel som for udlån til udvalgte brancher, ligesom vi vil fortsætte med at udvide vores forretningsomfang inden for udlånsområder, der bidrager til reduktion af CO₂-udledning.

Med købet af Handelsbankens danske aktiviteter styrkes Jyske Banks position som en af Danmarks største banker. Det forpligter, og vi vil til stadighed arbejde for konkrete tiltag, der skaber incitament til, at vores kunder gør fremskridt.

Kunderne i fokus

I disse år rammes både vi og vores erhvervskunder af en række nye EU-lovkrav og rapporteringsforpligtelser inden for bæredygtighed. Vi hilser standarder, som øger sammenlignelighed og transparens, velkommen og er samtidig bevidste om, at de nye lovkrav påfører både os og vores erhvervskunder en stor og udfordrende opgave. Rapportering og compliance må ikke overskygge fokus på dialogen med kunderne om deres bæredygtighed, og vi ser det som essentielt, at vi fastholder en forretningsmæssig tilgang til bæredygtighed.

Derfor har vi i 2022 gennemført omfattende uddannelsesaktiviteter af medarbejdere i alle forretningsområder inden for bæredygtighed. Stort set samtlige medarbejdere har gennemført et eller flere uddannelsesmoduler, og vi tilfører fortsat viden om bæredygtighed både internt og eksternt. Det bidrager til at kvalificere dialogen med både erhvervs- og privatkunder og medvirker til, at vores kunder kan tage bæredygtige valg.

"Med købet af Handelsbankens danske aktiviteter styrkes Jyske Banks position som en af Danmarks største banker. Det forpligter, og vi vil til stadighed arbejde for konkrete tiltag, der skaber incitament til, at vores kunder gør fremskridt."

Anders Dam,
Ordførende direktør

Klimaet kalder på handling

Af de 17 verdensmål er klimaet med god grund det område, der får mest opmærksomhed i disse år: Planetære grænser overskrides, 'climate tipping points' passeres, og ifølge de seneste analyser fra FN's eksperter i The Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), så er det ikke længere muligt at begrænse temperaturstigningen til +1,5 grader i 2030.

Vi har snarere kurs mod en næsten dobbelt så stor temperaturstigning og kan se ind i et scenarie, hvor vi i tillæg til at modvirke klimaforandring skal fokusere på, hvordan vi afbøder effekten af klimaforandring¹.

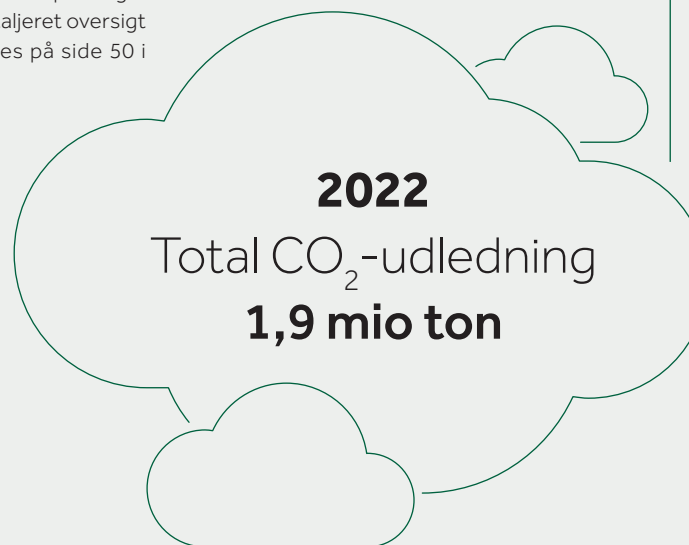
Trods EU-målsætning om netto-nul udledning i 2050 og nationale regerings reduktionsmål konkluderer analyserne, at der gøres for lidt, og at det går for langsomt.

Klimaet kalder på handling.

Jyske Banks tilgang

Jyske Bank arbejder målrettet med at integrere bæredygtighed i forretningsaktiviteterne og i driften af banken. Vores helhedsorienterede tilgang sikrer, at vi igangsætter tiltag inden for de områder, hvor vi kan gøre den største forskel.

Klima, verdensmål nr. 13, er vores væsentligste impact-område, og det er gennem forretningsaktiviteterne, at vi kan gøre den største forskel. Det viste vores første impact-analyse i 2020, og det understreges af, at aktuelt er den finansierede CO₂-udledning fra udlån og investeringer i scope 3 estimeret til at udgøre 1,8 mio. tons. Til sammenligning udgør bankens scope 1 og 2 udledning 2.130 tons CO₂. En detaljeret oversigt over vores CO₂-regnskab kan ses på side 50 i denne rapport.



Scope 1
Bankdrift
603 ton CO₂

0,03%

Scope 2
Indkøbt energi (lokations-baseret)
1.527 ton CO₂

0,08%

Scope 3
Udledning fra leverandører og kunder
1.848.817 ton CO₂

99,9%

¹ UNEP: Emission Gap Report 2022, 7. oktober 2022: www.unep.org/resources/emissions-gap-report-2022

Vores langsigtede mål er netto-nul udledning for udlån, investeringer og bankdrift, og i 2022 har vi sat konkrete mål for reduktion af den finansierede CO₂-udledning for udlån til udvalgte brancher.

Samtidigt har vi udarbejdet handlingsplaner for at konkretisere de første skridt i retning af målene. Handlingsplanerne indeholder tiltag om øget samarbejde med brancheorganisationer om standarder og yderligere opfordring til erhvervskunder om udarbejdelse af klimaregnskaber og investering i klimavenlige løsninger. Handlingsplanerne indeholder mål for andelen af udlån og kunder, der udarbejder klimaregnskaber i henholdsvis 2025 og 2030.

Bæredygtig forretning

Gennem rådgivning og koncernens udbud af produkter og services understøtter vi kundernes omstilling. Vi har fokus på den enkelte kundes muligheder for bæredygtig omstilling og vælger ikke kunder fra som følge af generelle bæredygtighedsforhold i fx en branche, men vi forventer, at vores kunder ønsker og arbejder på at gå i en mere bæredygtig retning.

Ansvarlig bankdrift

Vores drift af banken skal afspejle, at det, vi anbefaler kunderne, gør vi selv. I overensstemmelse med vores identitet er driften af banken præget af ansvarlighed, uanset om det handler om forebyggelse af økonomisk kriminalitet, at være en attraktiv arbejdsplads eller at reducere CO₂-udledningen forbundet med bankdriften.

"Der er ingen nemme point – det kræver en målrettet og vedholdende indsats at integrere bæredygtighed i vores forretningsaktiviteter. Vores fremskridt vil i høj grad afspejle vores kunders fremskridt. Med udlån og investeringer for mere end 750 mia. kr. spiller vi en stor rolle i omstillingen og fremtidssikrer samtidig vores forretningsmodel."

Trine Lysholt Nørgaard,
Afdelingsdirektør IR og Bæredygtighed

SÅDAN ARBEJDER VI MED VERDENSMÅLENE I LYSKE BANK

Siden 2015, hvor 193 lande tiltrådte verdensmålene, er de blevet en ofte anvendt referenceramme for virksomheders arbejde med bæredygtig udvikling.

Sammen med FN's Principles for Responsible Banking udgør verdensmålene også rammen for vores arbejde med at integrere bæredygtighed i såvel forretningsaktiviteter som interne aktiviteter. Verdensmålene er således med til at understøtte og kvalificere vores initiativer inden for bæredygtighed nu og fremadrettet.

Gennem vores forretningsaktiviteter påvirker vi i en eller anden grad de fleste af verdensmålene, men vi mapper ikke eksisterende aktiviteter til verdensmålene. Vi stiller i stedet skarpt på de områder, hvor vi skal gøre noget andet i morgen, end vi gør i dag.





Vi deler vores viden

Bæredygtighed er en bred agenda under hastig udvikling, hvor der løbende frembringes ny viden og gøres nye erfaringer. Bæredygtighed opleves ofte som abstrakt og svært at gøre konkret. Jyske Bank har et overordnet mål om at gøre alle interesserede klogere på økonomi og samfund – og dermed også bæredygtighed – gennem vores kommunikationsindsatser.

Qua vores forretningsmodel har Jyske Bank mulighed for at påvirke mange forskellige aktører gennem dialog med kunder og samarbejdspartnere og via massekommunikation. Med vores ambition om at drive en bæredygtig og ansvarlig forretning, betyder det også, at vi aktivt formidler vores viden og erfaring dér, hvor det skaber værdi.

Udover at gøre os vores egne erfaringer med bæredygtighedstiltag, så indsamler vi kvantitative og kvalitative data om bæredygtighed, som er et godt udgangspunkt for dialog og arbejdet med at fremme bæredygtighed i alle dele af samfundet.

Fokus afspejlet i rapportens struktur

Rapportens opdeling i E, S og G (environment, social og governance) medvirker til at tydeliggøre, hvordan vi sætter klima på dagsordenen – især i forretningsaktiviteterne. Samtidig anerkender vi alle de aktiviteter, der gennem mange år har været en integreret del af at drive bank, og som bidrager til, at Jyske Bank driver en bæredygtig og ansvarlig forretning.

Mål

Vores tilgang udmøntes i en række mål, der afspejler, at klima er omdrejningspunktet for vores forretningsmæssige indsatser. Vi har fastlagt CO₂-reduktionsmål for investeringer, udlån og bankdriften, og vi har mål for øget forretningsomfang til udlånsområder, der modvirker klimaforandringer.

Engagerede og kompetente medarbejdere er vigtige forudsætninger for Jyske Banks forretningsmæssige succes. Derfor har vi ligeledes sat mål for arbejdsglæde og kønsdiversitet i ledelsen, hvilket skal medvirke til at sikre, at Jyske Bank kan tiltrække og motivere de bedste medarbejdere nu og i fremtiden.

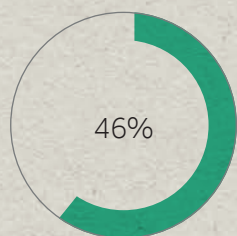
	Environment				Social	Governance
Ambition	Vi støtter Danmarks klimamål og har mål om netto-nul CO ₂ -udledning og vækst i udlån, der modvirker klimaforandringer				Vi sikrer koncernen de bedst mulige medarbejdere	Vi har orden i eget hus
Mål	Investering 2030 75% reduktion i CO ₂ -aftryk på aktieinvesteringer under forvaltning 40% reduktion i CO ₂ -aftryk på fonde med danske realkreditobligationer	Udlån - reduktionsmål 2030 Boligejendomme: 65% reduktion i CO ₂ pr. m ² Kontor- og forretningsejendomme: 50% reduktion i CO ₂ pr. m ² Landbrug: Min. 40% reduktion i CO ₂ pr. udlånskrone El og varmforsyning: 30% reduktion i CO ₂ pr. kWh produceret Vejtransport: Min. 15% reduktion i CO ₂ pr. km	Bankdrift 2030 65% reduktion i CO ₂ -udledning (scope 1 og 2)	Udlån - vækstsmål 2025 Finansiering af 5 TWh vedvarende energi 50 mia. kr. i udlån til lav-energi erhvervs-ejendomme 30% af udlån til køretøjer og driftsmateriale er lav-emission	2025 Arbejdsglæde score på 81 2025 30-33% kvindelige ledere	2023 Udvidede krav til ansvarlig leverandøradfærd for større indkøb

E

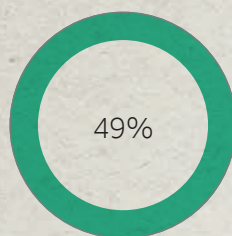
ENVIRONMENT

Vi støtter
Danmarks klimamål og har
mål om netto-nul CO₂-udledning
og vækst i udlån, der modvirker
klimaforandringer

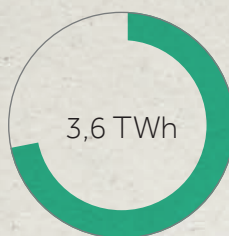
Status for mål



75% reduktion i CO₂-aftryk på vores **aktieinvesteringer** under forvaltning i 2030 ift. 2019



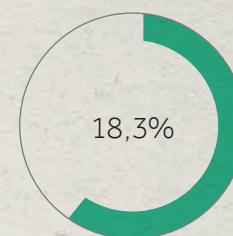
40% reduktion i CO₂-aftryk på vores **fonde med investeringer i danske realkreditobligationer** i 2030 ift. 2019



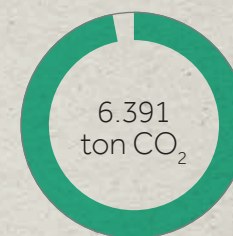
Finansiering af 5 TWh **vedvarende energi** i 2025



Finansiering af **lav-energi erhvervsjendomme** for 50 mia. kr. i 2025



30% af udlån til **lav-emission** køretøjer og driftsmateriel i 2025



Udligning af CO₂-udledning fra el, varme og kørsel i bankens egne biler (6.574 ton) med egen produktion af vedvarende energi



Langsigtet mål om netto-nul CO₂-udledning

Regeringer og erhvervsvirksomheder skal løfte deres del af ansvaret for, at klimamålene kan indfries, men den private kapital spiller også en nøglerolle. Her er finanssektoren og dermed Jyske Bank en del af løsningen. Som bank har vi muligheden for at være en central aktør, da vi gennem udlån og investeringer finansierer en lang række aktiviteter i samfundet.

I 2021 forpligtede Jyske Bank sig til at have netto CO₂-neutrale investeringer på vegne af kunderne i 2050. I 2022 fik vi godkendt de første delmål af Net Zero Asset Managers Initiative. Delmålene omfatter ca. halvdelen af den forvaltede formue, og opfølgning på disse kan ses på næste side.

Jyske Bank udvider nu forpligtelsen til også at omfatte udlån, hvor målet er at have netto-nul udledning i 2045. Vi vil således være netto CO₂-neutrale på tværs af forretningsaktiviteter.

For os er målet om netto CO₂-neutrale forretningsaktiviteter i overensstemmelse med vores identitet, som er at drive en bæredygtig og ansvarlig forretning, der i positiv retning udvikler og udfordrer det danske bankmarked og omkringliggende samfund - nu og fremadrettet.

De første CO₂-reduktionsmål for udlån

Vi har valgt at fastlægge delmål for reduktion af CO₂-udledning for de brancher i vores udlånsportefølje, der har størst udledningsintensitet: transport, landbrug og energiforsyning samt erhvervsjendomme, som udgør en væsentlig andel af vores udlånsportefølje. Tilsammen omfatter de fastlagte delmål 114 mia. kr. svarende til 23% af den samlede udlånsportefølje og 33% af den finansierede udledning for udlån.

At fastlægge CO₂-reduktionsmål for udlån er ikke uden udfordringer. For nogle brancher er der endnu ikke udviklet den nødvendige teknologi for grøn omstilling. Andre brancher har en stor afhængighed af eksempelvis fossile brændsler, ligesom data af solid kvalitet mangler, fx har transportbranchen endnu ikke fastlagt enhed til måling af CO₂-intensitet. Såvel mål som indsatser vil derfor løbende skulle opdateres for at afspejle fx ny viden eller bedre metoder og data.

Nyt mål for bæredygtig bankdrift

Vi ønsker fortsat at gå forrest, når det gælder vores egen bæredygtighed. Derfor har vi sat et mål om at reducere CO₂-udledningen fra scope 1 og 2 med 65% i 2030 – det er sundt og fornuft.

I dag udignes CO₂-udledning forbundet med forbrug af el, varme og kørsel i bankens biler stort set med egen produktion af vedvarende energi fra Jyske Banks Vindmølle.

Vejen frem

Langsigtede mål og understøttende delmål er fastlagt, men vejen dertil indeholder fortsat mange usikkerheder, men udfordringerne inden for området må ikke forhindre os i at handle og samle erfaring. Vi får ny viden undervejs, og vi giver vores interessenter mulighed for at følge med ved at være transparente om vores arbejde og tilgang.

I Jyske Bank har vi således været frontløbere, når det gælder estimering af CO₂-udledning for udlån og investeringer, og vi estimerer nu for 4. gang. Estimerterne og erfaringerne bruger vi som grundlag, når vi løbende fastlægger yderligere CO₂-reduktionsmål og indsatser for CO₂-intensive brancher og andre aktivklasser.

NYE 2030-REDUKTIONSMÅL
FOR UDLÅN OG BANKDRIFT

>15%

REDUKTION I CO₂ PR. KM
FOR LASTBILER, VAREVOGNE
OG BUSSE

30%

REDUKTION I CO₂ PR. KWH
PRODUCERET HOS ENERGI-
FORSYNINGSSKABER

50%

REDUKTION I CO₂ PR. M² I
KONTOR- OG FORRETNINGS-
EJENDOMME

65%

REDUKTION I CO₂ PR. M²
I BOLIGUDLEJNING-
EJENDOMME

>40%

REDUKTION I CO₂ PR.
UDLÅNSKRONE I LANDBRUG

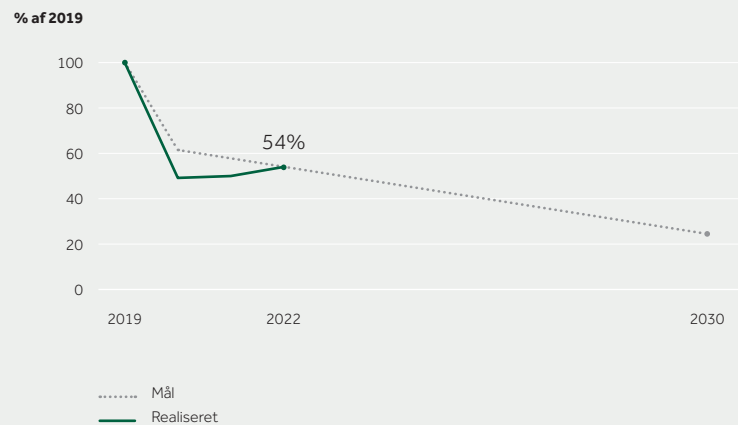
65%

REDUKTION I CO₂-UDLEDNING
I SCOPE 1 OG 2

Status for CO₂-reduktionsmål for investeringer

Aktier

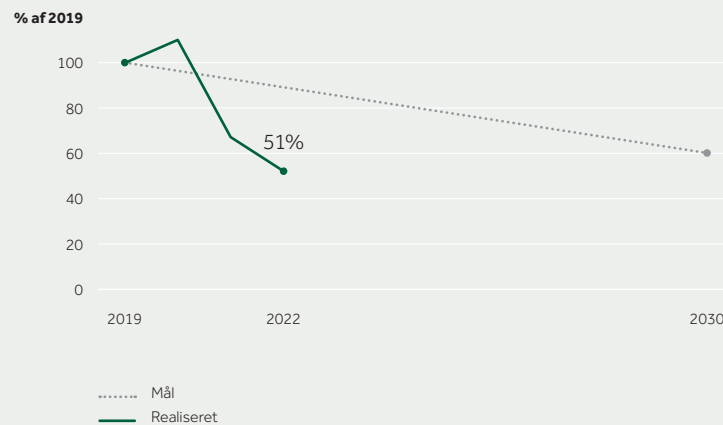
Ultimo 2022 er CO₂-aftrykket fra vores kunders aktieinvesteringer reduceret med 46% siden 2019, og vi er dermed godt på vej mod vores mål om at reducere CO₂-aftrykket med 75% i 2030. Det løbende fokus på CO₂-reduktion er blandt andet implementeret, ved at en række af aktieafdelinger har indbygget kriterier om en årlig CO₂-reduktion på 7%. Det kan ansues som, at porteføljeforvalteren i den enkelte aktieafdeling har et CO₂-budget, som skal bruges mest effektivt og som årligt reduceres. Det giver incitament til at investere i de selskaber, som arbejder aktivt med CO₂-reduktion. Særligt højtudledende selskaber bliver identificeret. På den måde skabes der en generel opmærksomhed, som påvirker porteføljeforvalternes investeringsbeslutninger.



Realkreditobligationer

For realkreditobligationer i investeringsforeningsafdelinger er CO₂-aftrykket reduceret med 49% siden 2019 og vi opfylder således allerede ved udgangen af 2022 delmålet om 40% reduktion i 2030.

Udviklingen i CO₂-aftrykket har været begunstiget af stigende ejendomspriser, lavere emissionsfaktorer som følge af øget brug af vedvarende energi og en ekstraordinær lav eksponering til brancher med høj CO₂-udledning, fx skibsfart og landbrug. En række af disse forhold kan ændre sig i de kommende år, hvorfor delmålet fastholdes for nuværende.



Bæredygtig forretning

Vores langsigtede mål om netto-nul CO₂-udledning er omsat til konkrete handlinger og rammer for arbejdet her og nu. For vi skal allerede i dag tage rigtige beslutninger for at nå vores mål, uanset om en aktie skal udskiftes i en investeringsportefølje, eller om en rådgiver skal opfordre til forandring hos en udlånskunde.

Enkelt at investere bæredygtigt

Investering er en central drivkraft for den bæredygtige omstilling, som vi i Jyske Bank ønsker at bidrage til. I Jyske Bank foretager vi investeringer på vores kunders vegne for 190 mia. kr. Vi ønsker at gøre det enkelt for kunderne at se bæredygtighedselementerne i deres investeringsprodukter og tilføjer viden om overordnede begreber og sammenhænge vedrørende investeringers positive og negative påvirkning på bæredygtighedsemner.

Kernen i vores tilgang til bæredygtig investering i vores kapitalforvaltningsprodukter består af elementer som CO₂-reduktion for investeringerne, aktivt ejerskab, der kan præge udviklingen samt eksklusion.

Bæredygtighedskriterier i rådgivningen

Jyske Bank har i 2022 implementeret afdækning af vores investeringskunders bæredygtighedspræferencer. Det har medført, at bæredygtighed er blevet et centralt element i forbindelse med investeringsrådgivningen.

De foreløbige resultater af afdækningen viser, at størstedelen af kunderne ønsker, at der medtages bæredygtighedsbetragtninger i forbindelse med investering. Erfaringerne viser også, at bæredygtighedspræferencer er et nyt område for kunderne at forholde sig til, og at området vil skulle modnes over tid.

For at klæde vores investeringsrådgivere på til dialogen med kunderne, har vi i 2022 gennemført omfattende uddannelsesaktiviteter.

Derudover har vi i 2022 gjort det lettere for vores rådgivere at vurdere konsekvensen af en ændring i kundens investeringsportefølje og sammenholde denne med kundernes bæredygtighedspræferencer. Løsningen er implementeret i vores rådgivningsløsninger til Private Banking-kunder og viser også relevante bæredygtighedsaspekter, såsom porteføljens samlede ESG-rating og CO₂-udledning.

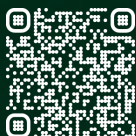


Investering i selskaber, der er i gang med bæredygtig omstilling

Når man vælger at investere sine penge bæredygtigt, forventer rigtig mange, at der investeres i selskaber, som har gennemført en bæredygtig omstilling. Men der kan også dukke selskaber med høj CO₂-udledning op i en fond, der har ordet 'bæredygtig' i sit navn – og som i øvrigt er underlagt krav om CO₂-reduktion.

Ved at investere i selskaber, der er i gang med bæredygtig omstilling, bidrager man til at fremme omstillingen og samtidig kan afkastpotentialet være større. Det skyldes, at selskaber, som allerede har gennemført en bæredygtig omstilling, kan være dyrere at investere i pga. efterspørgslen.

Se mere her: www.jyskebank.dk/fonde



Dialog skaber øget bæredygtighedsfokus

Jyske Bank har i 2022 øget vores aktive ejerskab i form af flere stemmeafgivelser på selskabers generalforsamlinger. Det primære fokusområde for vores aktive ejerskab har været klima med særlig vægt på, at de mest CO₂-udledende selskaber kommer i gang med at fastlægge CO₂-reduktionsplaner i overensstemmelse med Paris-aftalen.

I 2022 har vi derudover initieret dialoger med seks danske realkreditudstedere. Vi ser et behov for, at realkreditsteder og investor taler sammen om transparens i forhold til finansierede emissioner, datametode og konkrete virkemidler for at bidrage til opfyldelsen af Paris-aftalen. Vi har skabt et forum, hvor vi over tid også kan tage andre relevante bæredygtighedsemner op.

I Climate Action 100+ samarbejdet har vi deltaget på dialogmøder med Walmart og Vistra Energy. Vi oplever dialogen som en værdifuld brobygger mellem investor og virksomheder, hvor der skabes fokus på de mest presserende emner.

Vi har også i 2022 taget initiativ til opstart af et netværk for institutionelle kunder, hvor der er fokus på udvikling af bæredygtige investeringsløsninger i danske realkreditobligationer.

Netværket er tænkt som faglig platform, hvor vores erfaring og viden skaber værdi for de institutionelle kunder gennem sparring og dialog.

RUSLAND/UKRAINE

I perioden umiddelbart efter Ruslands invasion af Ukraine arbejdede en koncernfælles krisestyringstaskforce på at nedbringe forretningsaktiviteter og balancer relateret til Rusland og Belarus mest muligt. Taskforcen gennemførte blandt andet spærring eller yderligere overvågning af sanktionsbelagte værdipapirer og derivater, som havde en relation til Rusland eller Belarus. Som en del af krisestyringen blev der spærret for indgåelse af alle nye forretninger, og der var fokus på at nedlukke eksisterende kundeforretninger, såfremt dette var muligt. Herudover blev der implementeret kontrol af alle transaktioner til og fra Rusland og Belarus med henblik på sikre overholdelse af de vedtagne handelsrestriktioner.

Efterfølgende overgik vi til en driftsfase. Her var fokus primært på løbende implementering og overvågning af sanktioner forankret i koncernens to sanktionsfora, samt på håndtering og afvikling af de kommercielle betalinger og forretninger.

Tilbageværende balancer kan ikke sælges af kunderne, eller overføres til andre pengeinstitutter af kunderne, til dels pga. Ruslands sanktioner mod lande, karakteriseret som "uvenlige", herunder Danmark.

Finansieringsløsninger, der understøtter bæredygtig omstilling

Med et udlån på knap 500 mia. kr. har Jyske Bank mulighed for at gøre en væsentlig forskel ift. reduktion af finansieret CO₂-udledning.

Vores udlånsportefølje er uden udlån til flere af de brancher, der af Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) anses for at være udfordrede på grund af høj CO₂-udledningsintensitet, så vores CO₂-reduktionsmål præsenteret i afsnittet om langsigtet mål om netto-nul CO₂-udledning omfatter de mest CO₂-udledende brancher i Jyske Banks udlånsportefølje.

I tillæg til CO₂-reduktionsmål, der reducerer det negative aftryk, har vi også mål, der øger vores positive aftryk på samfundet. Sidstnævnte mål er fastlagt i regi af Jyske Bank Green Finance Framework.

Klædt på til kundediolog

Medarbejderne i Jyske Bank gennemfører løbene af uddannelsesmoduler, der sikrer, at deres viden – også om bæredygtighed – altid er opdateret, og at denne viden formidles i øjenhøjde.

I 2022 har medarbejdere i både Privat og Erhverv tilegnet sig ny viden og nye kompetencer gennem interne læringsforløb skræddersyet til det enkelte forretningsområde. I Privat har der været fokus på

energirenovering og boligfinansiering, hvor alle medarbejdere med speciale i boligrådgivning har gennemgået e-learningmoduler og webinarer med træning i dialoger.

I Erhverv har mere end 80% af medarbejderne gennemgået et omfattende forløb med e-learning, cases og workshops. Vi har ligeledes, i samarbejde med SEGES, uddannet vores erhvervspartnerne med speciale i landbrug for at sikre, at de har kendskab til de udfordringer og muligheder, der er for omstilling i landbruget.

De erhvervede kompetencer gør medarbejderne i stand til at gå i strategisk dialog med kunderne omkring bæredygtighed. For mange erhvervs-kunder er vejen til omstillingen stadig ukendt og svær at komme i gang med. Et godt sted at starte dialogen og omstillingen er at vide, hvad udgangspunktet er, både for kunden og for os. Derfor har vi en konkret indsats, der handler om, at flere kunder skal opføre deres ESG-klimaregnskab.

Samarbejder på tværs

I 2022 har vi indgået i samarbejder med interessenter, lige fra brancheorganisationer, det offentlige og klimapartnerskaber til kunder, om forskellige bæredygtighedsrelaterede emner fx data, værktøjer og omstillingsplaner. Det gælder

især inden for de brancher, hvor vi har fastlagt CO₂-reduktionsmål, og hvor behovet for at indsamle viden har været størst.

Energirenovering

I efteråret inviterede vi ca. 115.000 privatkunder til arrangementer om energibesparelser 22 steder i landet. Energikrisen og deraf stigende energipriser, samt behovet for øget viden om energirenovering i privatboligen, var blandt årsagerne til, at vi sammen med BoTjek inviterede til inspirationsaften om energirenovering, -optimering og -besparelser. Der var stor tilslutning til arrangementerne, med venteliste flere steder, og deltagerne gav en bedømmelse på 4,14 på en skala fra 1 til 5.



Sustainability-linked udlån vinder frem

Hvor der i 2021 blev introduceret både grønt realkreditlån og grøn byggekredit til erhvervs-kunder, har der i 2022 været mere stille omkring nye produkter. Til gengæld har aktivitetsniveauet været højt inden for finansiering af bæredygtige aktiviteter.

En række af Jyske Banks største erhvervskun-der har optaget lån, hvor renten er afhængig af udviklingen i relevante bæredygtighedskriterier, også kaldet sustainability-linked udlån. I løbet af 2022 har Jyske Bank således ydet for i alt 6 mia. kr. af denne udlånstype. Vi forventer, at denne udlånstype bliver relevant og tilgængelig for flere af vores erhvervskunder fremadrettet, i takt med at bæredygtighedskriterierne bliver tilgængelige og verificerbare hos flere erhvervskunder.

I 2022 har Jyske Bank også arrangeret en grøn obligationsudstedelse på EUR 50 mio. for Eurowind Energy A/S samt været lead manager på grønne obligationsudstedelser for i alt EUR 500 mio.

Vækst i bæredygtige udlånsområder

I 2022 er udlån til områder, der modvirker klima-forandringer, øget med 31 mia. kr. Ved udgangen af 2022 udgør disse udlån således 119 mia. kr. svarende til 24% af Jyske Banks samlede udlån (ekskl. repoudlån). Fordelingen på de fem udlåns-områder kan ses i tabellen nedenfor.

Definitionerne af udlånsområderne er fastlagt i Jyske Bank Green Finance Framework, der blev etableret i 2020. Frameworket er i 2022 blevet opdateret, så det nu viser, i hvilket omfang kri-terierne i Jyske Bank svarer til kriterierne i EU's taksonomi for aktiviteter, der er miljømæssigt bæredygtige. Der er tæt sammenhæng for de fleste udlånsområder, og vi forventer på sigt at anvende EU-taksonomiens definitioner i frameworket.

Jyske Bank Green Finance Framework Udlånsvolumen i mio. kr.	2022	2021	2020	2019
Vedvarende energi	5.431	3.953	3.597	2.915
Bygninger	108.940	80.878	76.413	64.799
Lav-emission køretøjer og materiel	4.100	2.755	930	557
Bæredygtig udnyttelse af naturressourcer	259	259	1.812	2.092
Genbrug og bæredygtig produktion	272	272	610	289
Total	119.002	88.117	83.362	70.652



Virksomheder står stærkere med klimaregnskaber

At lave et klimaregnskab er en ny disciplin for de fleste virksomheder, og mange har svært ved at komme i gang. I Jyske Bank vil vi gerne hjælpe vores kunder ved at dele vores egne erfaringer og gå i dialog om, hvordan virksomhederne kan komme godt i gang med opgørelsen.

Når virksomhederne har et overblik over deres CO₂-udledning, har de et godt afsæt for at målrette indsatser i omstillingen og står stærkere i samarbejdet med kunder og interessenter.

Virksomheder oplever stigende krav til opgørelse af ESG-data både fra kunder, der også skal opgøre klimaregnskaber for deres værdikæde, og fra investorer og finansielle institutter. Fra 2024 bliver kravene til opgørelse af ESG-data en del af lovgivningen for de største erhvervsvirksomheder.

Se mere her: www.jyskebank.dk/klimaregnskab



Klimarisici

At vurdere vores aktiviteter påvirkning af klimaet og andre områder i samfundet er kun den ene side af vores arbejde med bæredygtighed. Den anden side handler om, hvordan klimaforandringer påvirker Jyske Banks portefølje og dermed, hvilke klimarisici Jyske Bank påføres. Tilsammen udgør de to sider det dobbelte væsentlighedsprincip, der er et centralt element i lovgivningen omkring bæredygtighed.

Arbejdet med klimarisici indeholder porteføljemæssige analyser, udvikling af heatmaps, dataudvikling og identifikation af både transitionsrisici og fysiske risici.

Fysiske risici

Vores nyeste analyser af fysiske risici har taget udgangspunkt i IPCC's seneste rapport, som bl.a. konkluderer, at stormflod er en væsentlig fysisk risiko i Danmark.

Finansiering af fast ejendom udgør ultimo 2022 mere end 70% af koncernens samlede udlån, og vi udarbejder derfor løbende analyser af stormflodsriski og permanente vandstandsstigningers betydning for ejendomsaktiverne i koncernens portefølje. Analyserne anvendes bl.a. som input til forretningsstrategi og i kreditsammenhænge.

Vi orienterer os løbende om materiale til analyser af fysiske risici hos offentlige og private virksomheder og anvender disse til opdaterede overblik over, hvordan porteføljen påvirkes.

Transitionsrisici

Vores analyser af transitionsrisici er fokuserede på kundernes risici og muligheder ift. at omstille sig til en mere klimavenlig forretningsmodel. Transitionsrisiciene kan både påvirke kundernes indtjeningssevne og deres langsigtede overlevelsessevne og kan dermed blive en øget kreditrisiko for koncernen. Finansieret udledning, som vi estimerer i vores impact-analyser, har været et godt udgangspunkt for overvågningen af flere transitionsrisici. I fremtiden vil der blive anvendt yderligere nøgletal.

Organisering

Jyske Banks bestyrelse fører regelmæssigt tilsyn med klimarisici gennem den kvartalsvise risikorapportering.

Risikoudvalget fungerer som forberedende udvalg, inden bestyrelsen beslutter, om der skal handles på risikoenhedens anbefalinger. Bæredygtighedsudvalget orienteres løbende om arbejdet omkring klimarisici.

Datakvalitet får afgørende betydning

Det er essentielt for arbejdet med klimarisici at have data af god kvalitet. Derfor er etablering af et solidt og retvisende datagrundlag et indsatsområde i koncernen både i dag og fremadrettet. Som et vigtigt element i dataarbejdet indgår implementering af søjle III disclosure-krav af ESG-risici. Et rapporteringskrav som løbende udvides fra primo 2023 frem mod ultimo 2024.

TCFD

Jyske Bank har tilsluttet sig anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), og vores rapportering efter de fire overordnede områder i anbefalingerne fremgår af vores ESG Fact Book 2022.

Se www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed

Vores første solcelleanlæg er etableret i Silkeborg

Solceller er en fleksibel og skalerbar løsning til elproduktion. De kan opsættes lokalt, så energien produceres, hvor den bruges. I 2022 har vi undersøgt, hvilke af vores lokationer der egner sig til opsætning af solcelleanlæg, og i efteråret installerede vi det første anlæg på et af tagene på vores bygninger i Silkeborg. Planen er at opføre flere anlæg i løbet af 2023.

Det første anlæg dækker et areal på i alt 1.000 m² og kan producere ca. 200.000 kWh om året. Det meste af strømmen aftager vi selv, resten sendes ud i elnettet og øger dermed andelen af vedvarende energi i den danske elforsyning.

Opsætning af solceller på Jyske Banks tage er helt i tråd med Silkeborg Kommunes ønske om, at erhvervslivet i kommunen etablerer solcelleanlæg på flade tage.

Siden 2021 er CO₂-udledningen forbundet med forbrug af el, varme og kørsel i bankens biler stort set udlicet med produktion af vedvarende energi fra Jyske Banks vindmølle på Hirtshals Havn.

I 2022 producerede vindmøllen 16 GWh. På trods af vindmøllens udlicensing mener vi, at det fortsat er vigtigt at nedbringe CO₂-udledning fra bankens drift yderligere. Derfor har vi i 2022 sat et mål om at reducere koncernens scope 1 og 2 CO₂-udledning med 65% i 2030.

"Lokal produktion af vedvarende energi gavner både Jyske Bank og samfundet. Vi har et stort elforbrug og flere flade tage på vores bygninger i Silkeborg, som vi derfor synes er oplagte til solcelleanlæg. Vi undersøger også om vores bygninger i andre byer egner sig til solcelleanlæg."

Jan Almosetoft,
Teknisk Drift- og Energiansvarlig

Vi sparer på energien, selvfølgelig

Som følge af den geopolitiske situation i Europa opfordrede EU-kommissionen til, at alle bidrog ved at spare 15% på energiforbruget, så der var tilstrækkelig energi til alle vinteren over. Et tiltag, som også gavner klimaet, og et ansvar som i forvejen påhviler os alle for at begrænse temperaturstigningen mest muligt.

Ved fælles indsats har Jyske Bank siden september sparet knap 20% på energiforbruget sammenlignet med samme periode i 2021.

Engagerede medarbejdere og nye initiativer

Selvom Jyske Bank i en lang årrække har implementeret tiltag, der reducerer energiforbruget, har vi både centralt og lokalt taget initiativ til tiltag,

der reducerer vores energiforbrug yderligere. Reduktion i ventilationstid, dæmpning af lysstyrke og ændring af lysforhold i p-hus er nogle af de centrale tiltag, der har haft størst effekt på elforbruget. Vi oplevede også, at det har haft en gavnlig effekt på elforbruget, når alle medarbejdere kommer med ideer og fokuserer på tiltag, der kan udføres lokalt. På den måde lykkedes det os at skære ca. 23% af elforbruget i løbet af kun fire uger.

Der er løbende interne nyheder med status på energiforbruget, så vi holder motivationen oppe og husker de gode vaner.

Tiltagene har betydet, at man fx har kunnet opleve slukkede info-skærme i afdelingerne, og at temperaturen i vores bygninger er sænket. Og selvom der har været mange forandringer, har der været bred opbakning blandt medarbejderne.

Fra indsats til kultur

Vi har tænkt os at fortsætte med at spare på energien. Det er sundt og fornuftigt. For selvom man kunne betragte tiltagene som et kortsigtet initiativ for at sikre energiforsyningen i løbet af vinteren, så er initiativerne også med til at nedbringe Jyske

Banks aftryk på klimaet. Derfor er det vigtigt at overveje, hvilke af initiativerne der skal fortsætte. Hvilke af de slukkede skærme skal tændes igen? Hvor meget skal ventilations- og køleanlæg køre i fremtiden?

For nu er gamle vaner brudt, og der er mulighed for at skabe en varig ændring af kulturen.

"Det kan indimellem føles koldt, så vi ser flere striktrøjer, end vi plejer. Derudover holdes der lidt flere mikropåbuds med aktivitet for at holde gang i blodcirkulationen og dermed holde varmen."

Jeanette Borup Vinther,
Financial Officer, Jyske Finans

AFFALDSSORTERING

Med et pilotprojekt i foråret 2022 indsamlede vi nyttig viden om affald i Jyske Bank. Projektet var forløber for udrulningen af stationer til affaldssortering i Jyske Bank-koncernen. Flere steder i koncernen sorteres affald i op til 12 fraktioner, så mest muligt af vores affald kan genanvendes. Alle lokationer forventes at sortere affald i begyndelsen af 2023.

I pilotprojektet blev vi opmærksomme på mængden af engangsservice i vores restaffald. Vi har derfor igangsat udfasning af papkopper og plastikglas – for at skåne miljøet og reducere affaldsmængden.



Fremdrift og indsatser

Fremdrift i 2022

Investering

- Delmål for hhv. aktier og realkreditobligationer godkendt af NZAM i oktober 2022
- Implementering af ny lovgivning vedr. bæredygtighedspræferencer
- Stemmeafgivelse på over 10 gange flere selskaber og over 20 gange flere dagsordenpunkter end i 2021
- Aktivt ejerskabsdialoger med seks realkreditudstedere
- Etableret netværk om realkredit for institutionelle kunder
- Climate Action 100+ dialogmøder med Walmart og Vistra Energy
- Uddannelse i bæredygtighed af alle investeringsrådgivere
- Deltagelse i 176 engagementsager, hvoraf 61 sager vedrørte menneske- og arbejdstagerrettigheder

Finansiering

- Mere end 80% af medarbejdere i Erhverv har gennemført omfattende læringsforløb om bæredygtighed
- Specialiseret uddannelse i bæredygtighed for 46 medarbejdere med speciale i landbrugsrådgivning
- Uddannelse af 802 rådgivere til dialog med privatkunder om energirenoveringer i boligen
- Afholdt 22 arrangementer om energirenovering og energibesparelse i privatboligen sammen med energikonsulenter. Mere end 1.100 kunder deltog
- Afholdt webinarer om klimarapportering og inspiration til arbejde med bæredygtighed i virksomheder
- Tæt samarbejde med brancheorganisationer omkring uddannelse og data for bæredygtighed
- Etablering af organisationsstruktur, som understøtter øget finansiering af vedvarende energiløsninger

Bæredygtig bankdrift

- Pga. lange leveringstider på elbiler, har det ikke været muligt at udskifte bankens udlånsbiler til lav-emissionsbiler i 2022
- Gennemført energitiltag, der har resulteret i 17% reduktion i elforbrug
- Etablering af 1.000 m² solcelleanlæg ved Hjemstedet i Silkeborg, som producerede 5.628 kWh i 2022
- Forbedret håndtering af eget affald. Pilotprojekt om affaldssortering gennemført og udrulning igangsat

Indsatser i 2023

- Udvide reduktionsmål til at omfatte en større andel af midler under forvaltning
- Offentliggøre klima-positionsrapport
- Indarbejde flere bæredygtighedsnøgletal i rådgivningsværktøjer
- Klassificere flere investeringsprodukter som art. 8 i henhold til disclosureforordningen
- Videreudvikle spørgeramme til afdækning af investeringskunders bæredygtighedspræferencer

- Opfordre erhvervskunder til at udarbejde et klimaregnskab, foretage konkrete tiltag og overveje klimavenlige nyinvesteringer
- Fortsat fokusere på at tilføre viden gennem webinarer og deltagelse af bæredygtighedsspecialist på kundemøder
- Fastholde og udbygge tæt samarbejde med brancheorganisationer omkring branchernes udvikling inden for bæredygtighed
- Tilbyde tema/uddannelsesdage til kunder i samarbejde med brancheorganisationer for udvalgte brancher
- Øge andelen af finansiering i grønne obligationer – via finansiering af nyopførelser eller renovering samt dialog med kunder om bæredygtig omstilling
- Uddeling af Den Grønne Transportpris som Jyske Finans og DTL-Danske Vognmænd står bag

- Reducere porteføljen af udlånsbiler
- Opsætning af yderligere fire solcelleanlæg på Jyske Bank-lokationer
- Opsætte stationer til affaldssortering på alle lokationer og etablere aftaler med samarbejdspartnere om genanvendelse af sorteret affald

S
SOCIAL

Vi sikrer
koncernen de bedst
mulige medarbejdere



Attraktiv arbejdsplads

Medarbejderne er Jyske Bank-koncernens vigtigste ressource. Vi er og vil fortsat være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne oplever arbejdsglæde, lige rettigheder og udviklingsmuligheder for alle.

Stigning i arbejdsglæde

I den årlige medarbejderundersøgelse tager vi temperaturen på medarbejderengagement og arbejdsglæde. Undersøgelsen fra 2022 viste en stigning i arbejdsglæde på 2 point sammenlignet med 2021, og ligger nu på 78. Vores strategiske målsætning frem mod 2025 er, at vi skal være blandt de tre bedste virksomheder i den finansielle sektor målt på arbejdsglæde.

HJÆLP TIL UKRAINSKE FLYGTNINGE

Efter den russiske invasion af Ukraine valgte Jyske Bank hurtigt, at vi vil hjælpe de ukrainske flygtninge. Der blev bl.a. oprettet en række stillinger dedikeret til ukrainske flygtninge med midlertidig opholdstilladelse i Danmark. Der er blevet ansat fem medarbejdere under denne ordning.

Derudover fik alle medarbejdere mulighed for at arbejde frivilligt for enten hjælpeorganisationer eller ifm. kommunale tiltag i op til to arbejdsdage om måneden. 27 medarbejdere har benyttet denne mulighed.

Endelig har medarbejdere etableret indsamlinger af brugt tøj, møbler, isenkram m.m. til både de nye ukrainske kollegaer i banken og øvrige ukrainske flygtninge i Danmark.

Indsatser i 2022

For at sikre at vi kan motivere og tiltrække medarbejdere, har vi en række konkrete indsatser og tilføjer løbende tiltag på områder, som potentielt kan forbedres. De nuværende tiltag spænder bredt:

- **Barsel**
Vi har taget et nyt dialogværktøj i brug, der skal sikre, at barsel ikke bliver en hindring for oplevelsen af udviklingsmuligheder. Fokus på tilknytning og god dialog i barselsperioden hjælper leder og medarbejder på barsel med forventningsafstemning undervejs.
- **En god start**
Undersøgelser viser, at det er vigtigt med en god start på et nyt job. Vi tilrettelægger læringsforløb med faglige og personlige kompetencer, en god onboardingproces og netværksaktiviteter på tværs i koncernen, som medvirker til hurtig integration i organisationen med øget tilhørsforhold, engagement, resultatskabelse og arbejdsglæde til følge.
- **Slip stolen**
I 2022 har vi arbejdet videre med det fysiske arbejdsmiljø og har konsolideret indsatser, der handler om vigtigheden af bevægelse og variation i en stillesiddende hverdag.
- **Mindstrain**
Med denne e-learning bliver mental robusthed og tankeprocesser formidlet med konkrete værktøjer og metaforer. Over halvdelen af medarbejderne har gennemført det frivillige forløb.
- **Danmarks Mentale Sundhedsdag**
Som noget nyt tilsluttede koncernen sig i 2022 kampagnen Danmarks Mentale Sundhedsdag. I lokale afdelinger blev der gennemført initiativer fordelt over hele ugen; lige fra gåture i frokostpausen med en kollega til et fyraftensarrangement med eksternt oplæg og fælles spisning. Med dialog og de gode relationer som det centrale har de mange aktiviteter været med til at sætte fokus på, at den mentale sundhed, trivsel og arbejdsglæde er i spil hver eneste dag.

Fokus på arbejdsmiljø

Såvel det fysiske som psykiske arbejdsmiljø vægtes højt. Det gælder både den centrale arbejdsmiljøorganisation og de lokale arbejdsmiljøgrupper, hvor leder og tillidsrepræsentant i fællesskab varetager det daglige og nære arbejdsmiljø i afdelingen. Alle tillidsrepræsentanter tilbydes vores egen arbejdsmiljøuddannelse. Derved sikrer vi, at kompetencen øges og indsatsen forankres i hele organisationen.

Nyuddannede medarbejdere

I Jyske Bank-koncernen er rekrutteringen af nyuddannede målrettet mod ansættelser i uddannelsesstillinger som trainees og graduates. Viser et stort potentiale i de nyuddannedes kompetencer og deres bidrag til såvel mangfoldighed som udvikling af både organisationskultur og produkter. Antallet af ansættelser i uddannelsesstillinger er mere end fordoblet de seneste år jf. nedenstående tabel.

Nye graduates, finansbachelorer og -økonomer i Jyske Bank					
Antal	2022	2021	2020	2019	2018
Graduates	34	24	13	15	4
Finansbachelorer	12	25	25	15	26
Finansøkonomer	27	18	13	5	13

Udover de interne netværk på tværs i organisationen og mellem uddannelsesstillingerne har vi styrket relationen til læreanstalter og studenterforeninger, hvilket er centralt i arbejdet med at fortælle om Jyske Bank som arbejdsplads.

Udviklingsmuligheder og et godt arbejdsliv

Alle medarbejdere bliver gennem hele deres ansættelse tilbudt uddannelse og udvikling for at bidrage til kompetencer og professionalisme på højt niveau. Vi stræber efter de bedst mulige rammer for udvikling, en positiv hverdag og en god balance mellem arbejde og fritid.

MENNESKERETTIGHEDER

Menneskerettighederne er grundlag for et retfærdigt og ligeværdigt samfund, og de er rodfæstede værdier i koncernen. Samtidig ser vi rollen som en aktiv deltager i arbejdet for lige rettigheder som en naturlig konsekvens af vores størrelse og sammensætningen af medarbejdere.

Jyske Bank gør derfor en kontinuerlig indsats for at overholde menneskerettighederne, og vi opfordrer medarbejderne til at sige fra over for diskrimination og krænkelse via en åben kultur, tydelige kanaler og arbejdsgange.

Vores værdigrundlag er det fundament, der binder os sammen. Værdierne fungerer som ledetråde, der styrer vores handlinger i det, vi gør over for hinanden og over for andre. Dermed minimeres risikoen for, at der ikke er ligeværd for alle.

Mangfoldighed

I den danske finanssektor har mangfoldighed og kønsdiversitet af flere gange tiltrukket sig opmærksomhed i medierne, da det skorter på kvindelige ledere i landets banker. Det gælder også Jyske Bank, hvor især kønsdiversitet i den øverste ledelse har været omtalt flere gange.

Og der er noget om snakken, for kun 27% af bankens ledere er kvinder, og der er kun få kvindelige ledere på de øverste niveauer.

Nyt mål for kvinder i ledelse

Jyske Banks måler, at i 2025 skal 30-33% af lederne være kvinder. Vi har i de senere år fokuseret på at øge andelen af kvinder ifm. rekruttering og lederuddannelse, men vi ønsker også at øge fokus ved at fastsætte et konkret mål på kort sigt.

Mangfoldighed på dagsordenen

Mangfoldighed handler om meget andet end køn og kvinder i ledelse. Medarbejdere med forskellige faglige og personlige baggrunde kan inspirere og udvikle hinanden overalt i organisationen.

Tre medarbejdere tog initiativ til et frivilligt online-forum, hvor holdninger, spørgsmål og undren om mangfoldighed i Jyske Bank bliver drøftet blandt

kollegaer. 13% af medarbejderne er medlemmer af forummet, og dermed er der blevet sat gang i dialogen om mangfoldighed i Jyske Bank.

Mangfoldighedskomiteé

Drøftelser om mangfoldighed er blevet formaliseret i vores nyetablerede mangfoldighedskomiteé, der er bredt funderet med repræsentanter fra mange medarbejdergrupper og ledelsesniveauer i koncernen. Komiteén skal gennem initiativer, synliggørelse og inspiration fjerne barrierer for mangfoldighed ved bl.a. at arbejde med ubevidst bias i alt fra rekruttering og udvikling af medarbejdere til rådgivning af kunder og kommunikationsmaterialer.

Bankdirektør

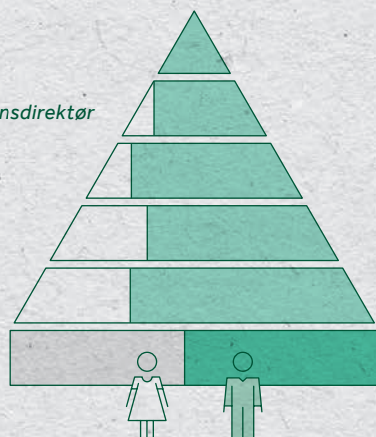
Enheds-, område-, markeds- og funktionsdirektør

Afdelingsdirektør

Leder

Alle ledere

Alle medarbejdere



DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN I ØVRIGE LEDELSES LAG

I 2022 blev lovforslaget om skærpede krav til måltal og politikker for det underrepræsenterede køn vedtaget. Det stiller blandt andet krav om, at store virksomheder, udover nuværende mål for det øverste ledelsesorgan, sætter mål for andelen af det underrepræsenterede køn på de to øverste ledelsesniveau under bestyrelsen (øvrige ledelsesniveau) fra 1. januar 2023.

For Jyske Banks rapportering i henhold til bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. § 135a henvises der til Jyske Banks årsrapport 2022, side 20.

Pia Bettina Sund Bundgaard, Stine Odgaard Rasmusen og Marianne Lillevang vandt i 2022 prisen som årets medarbejdere ved Danish Diversity Awards. Prisen fik de for at skubbe til kulturen i Jyske Bank ved at etablere et online forum til drøftelse af mangfoldighed.

IT- og datasikkerhed

Jyske Banks forretningsmodel afhænger i høj grad af digital udveksling af data og information. Derfor er det helt afgørende, at vi beskytter os mod bl.a. hackere, virus og tyveri af informationer samt at vi har de rette arbejdsmetoder, så information ikke afsløres eller ødelægges.

Afdelingen for IT-sikkerhed er garant for, at der implementeres og opretholdes et højt IT-sikkerhedsniveau i hele koncernen.

Niveauet fastsættes med udgangspunkt i vores ambition om at opnå og vedligeholde et sikkerhedsniveau, som er tilstrækkeligt til at sikre os mod de risici, der følger af IT-anvendelse, og til at håndtere den aktuelle cybertrussel med elementer, der er 'Best in class'.

Proaktiv cybersikkerhed

Cybersikkerhed er udpeget som en af koncernens højeste prioriteter, og vores indsatser dækker over både eksterne trusler samt intern og ekstern læring. Cybertrusler er en vedvarende trussel mod banken, hvorfor vi konstant udvikler, overvåger og optimerer vores systemer.

Som et eksempel overvåger vi, hvem der har adgang til hvilke systemer. Derudover afholder koncernens IT-sikkerhedsafdeling arrangementer relateret til cybersikkerhed, hvor alle medarbejdere har mulighed for at deltage og blive klogere på begreber som eksempelvis hacking. Arrangementerne retter også opmærksomhed på, hvordan hackerangreb udføres og konkrete øvelser, hvor medarbejderne kan øve sig med forskellige løsninger.

Sikkerheden bag vores produkter

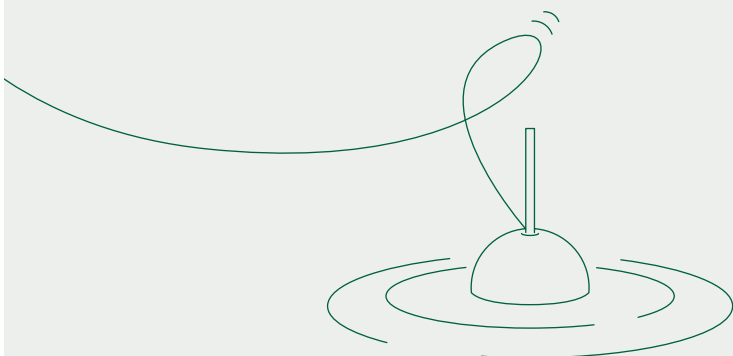
Nutidens tilgængelighedskultur kræver, at virksomheder kan håndtere personfølsomme oplysninger på sikreste vis. Vores værn om kundernes oplysninger er en nødvendighed for vores forretningsmodel, og det stiller store krav til os.

I 2022 lancerede vi fx Boligklar på 2 timer, hvor personfølsomme oplysninger fra vores kunder er afgørende. Banken har stillet en platform til rådighed, hvor kunderne trygt kan indsende disse oplysninger.

Vores behandling af kundeinformationer og personlige data er sikker og ansvarlig.

Sammen om at nedbringe risikoen

Jyske Bank har af naturlige grunde dedikerede ressourcer til at håndtere cybertrusler, men det er vigtigt for banken, at denne viden bliver bredt ud på tværs af banken for derved at styrke den generelle risikoforståelse og kultur omkring cybersikkerhed. Vi gør vores ypperste for at nedbringe den samlede risiko for cyberangreb, og det er i høj grad en indsats, som alle vores medarbejdere bidrager til.



(PH)ISKE-SÆSONEN VARER HELE ÅRET

Det er sæson for hackere og cyberkriminelle hele året. De udnytter alle muligheder til at bane vejen for deres 'egen forretning', men der er perioder, hvor aktiviteten kan være målrettet bestemte handlinger.

For at gøre opmærksom på, hvornår vi som medarbejdere skal være særligt opmærksomme, lavede vores IT-sikkerhedsafdeling 'Hackerens kalender', som er et overblik over de begivenheder, som typisk fører til øget phishing-aktivitet.

Kalenderens intuitive fortælling delte vi med stor succes med vores erhvervskunder, så de også kan øge opmærksomheden på cyberkriminalitet blandt deres medarbejdere. Kalenderen kan ses her: www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed



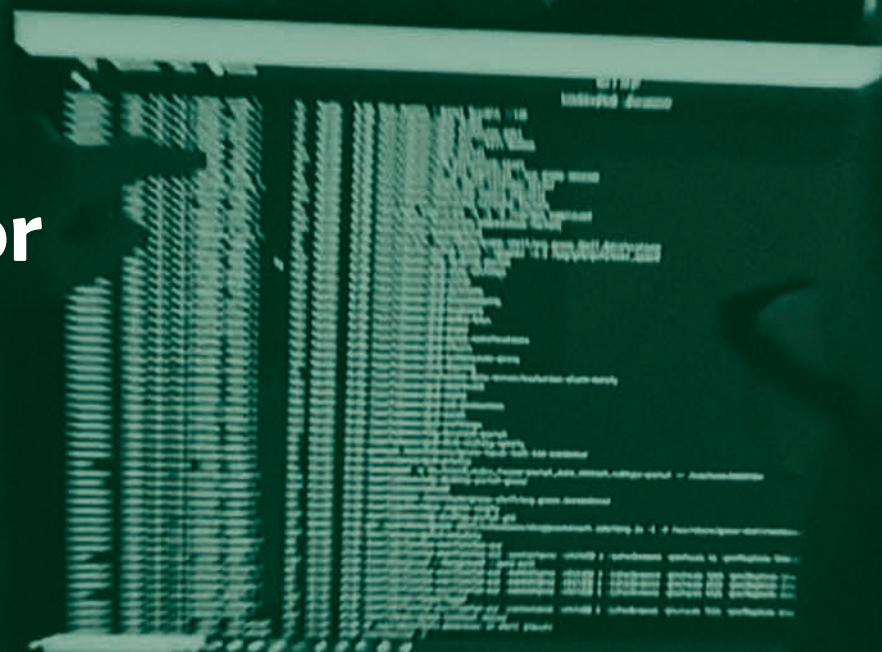
Sørøvere og pirater blev inviteret indenfor i Jyske Bank

Normalt er hacking noget vi i Jyske Bank beskytter os imod. Men ved et internt medarbejderarrangement var hackerne – i form af 150 sørøvere og pirater – inviteret indenfor i Jyske Bank i et samarbejde mellem bankens afdeling for IT-sikkerhed og Aalborg Universitet.

Aftenen bestod af en konkurrence, der handlede om at hacke data, stjæle penge eller overtage andres identitet. Medarbejderne gik fra arrangementet med ny viden om hackerens tricks og tips.

Gennem en god blanding af alvor og leg blev der sat fokus på hackerens metoder og dermed på cybersikkerhed.

Se mere her: www.jyskebank.dk/hackerkonkurrence



Partnerskaber for trivsel og fællesskab

Jyske Bank bidrager gennem vores forskellige forretningsaktiviteter til finansiell tryghed og et godt liv. Grundlæggende mener vi, at det gode liv også handler om trivsel og sociale relationer mellem mennesker, og dette er omdrejningspunktet for vores sociale engagement.

Vores overordnede principer, at vi foretrækker at bidrage med ressourcer og kompetencer fremfor finansielle sponsorater. Det gør vi bl.a. ved at indgå i utraditionelle partnerskaber på tværs af sektorer.

Fokus på madspild og overskudsvarer

I Jyske Bank synes vi, at det er sund fornuft at tænke udnyttelse af ressourcer og reduktion af forbrug ind i vores samfund, der aktuelt og fremadrettet er præget af knaphed og udfordringer. I år har vores partnerskab med FødevarerBanken rundet 10 år, og vi har gennemført en række interne og eksterne aktiviteter, der satte fokus på partnerskabet.

Vi inviterede kunder til middage i forbindelse med kampagnen Danmark Spiser Sammen. Kunderne hørte bl.a. om vores partnerskaber, måltidets betydning for fællesskabet og derudover et finansielt oplæg om muligheder for bæredygtige investeringer.

Derudover satte vi fokus på den nationale madspildsdag og deltog i FødevarerBankens virtuelle madspildsstafet, der handlede om at dele budskaber, idéer og holdninger til madspild og madfattigdom i Danmark.

Events mod ensomhed

Ensomhed kan have store konsekvenser for mennesker, der oplever for få sociale relationer gennem en længere periode. Da Flere i Fællesskaber igen i år inviterede til March mod Ensomhed, gik seks medarbejdere sammen med flere hundrede andre på ruten mellem Silkeborg og Aarhus for at sætte fokus på ensomhed.

I løbet af de 43 km blev der snakket på kryds og tværs blandt deltagerne, men samtalerne fandt også vej til bankens afdelinger efterfølgende. Og dermed opnåede vi målet med arrangementet; at bevidstheden om ensomhed øges.

Som mediepartner i Flere i Fællesskaber har vi gennem en række små film fortalt historien om, hvordan det føles at være ensom, og hvordan nogle unge fandt vej ind i fællesskaber. Vi håber, at filmene har været med til at mindske det store tabu, der er forbundet med ensomhed især blandt unge, så det bliver lettere at række ud.



Vi donerer tid og menneskelige ressourcer

I efteråret 2022 tog Jyske Bank i Viborg for andet år i træk del i et helt specielt samarbejde: sammen med fritidsvejlederne hos Viborg Kommune, Viborg Fodsports Forening og Svanerent lavede vi Den Grønne Bazar, hvor børn og unge kan få brugt sportstøj og -udstyr.

Målet med bazaren er at få endnu flere børn og unge til at tage del i sportsfællesskabet i Viborg Kommune. Børn og unge i alle aldre kan komme forbi og få fornyet deres sportsgarderobe helt gratis. Bazaren skaber glæde både for den mere sårbare målgruppe, hvor adgangen til gratis sportsudstyr kan være afgørende for at føle sig som en del af fællesskabet, og for dem, der gerne vil passe på klimaet ved at genbruge.

Jyske Bank bidrager med tid og ressourcer til afviklingen af Den Grønne Bazar fremfor et finansielt sponsorat. Det gavner både sammenholdet i afdelingen og i byen.

Se mere her: www.jyskebank.dk/bazar



"Tidligere kunne vi som lokal bank give et tøjssponsorat på 10.000 kr. og glæde nogle børn i en idrætssklub. I dag er udfordringen ikke at købe nyt spillertøj. Vi står overfor en helt anden opgave, der stiller krav til, at vi skal tænke bæredygtighed ind i mange forskellige sammenhænge. Derfor giver det mening at vi i dette projekt bidrager med ressourcer og ikke blot penge."

Rikke Lyng Lauridsen,
Leder i Jyske Bank, Viborg

TRIVSEL PÅ TVÆRS AF SEKTORER

Som mangeårigt medlem af Folkebevægelsen mod Ensomhed var Jyske Bank blandt mere end 100 aktører på tværs af civilsamfund, det offentlige og erhvervsliv, der leverede input til udarbejdelsen af en dansk ensomhedsstrategi og -handleplan i efteråret 2022.

Følelsen af at høre til

Det gælder også på arbejdspladsen, at den måde vi interagerer med hinanden, skaber relationer og indgår i fællesskaber, betyder noget for vores følelse af at høre til.

Bidrag til national strategi

Da Line Skov Fuglkjær og Dorte Ostenfeldt deltog i arbejdsgruppen Arbejdsliv og beskæftigelse, én af i alt fem arbejdsgrupper, kom deres mange års erfaringer og viden i spil. Arbejdsgruppen var sammensat af repræsentanter fra forskellige organisationer, og kun Line og Dorte kom fra det private erhvervsliv. De tilførte dermed ny viden til gruppen om fx bankens forskellige indsatser for at tiltrække og udvikle medarbejdere samt fokus på trivsel, inklusion og et godt arbejdsmiljø.

"Arbejdsgruppen havde nogle spændende diskussioner, bl.a. fordi vi kom fra meget forskellige organisationer, hvilket prægede vores tilgang. Vi har som privat virksomhed erfaring med fx trivsel, fastholdelse og arbejdsfællesskaber på arbejdspladsen – og er jo ikke eksperter på ensomhed. Derfor tilførte vi nogle andre – og måske nye – perspektiver på, hvad der kan øge følelsen af at være en del af et fællesskab og dermed reducere ensomhed."

Line Skov Fuglkjær,
Arbejdsmiljørepræsentant

Dorte Ostenfeldt,
HR Partner

Fremdrift og indsatser

Fremdrift i 2022

Attraktiv arbejdsplads

- Implementering og konsolidering af 'Slip stolen'
- Fokus på forebyggelse af trusler og vold
- Opfølgning på personlig sundhedsscreening
- Mere end 50% af medarbejderne har gennemført det frivillige e-learningforløb MINDstrain
- Introduktion af dialogværktøj til barsel
- Øget fokus på nyuddannede ifm. skift fra uddannelsesinstitution til arbejdsplads
- Onboarding-program for nyansatte
- Etablering af netværksgrupper for forskellige medarbejdergrupper
- Fastlagt mål for kønsdiversitet i de to øverste ledelsesslag under bestyrelsen (15% kvinder) i 2025
- Etablering af en bredt funderet mangfoldighedskomite
- 27 medarbejdere arbejdede frivilligt under nyetableret ordning ifm. ukrainske flygtninge i Danmark
- Fem ukrainske flygtninge med midlertidig opholdstilladelse er ansat i koncernen

IT- og datasikkerhed

- Fem interne arrangementer med fokus på cybersikkerhed afholdt
- Optimering af sikkerhed ifm. indsending af personfølsomme oplysninger via platform tilgængelig for kunder
- Intern vidensdeling omkring risikoforståelse og kultur omkring cybersikkerhed
- Udarbejdelse af hackerens kalender, intern og ekstern fokus på IT-sikkerhed
- 97% af nyansatte har gennemført læringsmodul i IT-sikkerhed
- 81% af udvalgte IT-udviklere har gennemført workshops om IT-sikkerhed
- Ingen tab eller fejl på baggrund af cyberhændelser eller forsøg på angreb, som ikke er fanget i opløbet eller vi har afværget

Socialt engagement

- Fællesspisninger afholdt i tre byer
- Deltagelse i aktiviteter og udarbejdelse af film for Flere i Fællesskaber
- Erfarings- og vidensdeling ifm. national ensomhedsstrategi
- Opmærksomhed omkring national madspildsdag – internt og eksternt
- Bidraget til at FødevareBanken har leveret 1.562 ton overskudsmad svarende til 3,9 mio. måltider til socialt udsatte borgere
- Pant indsamlet i bankens afdelinger er doneret til Røde Kors

Indsatser i 2023

- Fortsat fokus på bevægelse og variation i en stillesiddende hverdag
- Udrulning af 'Proaktiv Early Care' ved sygemelding i mere end 14 dage
- Facilitering af de etablerede netværk på tværs i organisationen og mellem uddannelsesstillinger
- Tiltrække nye kandidater til organisationen, bl.a. igennem netværk, relationer og kommunikation med læreanstalter
- Afholdelse af kvartalsvise møder i mangfoldighedskomiteen
- For at nå ud til flere medarbejdere er aftalen med MINDstrain forlænget

- Fokus på identifikation og styring af risikoeksponering imod banken
- Yderligere indsats ifm. cyberrobusthed gennem bankens teknologianvendelse
- Videreuddannelse af medarbejdere samt yderligere styrkelse af specifik viden relateret til cyber- og informationssikkerhed
- Tværgående vidensdeling i sektoren igennem forskellige fora og seminarer relateret til cyber- og informationssikkerhed

- Konzeptudvikle Danmark Spiser Sammen-arrangementer til bredere målgruppe
- Fællesspisninger ifm. Danmark Spiser Sammen i minimum fire byer
- Udarbejdelse af flere film til Flere i Fællesskaber
- Intern og ekstern kampagne ifm. den nationale madspildsdag
- Udvikle nye aktiviteter i partnerskab med FødevareBanken
- Indsamle pant og donere pengene til Røde Kors

G

GOVERNANCE

Vi har orden
i eget hus



Sund virksomhedskultur

Som et systemisk vigtigt finansielt institut er Jyske Bank bevidst om og stræber efter at leve op til koncernens samfundsmæssige betydning. Derfor tilstræber vi i alle forhold at drive en bæredygtig og ansvarlig forretning. Det handler om at overholde den til enhver tid gældende lovgivning og leve op til de forventninger, vores interessenter med rette må have til os.

Vi ønsker at undgå kortsigtede og ensidige dispositioner, der kun tilgodeser visse interessenter. Vi går ikke på kompromis med vores ansvarlighed, og den vægter til enhver tid højere end indtjening. Der må ikke være tvivl om, at det, vi tilbyder kunden, tjener kundens interesse og behov. Derfor har vi fx fravalgt direkte resultatafhængig løn.

Værdier, men også politikker

Fundamentet i vores virksomhedskultur er de værdier, der binder os sammen og styrer vores handlinger over for hinanden og over for andre.

I hverdagen styres vores handlinger også af lovgivning og retningslinjer, målrettet bestemte områder inden for sund virksomhedskultur. Fx ansvarlig rådgivning, skat, dataetik og vederlag. Politik for sund virksomhedskultur fungerer som en paraply, der overordnet rummer forskellige forhold ift. at drive en ansvarlig forretning.

Vi ønsker at være så transparente som muligt, både internt og eksternt, og offentliggør derfor relevante politikker og data, ligesom vi altid samarbejder med myndigheder – både i henhold til tilsyn, procedurer og konkrete sager. Hvis der sker fejl, er vi åbne om fejlene, korrigerer og lærer af dem.

Anti-bestikkelse og -korruption

Jyske Bank tager afstand fra alle former for bestikkelse, korruption, nepotisme og andre uredelige forretningsmetoder. Der må ikke opstå et afhængighedsforhold til skade for medarbejderen og Jyske Bank.

I Danmark er det ikke et lovkrav at have en anti-bestikkelses- og -korruptionspolitik, men det er i høj grad et område, hvor især vores internationale samarbejdspartnere lægger vægt på vores indsats. Derfor har vi i 2022 udvidet vores politik for sund virksomhedskultur, så den er mere dækkende ift. anti-bestikkelse og -korruption set fra forskellige interessenters perspektiver, primært kunder, medarbejdere og leverandører.

Tryghed i behandlingen af data

De data, som Jyske Bank-koncernen behandler, består i et stort omfang af personoplysninger, hvoraf den største del hidrører fra kunder. Anvendelsen af kundernes data, sammenstillet med data om produkter og serviceydelser, priser og forretningsregler, er en grundlæggende forudsætning for vores forretningsmodel. Det er derfor helt centralt, at kunderne kan føle sig trygge ved, at vores behandling af disse data sker med respekt, omhu og i overensstemmelse med lovgivningen.

Dataetik i udviklingsopgaver

I 2022 har vi implementeret en række tiltag, der sikrer kendskab og dermed stillingtagen til dataetiske spørgsmål som en fast del af vores produkt- og systemudvikling. De ansvarlige for udviklingsinitiativer vil således som et naturligt

led i udviklingsforløbet blive gjort opmærksom på emnet på samme måde, som de forholder sig til fx risikostyring, god skik og en lang række andre forhold.

Ansvarligt indkøb

Sund virksomhedskultur handler om, hvad vi gør i egen ret og i relation til vores kunder men også om, hvordan vi agerer ift. vores leverandører og samarbejdspartnere. Vi vurderer vores leverandører og de produkter og ydelser, som vi køber, men bliver også selv vurderet, når vi fx indgår aftaler om at formidle andres finansielle produkter.

Jyske Banks indkøb af varer og ydelser udgør mere end 1,5 mia. kr. årligt (inkl. IT-ydelser hos Bankdata og JN Data). Indkøb foretages på basis af principper fastlagt i Jyske Banks indkøbspolitik. Principperne skal sikre pris, kvalitet og vilkår men også, at der tages nødvendige etiske, miljømæssige, politiske og sociale hensyn.

De stigende samfundsmæssige forventninger til, hvad det vil sige at agere ansvarligt og bæredygtigt ift. leverandører, har medført, at vi i 2022 har taget de første skridt til at videreudvikle arbejdet med ansvarlig leverandøradfærd. Arbejdet fortsætter i 2023 og vil forventeligt medføre en opdatering af indkøbspolitikken.

Fremdrift uden resultatafhængig aflønning

I Jyske Bank har vi aldrig gjort brug af direkte resultatafhængig løn, fordi vi mener, det kan fremme kortsigtede og ensidige beslutninger, som kan skade såvel kundernes og aktionæernes som koncernens langsigtede værdiskabelse, behov og mål. Aflønning af ledelsen i Jyske Bank er således heller ikke afhængig af mål inden for bæredygtighed.

Når ledelsen ikke modtager bonus, kan det blive svært at koble ledelsesaflønningen og ESG-performance, som EU-kommissionen lægger op med det omfattende direktivforslag under navnet 'Corporate Sustainability Due Diligence'. Direktivet vil betyde, at der i alle ledelsesbeslutninger fremover skal tages hensyn til konsekvenserne for miljø, klima og menneskerettigheder på kort, mellem og langt sigt.

Selskaber skal desuden sikre, at deres forretningsmodel og strategi er i overensstemmelse med omstillingen til et bæredygtigt samfund, og ledelsesaflønningen skal afspejle dette.

Jyske Banks vederlagspolitik belønner allerede ansvarlig adfærd og understøtter koncernens forretningsstrategiske mission ved bl.a. at sikre behørigt fokus på bæredygtighed og samfundsansvar.

Vi ser også andre muligheder end lige aflønningen, der kan sikre fokus på bæredygtighed, fx at indarbejde påvirkning på samfundet i de årlige medarbejdersamtaler for alle medarbejdere.

"Der er aldrig nogen, der har solgt et produkt af hensyn til deres egen baglomme, for vi har ingen bonusser og incitamentsordninger i Jyske Bank."

Anders Dam,
Ordførende direktør

JYSKE BANKS VEDERLAGSPOLITIK

Aflønningen for alle ansatte i koncernen – også ledelsen – bygger primært på faste lønde.

Jyske Banks vederlagspolitik bidrager til at sikre realisering af koncernens forretningsstrategiske mission, vision og mål ved at:

- Belønne værdiskabende, kompetent og ansvarlig adfærd
- Understøtte produktivitet og arbejdsglæde
- Fremme en sund og effektiv risikostyring
- Sikre behørigt fokus på bæredygtighed og samfundsansvar
- Forebygge interessekonflikter og styrke forpligtelsen til at handle i kundernes bedste interesse
- Sikre, at arbejde af lige værdi lønnes ens

Forebyggelse af økonomisk kriminalitet

Forebyggelse af økonomisk kriminalitet og indsatsen mod hvidvask og terrorfinansiering er en topprioritet i Jyske Bank. Vi ønsker i alle henseender at forhindre, at banken misbruges til ulovlige formål, hvorfor vi aktivt og kontinuerligt arbejder med en bred palette af indsatsområder som fx kundekendskab, kundernes tilknytning til Danmark, transaktionsovervågning og indsatser mod svindel.

For 2022 kan særligt fremhæves indsatser på disse områder:

- **Forbedret kundekendskab**
Banken har haft fokus på at forbedre kundekendskabet og kundekendskabsprocesserne for vores private kunder ved at implementere nye brugergrænseflader til at indhente oplysninger i mobilbanken. Først og fremmest for at give vores kunder en lettere og mere fleksibel måde at afgive oplysninger til banken på men også for at sikre, at Jyske Bank løbende har et opdateret kendskab til kunderne.
- **Tilknytning til Danmark**
Kundekendskabet til udenlandske kunder uden naturlig tilknytning til Danmark er sværere at holde på det ønskede niveau. I 2022 har vi reduceret Jyske Banks risiko for at blive misbrugt til hvidvask ved bl.a. at øge kundekendskab til og reducere omfanget af udenlandske kunder uden naturlig tilknytning til Danmark.

Bankens indsats for at reducere omfanget af denne kundegruppe vil strække sig ind i 2023.

- **Sanktioner**
På nuværende tidspunkt accepterer Jyske Bank som udgangspunkt overførsler til og fra Rusland for egne kunder, såfremt den enkelte overførsel ikke strider mod internationale sanktioner. For at imødegå risikoen for sanktionsbrud har vi i 2022 indført en kontrol, hvor vi forholder os konkret til – og manuelt gennemgår – hver enkelt overførsel til og fra Rusland. Indsatsen vil fortsætte ind i 2023.

Handelsbanken

I forlængelse af overtagelsen af Handelsbankens danske aktiviteter skal der i november 2023 ske en migrering af kunder fra det tidligere Handelsbanken til Jyske Banks datacentral. I den forbindelse vil der pågå et arbejde med at sikre, at kundekendskabet på de overtagne kunder lever op til Jyske Banks krav.

Påbud fra Finanstilsynet

Jyske Bank har i efteråret 2022 modtaget en redegørelse fra Finanstilsynet med ni påbud, som primært vedrører en mindre afviklingsportefølje af boliglån i Sydeuropa. I forbindelse hermed er Jyske Bank blevet politianmeldt af Finanstilsynet. Vi har taget påbuddene til efterretning, og der er rettet op på de specifikke mangler i håndteringen af porteføljen, straks de blev kendt. Det forventes at de sidste påbud er løst inden udgangen af 1. kvartal 2023.

DE VÆSENTLIGSTE ENHEDER I BANKENS ORGANISERING PÅ HVIDVASKOMRÅDET

Afdelingsnettet

Ved kundeoprettelse indhenter og registrerer medarbejderne i afdelingsnettet kundekendskabsoplysninger på kunderne. Disse ajourføres løbende. Medarbejderne er uddannet i at være opmærksomme på tegn på hvidvask og terrorfinansiering og i at sikre at mistanker bliver videregivet til den relevante centrale enhed i banken.

Kundekendskab og Hvidvask

Området Kundekendskab og Hvidvask består bl.a. af de to centrale afdelinger Hvidvask KYC (Know Your Customer) og Hvidvask AML (Anti-Money Laundering).

Hvidvask KYC kontrollerer kundekendskabsoplysninger på kunder, der onboardes i Jyske Bank via afdelingsnettet, og sikrer kontrol af, at kundekendskabet løbende vedligeholdes efter Jyske Banks retningslinjer.

Hvidvask AML forestår den løbende maskinelle overvågning af vores kunders transaktioner. Afdelingen behandler alarmer, som overvågningen genererer. Såfremt en undersøgelse af en alarm resulterer i en mistanke til en kunde om hvidvask eller terrorfinansiering, der ikke kan afkræftes, sender Hvidvask AML en underretning til Hvidvasksekretariatet, der er en enhed under politiet.

Hvidvask & Sanktioner

Hvidvask & Sanktioner er en afdeling i Juridisk Område, der skal sikre implementering af den lovgivning, der er på området. Afdelingen har ligeledes til opgave at godkende politisk eksponerede personer (PEP).

Compliance

På hvidvaskområdet foretager Compliance bl.a. kontroller af, om afdelingerne efterlever de lovmæssige forpligtelser og de interne forretningsgange.

Risikostyring

Styring af finansielle såvel som ikke-finansielle risici er en integreret del af at drive en bank. Styring af finansielle risici som kreditrisiko, markeds- og likviditetsrisiko er modnet gennem mange år, hvorimod styring af ikke-finansielle risici i højere grad fortsat er under udvikling. I de seneste år er der kommet stadigt større krav og forventninger til styring af ikke-finansielle risici; det være sig fra tilsynsmyndigheder, men også fra kunder, investorer og medarbejdere.

Ikke-finansielle risici

Som det ses i tabellen, består ikke-finansielle risici af et forskelligartet og komplekst sæt af risici, der kan vedrøre stort set alle typer af aktiviteter – både interne og forretningsmæssige.

De ikke-finansielle risici har det til fælles, at de har potentiale til at påføre Jyske Bank forretningsmæssige tab, tab af omdømme, kundeflugt, rekrutteringsvanskeligheder, forhøjet afkastkrav, dårligere ESG-ratings og deraf forringet adgang til investorer. Endvidere kan manglende overholdelse af lovkrav medføre påtaler, påbud, bøder og politianmeldelse. Derfor er styringen af disse risici afgørende.

Styring og rapportering

Jyske Bank har et koncernomfattende rammeværk for styring af ikke-finansielle risici. Dette rammeværk anvendes til løbende at identificere, vurdere og håndtere ikke-finansielle risici i hele

koncernen. Dvs. identificere hvilke risici, der kan påføre væsentlige tab, vurdere hvordan og i hvilket omfang de vil påvirke, samt hvorvidt der er foretaget tilstrækkelige mitigerende handlinger.

I styringen anvendes en risikotaksonomi, der giver en konsistent kategorisering af risici på tværs af koncernens processer og organisatoriske områder. Der findes således en samlet risikostyringsproces og governance, som sikrer, at disse risici styres i overensstemmelse med politik for operationel risiko, ligesom der foretages løbende rapportering herom til koncernens ledelse.

Rapporteringen sikrer, at bestyrelsen løbende holdes orienteret om, hvorvidt den formulerede risikoappetit vedrørende ikke-finansielle risici er overholdt.

Klimarisici behandles særskilt med henblik på at integrere disse risici i det eksisterende set-up for de øvrige risikotyper, hvilket er i overensstemmelse med EBA's retningslinjer.

Jyske Banks arbejde med klimarisici er beskrevet på side 22 i denne rapport.

Ikke-finansielle risici

I Jyske Banks bestræbelser på at drive en bæredygtig og ansvarlig forretning er der opmærksomhed omkring de ikke-finansielle risici, der kan påføre banken væsentlige økonomiske eller omdømmemæssige tab. Eksempelvis:

Økonomisk kriminalitet

- Hvidvask og terrorfinansiering
- Bestikkelse og korruption
- Kontrolfejl i forbindelse med KYC og transaktionsovervågning

Informationssikkerhed

- Datatab
- Brud på datasikkerhed
- Cyberrisiko

Medarbejderadfærd

- Fejlsalg
- Upassende distribution/marketing
- Brud på adfærdskodeks og dårlig opførsel af ansatte

Ansættelsesforhold

- Overtrædelse af ansættelseslovgivning
- Utilfredsstillende fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Utilstrækkelig sikkerhed på arbejdspladsen

Ledelse og organisering

Ledelsesstrukturen i Jyske Bank fastlægger klare roller og ansvarsområder, som sikrer, at hele forretningen arbejder sammen mod fælles mål.

Bestyrelsen

Har det overordnede ansvar for bankens strategi og politikker
Bestyrelsen behandler og tager stilling til bæredygtighedsrelaterede emner og revurderer årligt ambitionsniveauet

Intern revision

Ansvarsområde inkluderer fx test af operationelle risici og effektivitet af kontrolmiljø i politikker, forretningsgange og forretningsprocesser

Revisionsudvalg

Ansvarsområde inkluderer fx overvågning og vurdering af kontrolmiljø og rapportering

Risikoudvalg

Ansvarsområde inkluderer fx klimarisici og -stresstest

Direktionen

Er ansvarlig for bæredygtighed og samfundsansvar på tværs i organisationen. Har det overordnede ansvar for prioritering af indsatser, implementering og efterlevelse af politikker

Bæredygtighedsudvalget

Sætter ramme og retning for arbejdet ud fra koncernens ambitionsniveau
Udvalget mødes hvert kvartal eller oftere hvis nødvendigt. Antal møder i 2022: fire

Udvalget består af to medlemmer af direktionen, CFO og afdelingsdirektøren for IR og Bæredygtighed

Forretnings- og supportenheder

Har ansvar for drift og integration af bæredygtighed i koncernens forretningsaktiviteter

Udvikling af nye produkter

IR og Bæredygtighedsafdelingen

Har ansvaret for at drive og koordinere den overordnede bæredygtighedsagenda i koncernen

Sikrer sammenhæng mellem strategiske initiativer og rapporterer på fremdrift af disse

Risiko

Identificerer, vurderer og håndterer alle væsentlige risici i interne og eksterne forhold, herunder klimarisici

Rapporterer til relevante interessenter og beslutningstagere



Fremdrift og indsatser

Fremdrift i 2022

Forebyggelse af økonomisk kriminalitet

- Implementering af skærpet forretningsgang og opsigelse af kunder, som ikke har en naturlig tilknytning til Danmark, er igangsat
- Iværksat processer, der sikrer større transparens i udenlandske kunders ejer- og kontrolstruktur
- Forbedret overvågning af kunders transaktioner ved implementering af nye overvågningsscenarier
- Alle medarbejdere med kundekontakt har gennemgået læring i bekæmpelse af hvidvask

Risikostyring

- Analyse af risikoen for stormflodsoversvømmelse for private ejerboliger i Jyske Banks portefølje
- Analyse af Jyske Banks følsomhed overfor udvalgte CO₂-intensive brancher

Sund virksomhedskultur

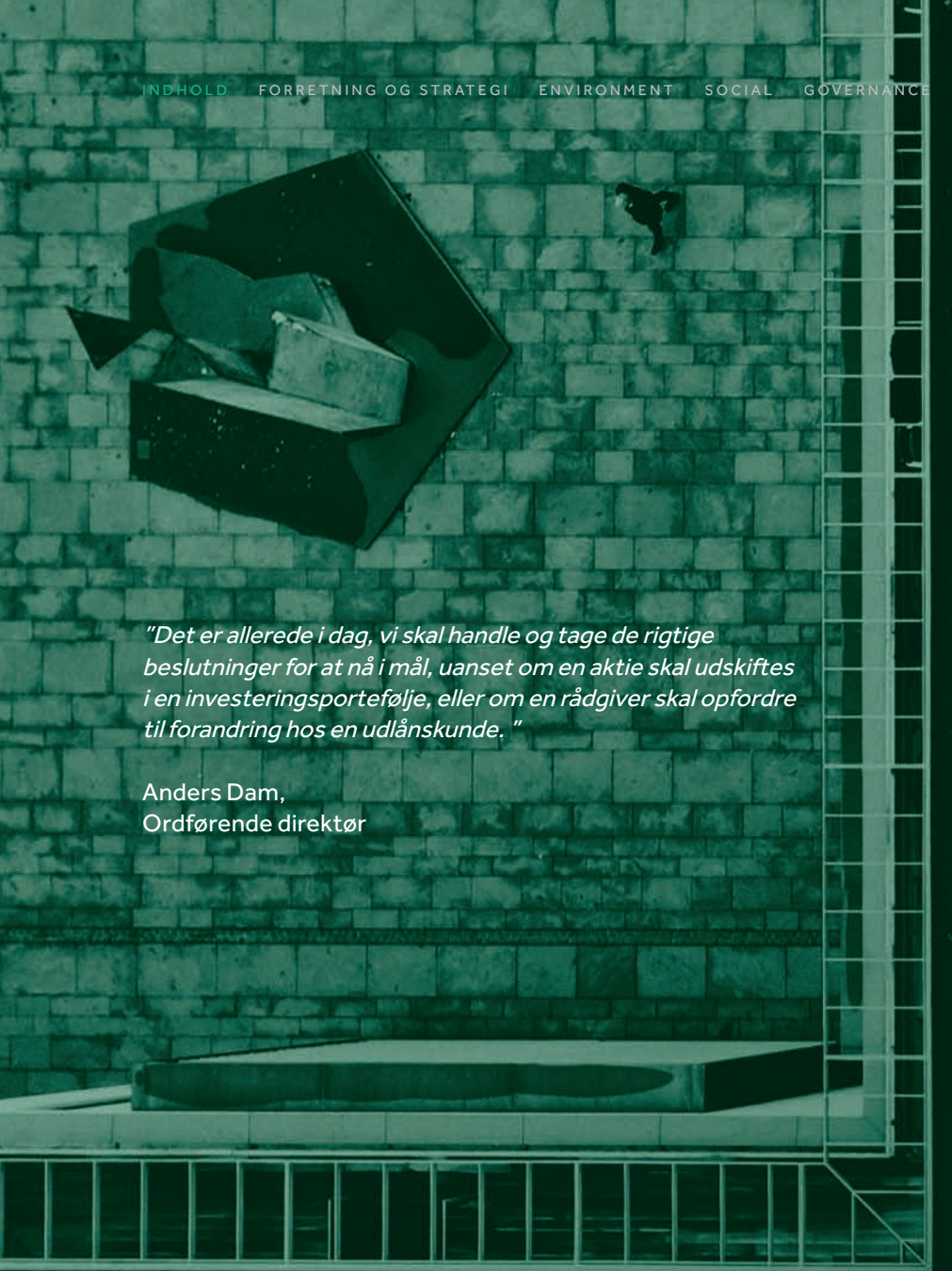
- Implementering af tiltag, der sikrer kendskab og stillingtagen til dataetik ifm. udviklingsopgaver
- Udført analyser af koncernens indkøb, samt inddraget yderligere ESG-forhold ved enkelte kontraktindgåelser

Indsatser i 2023

- Effektivisere kundekendskabsprocessen for både privat- og erhvervskunder gennem fokus på nye brugergrænseflader
- Fortsat fokus på opsigelse af kunder uden naturlig tilknytning til Danmark
- Begrænse risikoen for hvidvask via brug af kontanter
- Fortsat forbedre overvågning både med nye overvågningsscenarier og værktøjer til medarbejdere

- Udarbejde første udgave af klimastresstest med fokus på transitionsrisici ud fra NGFS (Network for Greening the Financial System) scenarie om Net Zero 2050
- Indarbejdelse af faste KPI'er til den kvartalsvise risikorapportering på klimarisici

- Opdatere indkøbspolitikken med yderligere ESG-forhold
- Yderligere opdatering af politik for sund virksomhedskultur
- Integrere yderligere forhold vedr. antibestikkelses og -korruption i bankens politikker



"Det er allerede i dag, vi skal handle og tage de rigtige beslutninger for at nå i mål, uanset om en aktie skal udskiftes i en investeringsportefølje, eller om en rådgiver skal opfordre til forandring hos en udlånskunde."

Anders Dam,
Ordførende direktør

Data og erklæringer

ESG hoved- og nøgletal

		Enhed	2022	2021	2020	2019	2018
Miljødata	Scope 1	ton CO ₂	603	655	679	703	-
	Scope 2 - lokationsbaseret	ton CO ₂	1.527	1.841*	1.957*	2.179*	-
	Scope 3	ton CO ₂	1.848.817	2.050.284*	2.648*	3.264*	-
	Vandforbrug	m ³	17.775	17.357	-	-	-
	Affald	kg	559.408	-	-	-	-
	Energiforbrug	GJ	68.752	78.957	72.532	78.431	-
	Energiintensitet pr. FTE	GJ/FTE	21	24	22	22	-
	Vedvarende energiandel	%	83,8	73,7	75,3	74,1	-
Sociale data	Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	3.284	3.257	3.349	3.614	3.723
	Kønsdiversitet	%	46,8	47,3	48,0	49,3	49,7
	Kønsdiversitet i ledelseslag	%	27,2	25,8	26,4	29,4	29,3
	Lønforstel mellem køn	Gange	1,18	1,18	1,18	1,18	1,16
	Medarbejderomsætningshastighed	%	10,6	11,8	14,7	10,7	11,4
	Sygefravær	Dage/FTE	7,0	5,9	5,3	5,5	5,7
	Arbejdsglæde	1-100	78	76	74	-	77
	Samfundsbidrag	mio. kr.	2.042	1.312	1.153	1.378	1.075
	Indregnet aktuel skat	mio. kr.	1.566	842	730	937	640
	Lønsumsafgift	mio. kr.	318	320	308	314	297
	Moms	mio. kr.	149	140	105	116	123
	Ejendomsskat	mio. kr.	9	10	10	11	15
Ledelsesdata	Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33,3	44,4	36,4	27,3	33,3
	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	97,4	97,7	97,3	93,4	93,1
	Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange	14,9	14,9	14,9	13,8	15,0

* Sammenligningstal er tilpasset.
Se venligst afsnittet Ændringer i praksis
under Anvendt regnskabspraksis, side 52

CO₂-regnskab

Ton CO ₂	2022	2021	2020	2019
Scope 1	603	655	679	703
Biler	256	189	204	290
Varme	347	467	475	413
Scope 2 - lokationsbaseret	1.527	1.841	1.957	2.179
Scope 2 - markedsbaseret	404	529	513	672
Elektricitet - lokationsbaseret	1.123	1.312	1.444	1.507
Elektricitet - markedsbaseret	0	0	0	0
Fjernvarme	404	529*	513*	672*
Scope 3	1.848.817	2.050.284	2.648	3.264
Kat. 1 Indkøb af varer- og serviceydelser	98	103	73	117
Kat. 5 Affald	108	-	-	-
Kat. 6 Forretningsrejser	846	471	559	1.156
Kat. 7 Medarbejderpendling	3.018	-	-	-
Kat. 13 Udlejede aktiver	255.464	218.775*	-	-
Kat. 15 Investeringer	1.589.283	1.830.935	2.016	1.991
Finansieret udledning	1.588.916	1.830.582	-	-
JN Data og Bankdata	367	353*	2.016*	1.991*

DEN FÆLLES CO₂-MODEL

Vi anvender finanssektorens fælles CO₂-model til estimering af finansieret udledning i scope 3. Modellen består af en række principper for, hvordan CO₂-udledning for udlån og investeringer kan estimeres.

I visse tilfælde påvirkes et finansielt instituts CO₂-udledning af eksterne faktorer. Fx afhænger det finansielle instituts andel af udledningen for en ejendom af belåningsværdier og dermed også af ejendomsprisudviklingen. Stigende ejendomspriser medfører ingen ændring i ejendommens absolutte udledning, men resulterer i lavere belåningsgrad, og dermed henføres en mindre andel af udledningen til det finansielle institut. Modsat vil faldende ejendomspriser betyde, at en større andel af udledningen påhviler instituttet.

Et andet eksempel er samfundets generelle omstilling til vedvarende energi i el- og varmeforsyningen. Omstillingen betyder lavere emissionsfaktorer og dermed lavere samlet udledning fra ejendomme, hvilket også slår igennem på CO₂-regnskabet for den finansierede udledning.

* Sammenligningstal er tilpasset.
Se venligst afsnittet Ændringer i praksis
under Anvendt regnskabspraksis, side 52

Rapportering i henhold til EU-taksonomien

I henhold til EU taksonomiforordningen artikel 8 og tilhørende delegerede retsakter er Jyske Bank forpligtet til at rapportere andelen af taksonomi-omfattede og ikke-omfattede aktiviteter for de to første miljømål i forordningen. Nedenfor ses Jyske Banks obligatorisk rapportering pr. 31.12.2022. De samlede omfattede aktiver, som anvendes til beregning af nøgletallene, er på 650,9 mia. kr. udgør 86% af de samlede aktiver pr. 31.12.2022. Yderligere beskrivelse af de beregnede nøgletal findes i Anvendt regnskabspraksis på side 52.

Reference til den delegerede retsakt	Andel	Definition
Art 10, stk 3 (a)	29%	Eksponeringer omfattet af taksonomien (taksonomi eligible)
Art 10, stk 3 (a)	25%	Eksponeringer, som ikke er omfattet af taksonomien (taksonomi non-eligible)
Art 10, stk 3 (b)	12%	Eksponeringer i centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere
Art 10, stk 3 (b)	4%	Eksponerer i derivater
Art 10, stk 3 (c)	39%	Eksponeringer til ikke-NFRD virksomheder
	5%	Handelsbeholdning og interbanklån på anfordring

Reference til den delegerede retsakt	Kvalitative oplysninger i henhold til Annex XI til den delegerede retsakt	Definition
Art 10, stk 3 (d)	Kontekstspecifikke oplysninger, som underbygger de kvantitative indikatorer, herunder anvendelsesområdet for aktiver og aktiviteter, der er omfattet af KPI'erne, oplysninger om datakilder og begrænsninger	Opgørelsen er baseret på datagrundlaget der anvendes til Jyske Bank koncernens rapportering i henhold til EU 2021/451 (FINREP). For privatkunder betragtes realkredit og boliglån, samt billån indgået efter 1. januar 2022, som omfattet af taksonomien. For NFRD-virksomheder vægtes eksponeringen med den enkelte virksomheds seneste rapportering af taksonomi omfattede aktiviteter
	Redegørelser for arten af og målene med økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, og for udviklingen i de økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, over tid, med udgangspunkt i andet gennemførelsesår, idet der skelnes mellem henholdsvis forretnings-, metode- og datarelaterede elementer	Ikke relevant i rapportering for 2022
	Beskrivelse af overensstemmelsen med forordning (EU) 2020/852 i forbindelse med den finansielle virksomheds forretningsstrategi, produktudformningsprocesser og dialog med kunder og modparter	I Jyske Banks Green Finance Framework er der tæt sammenhæng til EU taksonomiens definitioner for de fleste udlånsområder, og vi forventer at øge denne sammenhæng løbende. Som følge af implementering af Mifid i 2022 er bæredygtighed blevet et centralt element i dialogen med investeringskunder, ligesom bæredygtighed bliver en større og større del af dialogen med erhvervs-kunder og andre interessenter
	For kreditinstitutter, som ikke er bundet af kravet om at offentliggøre kvantitative oplysninger om handelseksponeringer, kvalitative oplysninger om handelsbeholdningers overensstemmelse med forordning (EU) 2020/852, herunder den overordnede sammensætning, konstaterede tendenser, mål og politik	Ikke relevant

Anvendt regnskabspraksis

Generelt

ESG hoved- og nøgletal er udarbejdet efter vejledningen fra FSR - danske revisorer, Finansforeningen og Nasdaq, som blev udgivet i juni 2019 (ajourført i december 2022).

Ændringer i praksis

I opgørelsen for 2022 er følgende ændringer i forhold til tidligere opgørelser indført:

Jyske Banks andel af JN Datas udledning deles mellem kategori 13 Udlejede aktiver og kategori 15 Investeringer - JN Data og Bankdata i scope 3, idet udledning fra den ejendom, som Jyske Bank udlejer til JN Data, flyttes fra kategori 15 Investeringer - JN Data og Bankdata til kategori 13 Udlejede aktiver. På baggrund af denne ændring af praksis er udledningen for 2021 reberegnet i scope 3 kategori 13 Udlejede aktiver (forøget med 4%) og kategori 15 Investeringer - JN Data og Bankdata (reduceret med 81%). Pga. manglende forbrugsdata er der ikke foretaget reberegning for 2019 og 2020.

Vi har konstateret, at der i beregningen af udledning for fjernvarme for JN Data i kategori 15 Investeringer - JN Data og Bankdata er medtaget leveret overskudsvarme til Silkeborg Forsyning. Dette er rettet i 2021 (forøget med 9%), mens der pga. manglende data ikke regnes udledning for fjernvarme hos JN Data for 2019 (forøget med 10%) og 2020 (forøget med 7%).

Grundet tilgængelighed af nyere data er der skiftet kilde for emissionsfaktorer til fjernvarme i 2022. Der er foretaget reestimering af udledning fra fjernvarme i scope 2 Fjernvarme i 2021 (reduceret med 44%), 2020 (reduceret med 27%) og i 2019 (reduceret med 19%). Ændringen i scope 3 kategori 13 Udlejede aktiver og kategori 15 Investeringer - JN Data og Bankdata, som følge af ny emissionsfaktorer, er uvæsentlig.

Miljødata

Rapportering og beregning af CO₂-udledning er opdelt efter GHG-protokollens definitioner af scope 1-3.

CO₂-emissionsfaktorer fra Erhvervsstyrelsens Klimakompasset er anvendt til beregning af udledning, medmindre andet angives.

Forbrugsdata er opgjort for perioden 01.01.2022-31.12.2022, medmindre andet anføres.

Scope 1

CO₂-udledningen stammer fra opvarmning med naturgas og kørsel i bankens egne biler.

Biler

Kategorien omfatter bankens egne biler herunder udlåns- og firmabiler. Fra 2022 anvendes der WLTP-emissionsfaktorer mod tidligere NEDC-faktorer. Ændringen vurderes ikke at have væsentlig effekt. Udledningen fra biler beregnes på baggrund af kørte kilometer og WLTP-emissionsfaktor for den enkelte bilmodel. For firmabiler skelnes ikke mellem erhvervsmæssig og privat kørsel, hvilket betyder, at alle kørte kilometer i firmabiler indregnes i scope 1.

Varme

I kategorien varme indgår opvarmning med naturgas, som beregnes ved anvendelse af emissionsfaktor for udledning pr. m³.

Scope 2

CO₂-udledning vedrører elektricitet og fjernvarme fra eksterne leverandører.

Elektricitet

Udledningen opgøres efter GHG-protokollens to metoder; markedsbaseret og lokationsbaseret. I den markedsbaserede metode modregnes produceret elektricitet fra Jyske Banks Vindmølle i koncernens elforbrug. Hvis elforbruget

overstiger produktionen af el, anvendes emissionsfaktor fra eldeklarationen fra Energinet til beregning af udledning. I den lokationsbaseret metode anvendes gennemsnitlige emissionsfaktorer fra miljødeklaration fra Energinet.

Fjernvarme

23% af Jyske Banks fjernvarmeforbrug for 2022 er estimeret på baggrund af 2021-forbrug, da dette forbrug vedrører ejendomme, hvor Jyske Bank bor til leje, og endelige varmeopgørelser for 2022 er endnu ikke tilgængelige. Emissionsfaktor baseres på data fra energistyrelsen.

Scope 3

CO₂-udledningen i scope 3 inddeles i GHG-protokollen i 15 underkategorier. I 2022 har vi som noget nyt inkluderet udledning fra koncernens affald og medarbejderpendling. Således inddrages CO₂-udledningen i scope 3 for 2022 for følgende; kategori 1: indkøb af varer og serviceydelser, kategori 5: affald produceret i forbindelse med drift, kategori 6: forretningsrejser, kategori 7: udledning ved medarbejderpendling, kategori 13: udlejede aktiver samt kategori 15: investeringer.

Indkøb af varer og serviceydelser

I kategorien indgår papirforbrug opgjort ved printet papir i kg som omregnes til udledning ved brug af emissionsfaktor.

Affald produceret ifm. drift

Affaldsdata modtages fra Miljøstyrelsen og omregnes til CO₂-udledningen med emissionsfaktorer. Data vedr. 2021.

Forretningsrejser

Forretningsrejser indeholder Jyske Bank-koncernens rejser med fly, offentlig transport, arbejdsrelateret kørsel i medarbejderbiler, taxakørsel samt transport med færge. Ved beregning af udledning fra flyrejser skelnes mellem inden- og udenlandske rejser ifm. valg af emissionsfaktor. Udledning fra tog- og taxakørsel samt transport med færge baserer sig på afholdte omkostninger (spend-based method) divideret med stikprøvebaseret kr. pr. kilometer. Udledning fra kørsel i medarbejderbiler baseres på registrerede kørte kilometer og Danmarks Statistiks gennemsnitlig WLTP-emissionsfaktor for 2021.

Medarbejderpendling

Data om medarbejdernes pendling er indsamlet via spørgeskema sendt til alle medarbejdere i koncernen. Svarprocenten var 83%. For pendling i biler anvendes bilens

WLTP-emissionsfaktor, for pendling i offentlig transport anvendes gennemsnitlig emissionsfaktor for transportmidlet (bus/tog/metro) fra Klimakompasset. Pendling for ubesvarede spørgeskemaer er estimeret som et gennemsnit af de modtagne svar.

Udlejede aktiver

Jyske Bank udlejer ejendomme helt eller delvist til flere selskaber. Forbrugsdata modtages fra lejere og omfatter selskabernes forbrug af; naturgas, fjernvarme og elektricitet. Udledning er beregnet med samme emissionsfaktorer som anvendt i koncernens scope 1 og 2.

I kategorien indgår ligeledes udledning fra leasingporteføljen (både operationel og finansiell leasing) i Jyske Finans. Udledningen opgøres i overensstemmelse med Finans Danmarks CO₂-model. For leasing til erhvervskunder er emissionsfaktorerne baseret på data fra Danmarks Statistik samt virksomhedsspecifikke data hvor tilgængelige. For leasing til privatkunder er WLTP-emissionsfaktor for det enkelte køretøj anvendt.

Investeringer

Finansieret udledning
Kategorien består af Jyske Bank-koncernens finansierede CO₂-udledning fra udlån, kapitalforvaltning, egenbeholdning. Udledningen beregnes i overensstemmelse med Finans Danmarks CO₂-model.

Udlån

Udledning er estimeret for 93% af koncernens balanceførte udlån. For erhvervsudlån er emissionsfaktorerne baseret på data fra Danmarks Statistik samt virksomhedsspecifikke data hvor tilgængelige. Udledning fra realkreditlån estimeres på baggrund bygningens energimærke. Hvis dette ikke eksisterer, baseres estimatet på anden viden om den enkelte ejendom. For billån til privatkunder anvendes WLTP-emissionsfaktor for det enkelte køretøj.

Kapitalforvaltning

Udledning er estimeret for 87% af midler under forvaltning eksl. Fund of funds og rådgivningsløsninger. For aktier og virksomhedsobligationer anvendes emissionsdata fra MSCI. For realkreditobligationer anvendes data fra det enkelte institut eller estimerede data til estimering af udledning. For øvrige beholdninger er emissionsfaktorer baseret på data fra Danmarks Statistik.

Egenbeholdning

Udledning er estimeret for 91% af egenbeholdningen. Emissionerne er estimeret på samme grundlag som kapitalforvaltning.

For yderligere information om metoden til estimationen af finansieret udledning henvises til metodokument om impact-analyse på vores hjemmeside.

Bankdata og JN Data

I kategori 15 indgår JN Data og Bankdatas scope 1 og 2 udledning fratrullet udledning i Jyske Banks bygninger udlåst til Bankdata og JN Data (kategori 13) vægtet med Jyske Banks ejerandel af Bankdata og JN Data.

Vandforbrug

Vandforbrug estimeres på baggrund af gennemsnitlig m³ pr. fuldtidsækvivalenter (FTE) for fem lokationer i Jyske Bank-koncernen. De fem lokationer er: Helsingør, Sønderborg, Horsens, Hillerød og Svendborg. Lokationerne er alle ejendomme ejet af Jyske Bank og er bankafdelinger med kunde adgang. Gennemsnitlig m³ pr. FTE ganges herefter med samlet antal FTE i Jyske Bank-koncernen.

Affald

Affaldsmængde estimeres på baggrund af affald pr. medarbejder for lokationerne: Hirtshals, Risskov, Roskilde, Svendborg og Holbæk. Den indberettede affaldsmængde for disse lokationer indeholder udelukkende affald fra Jyske Bank, mens andre Jyske Bank-lokationer deler affaldscontainer med andre virksomheder eller privatpersoner. Data for affald hentes i Miljøstyrelsens datahub. Gennemsnitlig affald pr. medarbejder for de fem lokationer ganges herefter med samlet antal medarbejdere i koncernen. Affaldsdata er opgjort for perioden 01.01.2021 – 31.12.2021

Energiiforbrug

Det samlede energiforbrug i gigajoule fra gas, fjernvarme og elektricitet.

Energiintensitet pr. FTE

Samlet energiforbrug for 2022 delt med antallet af FTE pr. 31.12.2022.

Vedvarende energiandel

Vedvarende energiandel beregnes på baggrund af andelen af vedvarende elektricitet og fjernvarme i forhold til det samlede energiforbrug. Vedvarende energiandel af fjern-

varme opgøres årligt af Energistyrelsen i Energistatistik. Til opgørelsen af vedvarende andel af elektricitet tages højde for produktion af vedvarende energi med Jyske Banks Vindmølle A/S fra 01.01.22-31.12.22, som dækker koncernens samlede forbrug af el.

Sociale data

Sociale data vedr. medarbejdere, ledelse, løn mm. dækker udelukkende Jyske Bank-koncernen. Medmindre andet er angivet, er sociale data opgjort pr. 31.12.2022.

Fuldtidsarbejdsstyrke

Fuldtidsækvivalenter indeholder fast- og midlertidigt ansatte.

Kønsdiversitet

Antal kvinder i forhold til antal ansatte. Både fast- og midlertidigt ansatte indgår i opgørelsen.

Kønsdiversitet i ledelsesslag

Antal kvindelige ledere i forhold til det samlede antal ledere i banken. Ledere defineres som medlemmer af direktionen og medarbejdere med personaleansvar og/eller fagligt ansvar.

Lønforstel mellem køn

Medianløn for mænd i forhold til medianløn for kvinder. Medianløn indeholder løn, særlig feriegodtgørelse, pension, omsorgsdage samt evt. tillæg og værdi af fri bil.

Medarbejderomsætningshastighed

Antal fratrådte i året i forhold til det gennemsnitlige antal fastansatte pr. 01.01.2022 og 31.12.2022.

Arbejdsglæde

Opgørelse fra Medarbejderundersøgelsen, der udarbejdes af Ennova. Indeksscoren er et gennemsnit af fire spørgsmål om tilfredshed og motivation. Undersøgelsen omfatter alle medarbejdere i koncernen.

Sygefravær

Samlet antal registrerede medarbejdersyggedage i forhold til FTE. Medarbejdersyggedage inkluderer medarbejderens eget sygefravær, barns sygdom og delvis sygdom. Barselsorlov er ikke inkluderet.

Samfundsbidrag

Indregnet aktuel skat, ejendomsskat, moms og lønsums-afgift.

Ledelsesdata

Ledelsesdata dækker udelukkende data for Jyske Bank-koncernen. Data er opgjort pr. 31.12.2022.

Bestyrelsens kønsdiversitet

Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i forhold til antal medlemmer i bestyrelsen. Medarbejdervalgte medlemmer indgår i opgørelsen.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Antal bestyrelsesmøder, hvor det enkelte bestyrelsesmedlem har været til stede, i forhold til det samlede antal afholdte bestyrelsesmøder.

Lønforstel mellem CEO og medarbejderne

CEO's samlede vederlag (inkl. seniorgodtgørelse) i forhold til medianløn for medarbejdere.

EU-taksonomi

Rapporteringen er udarbejdet i henhold til den delegerede retsakt artikel 10 stk. 3 (EU 2021/2178) til taksonomiforordningens artikel 8 (EU 2020/852). Rapporteringen tager udgangspunkt i annek V og VI til den delegerede retsakt, samt EU-Kommissionens FAQ af 20. dec 2021 og meddelelse om fortolkning (2022/C 385/01).

Beregning af nøgletallene baseres på samme datagrundlag som koncernens rapportering i henhold til EU 2021/451 (FINREP), samt rapporterede data fra de af koncernens finansielle og ikke-finansielle virksomheder, som er underlagt rapportering i henhold til EU-taksonomiforordningen.

Definition af rapporterede nøgletal:

Samlede omfattede aktiver (nævner)

Koncernens samlede regnskabsmæssige aktiver fratrullet eksponeringer i centralbanker, centraladministrationer, supranationale udstedere og handelsbeholdningen.

Eksponering omfattet af taksonomien (taksonomi eligible)

Summen af leasing og finansiering af personbiler samt realkredit- og boliglån med pant i fast ejendom til privatkunder, samt eksponeringer mod kunder omfattet af NFRD

vægtet kundernes seneste rapporterede nøgletal delt med samlede omfattede aktiver.

Realkreditudlån og boliglån til privatkunder betragtes som omfattet af EU-taksonomien, idet *erhvervelse og ejerskab af fast ejendom* er beskrevet i aktivitet 7.7 i de tekniske screeningskriterier (EU 2021/2139) til den delegerede retsakt.

Privatkunders finansiering af personbiler betragtes som omfattet af EU-taksonomien, idet finansiering af køretøjer i klasse M1 omtales i aktivitet 6.5 *Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer*. Dog er det kun finansieringsaftaler indgået efter 01.01.2022 der betragtes som omfattede i henhold til annek V stk. 1.2.1.3 ii).

Eksponeringer til ikke-finansielle virksomheder med ukendt anvendelse af provenuet vægtes med modpartens omsætningsbaserede KPI.

Udlån med kendt anvendelse af provenuet medtages op til fuld værdi, hvor dokumentation er til stede fra modpart.

Eksponeringer, som ikke er omfattet af taksonomien (taksonomi non-eligible)

Summen af eksponeringer mod NFRD-virksomheder og eksponeringer mod privatkunder, hvor eksponeringen ikke er omfattet af taksonomien, delt med samlede omfattede aktiver.

Eksponeringer i centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere

Summen af eksponeringer i centralbanker, centraladministrationer og supranationale udstedere delt med samlede omfattede aktiver.

Eksponeringer i derivater

Summen af eksponeringer i derivater delt med samlede omfattede aktiver.

Eksponeringer mod ikke-NFRD virksomheder

Summen af leasing, realkredit og udlån til kunder som ikke er omfattet af NFRD delt med samlede omfattede aktiver.

Handelsbeholdning og interbanklån på anfordring

Summen af handelsbeholdningen og interbanklån på anfordring delt med samlede omfattede aktiver.

Principles for Responsible Banking

Jyske Bank rapporterer årligt om vores fremskridt i implementeringen af FN's Principles for Responsible Banking (PRB). Vores fulde PRB-rapportering findes i en særskilt rapport på vores hjemmeside.

Principper	Status ultimo 2022
Princip 1: Tilpasning Vi vil tilpasse vores forretningsstrategi så den er i overensstemmelse med og bidrager til enkeltpersoners og samfundets mål, som udtrykt i verdensmålene, Paris-aftalen og i relevant nationalt og regionalt regi.	Jyske Bank arbejder målrettet med at integrere bæredygtighed i forretningsaktiviteter og driften af banken. Vores helhedsorienterede tilgang sikrer, at vi igangsætter tiltag inden for de områder, hvor impact er størst. Vi har fokus på den enkelte kundes muligheder for bæredygtig omstilling og vælger ikke kunder fra som følge af generelle bæredygtighedsforhold i fx en branche, men vi forventer, at vores kunder ønsker og arbejder på at gå i en mere bæredygtig retning. Vores drift af banken skal afspejle, at det vi anbefaler kunderne, gør vi selv. I overensstemmelse med vores identitet er driften af banken præget af ansvarlighed, uanset om det handler om forebyggelse af økonomisk kriminalitet, at være en attraktiv arbejdsplads eller reducere CO ₂ -udledningen forbundet med bankdriften.
Princip 2: Virkning (impact) og definition af mål Vil vil løbende styrke vores positive virkninger (impacts), mens vi samtidig reducerer de negative virkninger (impacts) fra vores aktiviteter, produkter og ydelser på folk og miljøet, og styrer de risici, der vedrører disse. For at gøre dette vil vi opstille og offentliggøre mål, som kan sætte os i stand til at have de mest betydningsfulde virkninger (impacts).	Vi har gennemført impact-analyser siden 2020. Klima er vores væsentligste impact-område, og vi har et langsigtet mål om netto-nul CO ₂ -udledning. Analyserne har fra starten i al væsentlighed omfattet hele vores forretningsomfang. Baseret på vores impact-analyser har vores forretningsvendte mål klima som omdrejningspunkt. Med de fastlagte mål arbejdes der på tværs af forretningsaktiviteter med både positiv og negativ impact. Målene lever op til kravet om at være SMART og bidrager til relevante verdensmål. Fremadrettet vil det være relevant at udvide med mål indenfor endnu et impact-område.
Princip 3: Klienter og kunder Vi vil arbejde ansvarligt med vores klienter og vores kunder for at opfordre til en bæredygtig praksis og at muliggøre økonomiske aktiviteter, der skaber fælles velstand for nuværende og fremtidige generationer.	Jyske Bank har en dækkende produktpalette, der kan understøtte kundernes bæredygtige omstilling. I 2022 har der været fokus på uddannelse og kundedialog. At bringe bæredygtighed i spil i dialogen med kunderne forudsætter kompetencer og viden. I 2022 har kundevedtne medarbejdere på tværs af forretningssegmenter tilegnet sig viden og kompetencer gennem interne læringsforløb skræddersyet til det enkelte forretningsområde. Emnemæssigt er det især energirenovering/effektivisering og bæredygtig investering, der har fyldt til kundemøder, webinarer og kundearrangementer. Vi anvender vores forskellige platforme til at kommunikere til kunder og andre interessenter om bæredygtighed inden for et bredt udsnit af emner så som energirenovering, bæredygtig investering og pension samt finansiering af lavenergi-erhvervsjendomme.
Princip 4: Interessenter Vi vil proaktivt og ansvarligt rådføre os med, engagere os med og samarbejde med relevante interessenter for at opnå samfundets mål.	I 2022 har vi indgået i samarbejder med flere interessenter om forskellige bæredygtighedsrelaterede emner, fx data, værktøjer og omstillingsplaner. Interessenterne spænder lige fra brancheorganisationer, det offentlige og klimapartnerskaber til kunder. Det gælder især inden for de brancher, hvor vi har fastlagt CO ₂ -reduktionsmål, og hvor behovet for at indsamle viden har været størst. I 2022 har Jyske Bank taget initiativ til et netværk for institutionelle kunder, hvor der er fokus på udvikling af bæredygtige investeringsløsninger i danske realkreditobligationer. Jyske Bank deltager i mange udvalg og arbejdsgrupper hos Finans Danmark samt udvalgte nationale og internationale initiativer og netværk, fx i EBF eller EBA.
Princip 5: Ledelse og kultur Vi vil implementere vores tilsagn til disse principper gennem effektiv ledelse og en kultur med ansvarlig bankdrift.	Vi har en ledelse og organisering af bæredygtighedsarbejdet, der sikrer implementering af PRB. Dette omfatter også fastlæggelse af mål og opfølgning på disse. Implementeringen drives af afdelingen Investor Relations og Bæredygtighed i samarbejde med tovholdere fra de enkelte forretningsenheder i koncernen. Strategiske beslutninger forelægges bestyrelsen. Bæredygtighedsudvalgets kvartalsvise møder er omdrejningspunkt for den løbende opfølgning og vurdering af ambitionsniveau og principper for koncernens bæredygtighedsindsats. Der rapporteres kvartalsvist til bestyrelsen.
Princip 6: Gennemsigtighed & ansvarlighed Vi vil med mellemrum gennemgå vores individuelle og fælles implementering af disse principper og være åbne om og ansvarlige for vores positive og negative virkninger (impacts) og vores bidrag til opfyldelse af samfundets mål.	Jyske Bank anvender principperne som overordnet ramme for arbejdet med at integrere bæredygtighed i såvel egne som kundevedtne aktiviteter – og har gjort det siden underskrivelsen i 2019. Vi tilstræber, at der er gennemsigtighed og troværdighed omkring vores tilgang til bæredygtighed. Vores rapportering skal give vores interessenter en balanceret beskrivelse af arbejdet og redegøre for fremdrift. Derfor indarbejder vi løbende flere nøgletal, der er med til at øge målbarhed og sammenlignelighed.

ESG-ratings

ESG-raters	Score	Kommentar
MSCI (CCC til AAA)	AAA	Jyske Bank er placeret i den absolutte top (5%) blandt finansielle institutter
Sustainalytics (Negl. to Severe Risk)	Medium Risk	Jyske Bank er placeret blandt de 28% bedst ratede finansielle institutter
ISS ESG (D- til A+)	C Prime	Jyske Bank er blandt de 10% bedst ratede finansielle institutter
Moody's ESG Solutions (0 til 100)	47	Performance over sektorgennemsnit
CDP (D- til A)	C	Finanssektorens gennemsnitsscore er B-



Jyske Bank er for 4. år i træk inkluderet i Bloomberg Gender-Equality Index. Indekset er en international standard for offentliggørelse af og rapportering på data inden for fem områder vedr. kønsdiversitet: Female leadership & talent pipeline, Equal pay & gender pay parity, Inclusive culture, Sexual harassment policies og Pro-women brand.



Jyske Bank har opdateret data på Nasdaq's ESG-plattform siden 2019.

Politikker og principper

Politikker

Vores politikker er centrale for vores arbejde med bæredygtighed. Nedenfor er listet de politikker, der i særlig grad har indflydelse på vores arbejde.

Overordnet

- Politik for bæredygtighed og samfundsansvar

Bæredygtig forretning

- Kreditpolitik
- Politik om ansvarlig og bæredygtig investering
- Bæredygtighedsbetragtninger for Jyske Banks egne investeringer

Ansvarlig bankdrift

- Antibestikkelses- og korruptionspolitik
- Diversitetspolitik
- Politik for forebyggelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og sanktionsovertrædelser
- Whistleblowerpolitik
- Skattepolitik
- Politik for dataetik
- Politik for sund virksomhedskultur
- Politik for håndtering af interessekonflikter
- Politik for medarbejderforhold
- IT-sikkerhedspolitik
- Persondatapolitik
- Vederlagspolitik
- Politik for foreningsfrihed og kollektiv overenskomst
- Indkøbspolitik
- Firmabilspolitik

Principper

Vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar bygger på en række nationale og internationale initiativer og sammenslutninger.



Signatory of:



WE SUPPORT



Jyske Bank har siden 2016 støttet FN Global Compacts initiativer og principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.



20 anbefalinger fra Forum for Bæredygtig Finans.



A proud participant of:



Erklæringer

Ledelseserklæring

Vi har dags dato behandlet og godkendt Rapport om bæredygtighed 2022 for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2022 for Jyske Bank A/S-koncernen.

Rapport om bæredygtighed 2022 er aflagt i overensstemmelse med principper beskrevet i Anvendt regnskabspraksis på side 52-53.

Det er vores opfattelse, at Rapport om bæredygtighed 2022 giver et retvisende billede af koncernens samfundsmæssige påvirkning, herunder beskrivelse af væsentlige risici, udviklingen i aktiviteter, resultater samt forventninger til arbejdet fremadrettet. Desuden er det vores opfattelse, at oplysningerne i Rapport om bæredygtighed 2022 er i overensstemmelse med den Anvendte regnskabspraksis.

Silkeborg, 28. februar 2023

Anders Dam
Ordførende direktør

Trine Lysholt Nørgaard
Afdelingsdirektør, IR og Bæredygtighed

Den uafhængige revisors erklæring på udvalgte ESG data

Til interessenterne i Jyske Bank A/S.

Vi har efter aftale foretaget en undersøgelse med begrænset sikkerhed, som defineret i den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed af Jyske Bank A/S Koncernens (Jyske Bank) ESG hoved- og nøgletal, CO₂-regnskab samt rapportering i henhold til EU-taksonomien (de 'udvalgte ESG data') på side i 49-51 for perioden 1. januar til 31. december 2022.

Ved udarbejdelse af de udvalgte ESG data har Jyske Bank anvendt de kriterier 'Anvendt regnskabspraksis', der er beskrevet på side 52-53. De udvalgte ESG data skal læses og forstås i sammenhæng med anvendt regnskabspraksis, som ledelsen udelukkende er ansvarlig for at udvælge og anvende. Fraværet af en etableret praksis til at udlede, evaluere og måle de udvalgte ESG data giver mulighed for forskellige, men acceptable måleteknikker og kan påvirke sammenligneligheden mellem enheder og over tid.

Ud over det ovenfor beskrevne, som fastlægger omfanget af vores erklæringsopgave, har vi ikke udført arbejdshandlinger med sikkerhed for den resterende del af den information, som er indeholdt i Rapport om bæredygtighed 2022, og vi udtrykker derfor ingen konklusion herom.

Ledelsens ansvar

Jyske Bank A/S' ledelse har ansvaret for at udvælge anvendt regnskabspraksis, og for i alle væsentlige henseender at præsentere de udvalgte ESG data i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Dette ansvar omfatter etablering og opretholdelse af interne kontroller, opretholdelse af passende registreringer og udøvelse af skøn, der er relevante for udarbejdelsen af de udvalgte ESG data, således at det er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om præsentationen af de udvalgte ESG data på grundlag af vores undersøgelser og det bevis, vi har opnået.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset grad af sikkerhed for vores konklusion. EY Godkendt Revisionspartnerselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i dansk lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

Beskrivelse af udførte handlinger

Formålet med vores handlingerne er at opnå information og forklaringer, som vi finder nødvendige for at opnå tilstrækkeligt og egnet bevis til at kunne udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed vedrørende de udvalgte ESG data på side 49-51.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er betydeligt mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med begrænset sikkerhed, væsentligt lavere end den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med høj grad af sikkerhed.

Som led i vores gennemgang, har vi udført følgende handlinger:

- Interviewet de medarbejdere, der er ansvarlige for de udvalgte ESG data, for at opnå en forståelse for processen for udarbejdelse af Rapport om bæredygtighed 2022 og for udførelse af interne kontrolprocedurer.
- Analytiske reviewhandlinger vedrørende data og tendenser for at identificere områder indenfor de udvalgte ESG data, hvor der er stor risiko for vildledende oplysninger eller væsentlig fejlinformation og opnået en forståelse af eventuelle årsagsforklaringer på væsentlige afvigelser.
- På baggrund af forespørgsler har vi vurderet hvorvidt den anvendte regnskabspraksis er hensigtsmæssige, anvendt konsistent samt vurderet relaterede oplysninger i de udvalgte ESG data. Dette omfatter også hvorvidt ledelsens vurderinger er rimelige.
- Udformet og udført yderligere handlinger som reaktion på risici samt opnået bevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.
- Vi har i forbindelse med vores handlinger læst andre oplysninger vedrørende bæredygtighed i Jyske Banks Rapport om bæredygtighed 2022 og i den forbindelse overvejet, om øvrige oplysninger vedrørende bæredygtighed er væsentligt inkonsistente med de udvalgte ESG data eller viden opnået i forbindelse med vores gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Konklusion

På grundlag af vores undersøgelser og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at Jyske Banks ESG hoved- og nøgletal, CO₂-regnskab samt rapportering i henhold til EU-taksonomien (de 'udvalgte ESG data') på side 49-51 for perioden 1. januar til 31. december 2022 ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis som beskrevet på side 52-53.

Aarhus, 28. februar 2023

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Michael Laursen
Statsaut. revisor
mne26804

Lars Fermann
Statsaut. revisor
mne45879

Vil du vide mere?

Spørgsmål og kommentarer

Vi sætter pris på spørgsmål og kommentarer. De kan rettes til ir@jyskebank.dk eller til Jyske Bank IR og Bæredygtighed, Vestergade 8-16, DK-8600 Silkeborg.

Læs mere om os på

Web

www.jyskebank.dk
www.jyskebank.dk/ir/baeredygtighed
www.jyskebank.com

Sociale medier

Følg os på sociale medier her

 dk.linkedin.com/company/jyske-bank

 [@havkatten](https://www.facebook.com/havkatten)

 [@jyskebank](https://www.instagram.com/jyskebank)

 [@jyskebank](https://twitter.com/jyskebank)

Redaktion

Trine Lysholt Nørgaard
Janna Ebdrup
Louise Øllegaard Bøg Hansen

ESG-data og -rapportering

Janna Ebdrup
Frederik Sundahl Thagesen

Kreativ redaktør

Ditte Marie Ø. Christensen

Art Direction

Blikfang.se





Jyske Bank

Vestergade 8-16
8600 Silkeborg
CVR-nr. 17 61 66 17

Tlf. 89 89 89 89

www.jyskebank.dk