

Anti-bestikkelses- og korruptionspolitik (ABC-politik) i Jyske Bank-koncernen

Indhold

1.	Formål med politikken.....	2
2.	Risikotolerance og risikovurdering.....	2
3.	Retningslinjer for gaver, naturalieydelser og arrangementer	2
4.	Særlige regler for enheder med leverandørkontakt for investeringsprodukter	3
5.	Når koncernen er giver	3
6.	Awareness og undervisning	3
7.	Proces ved afvigelser fra politikken.....	3
8.	Kontrol, ansvarlig, opdatering og rapportering	4
9.	Godkendelse.....	4

1. Formål med politikken

Politik for Anti-bestikkelse- og korruption (ABC-politik) omfatter følgende selskaber i Jyske Bank-koncernen:

- Jyske Bank A/S
- Jyske Realkredit A/S
- Jyske Finans A/S
- Jyske Invest Fund Management A/S

Politiken vedtages af de respektive selskabers direktioner.

Formålet med politikken er at fastlægge principper mod bestikkelse og korruption i Jyske Bank-koncernen og at sikre, at koncernen driver sin virksomhed i overensstemmelse med gældende lovgivning og internationale standarder for forebyggelse af korruption og bestikkelse.

Politikken gælder for alle medarbejdere, ledelse og bestyrelsesmedlemmer i Jyske Bank-koncernen på tværs af alle aktivitets- og fagområder.

Politikken understøtter Jyske Bank-koncernens arbejde med at sikre og fremme en sund virksomhedskultur blandt alle ansatte i Jyske Bank-koncernen og skal læses i sammenhæng med Politik for sund virksomhedskultur i Jyske Bank-koncernen.

2. Risikotolerance og risikovurdering

Jyske Bank-koncernen har nultolerance over for alle former for korruption. Ved korruption forstås misbrug af betroet stilling for egen vindings skyld.

Politikkens principper og regler omfatter alle former for korruption, herunder men ikke begrænset til bestikkelse, bedrageri, underslæb og afpresning. Desuden omfatter politikken også korruption i form af gaver, som gives eller modtages, ydelse af politiske bidrag, nepotisme mv. Listen er ikke udtømmende.

Ingen kunde eller forretningspartner er så god eller vigtig, at Jyske Bank-koncernen går på kompromis med nultolerance princippet.

I Danmark vurderes omfanget af korruption, herunder bestikkelse i den private og offentlige sektor, som lavt. Danmark ligger blandt de lande der ligger øverst på listen over de mindst korrupte lande i verden.

Den største risiko for korruption i Jyske Bank-koncernen vurderes at relatere sig til modtagelse af gaver, naturalieydelser og deltagelse i kunde-/leverandørbetalte arrangementer.

3. Retningslinjer for gaver, naturalieydelser og arrangementer

Det er ikke tilladt at modtage penge (hverken fysisk eller elektronisk), returkommission, personlige rabatter, kundebetalte rejser eller andre ydelser, der kan skabe en formodning om et afhængighedsforhold til skade for Jyske Bank-koncernen og/eller medarbejderen.

Der skal udvises særlig opmærksomhed ved deltagelse i arrangementer, ture m.v. arrangeret og betalt af leverandører, kunder eller via faglige netværk. Dette gælder f.eks. arrangementer, der indeholder sportsaktiviteter, vinsmagninger, restaurationsbesøg og kulturelle arrangementer, hvor den oplevelsesmæssige værdi er i overvægt i forhold til den faglige.

Gaver og naturalieydelser fra kunder og forretningsforbindelser kan accepteres, hvis de ikke har en betydelig værdi. Jyske Bank-koncernen har forretningsgange, der tydeligt beskriver koncernens rammer for modtagelse af gaver og naturalieydelser.

Ved vurdering af, om en gave, ydelse eller arrangement er acceptabel, skal følgende principper altid følges:

1. Jyske Bank-koncernen ønsker at undgå konflikter mellem medarbejdernes personlige interesser og Jyske Bank-koncernens interesser
2. Der må ikke skabes afhængighedsforhold til skade for Jyske Bank-koncernen
3. Jyske Bank-koncernen forventer at medarbejdere optræder med ærlighed og integritet
4. Jyske Bank-koncernen arbejder for en sund risikokultur, som er kendetegnet ved åbenhed og ansvarlighed, hvor medarbejderne tør tale om risici.

4. Særlige regler for enheder med leverandørkontakt for investeringsprodukter

Enheder, med kontakt til leverandører af investeringsprodukter, skal i tillæg til de øvrige regler i denne politik, overholde særlige regler for modtagelse af naturalieydelser jf. reglerne i MiFID og bekendtgørelse om tredjepartsbetalinger.

Det er kun tilladt at modtage naturalieydelser fra andre end kunder (eller kunders repræsentanter), så længe der er tale om en ydelse af mindre værdi, som er udformet med henblik på at forbedre kvaliteten af den service, der ydes af banken til kunden. Jyske Bank-koncernen har forretningsgange, der tydeligt beskriver koncernens rammer for modtagelse af naturalieydelser i forbindelse med investeringsservices.

Medarbejdere, der udfører investeringsservice, og som modtager naturalieydelser – uanset type og omfang – er forpligtet til straks at indrapportere dette til deres leder.

5. Når koncernen er giver

Jyske Bank-koncernen har forretningsgange, der tydeligt beskriver koncernens rammer for gaver og naturalieydelser til eksterne parter.

For at understøtte og signalere en hæderlig og professionel adfærd skal man:

- være særligt opmærksom, når der gives gaver til nogen, der handler på vegne af andre (fx ansatte direktører, finanschefer og offentligt ansatte);
- respektere de regler, herunder code of conduct, som gavemodtageren er underlagt;
- arbejde for at sikre det rette forhold mellem fagligt indhold og naturalieydelser ved faglige arrangementer.

Særligt i forhold til offentligt ansatte skal man være opmærksom på ikke at tilbyde eller give gaver, der sætter modtageren i forlegenhed eller kan rejse mistanke mod medarbejderen eller Jyske Bank-koncernen for forsøg på bestikkelse.

6. Awareness og undervisning

Det sikres, at alle medarbejdere, ledelser og bestyrelser i Jyske Bank-koncernen får viden om koncernens regler for anti-bestikkelse og anti-korruption.

7. Proces ved afvigelser fra politikken

Nultolerance overfor korruption medfører, at enhver medarbejder, der får mistanke eller viden om afvigelser fra denne politik, har pligt til at meddele det til sin nærmeste leder, som skal meddele forholdet til den koncernhvidvaskansvarlige og til det respektive koncernselskabs hvidvaskansvarlige. Det samme gælder, hvis man tilbydes eller opfordres til at yde bestikkelse eller andre lignende ydelser. Såfremt

forholdet ligger indenfor rammerne af Jyske Bank-koncernens whistleblowerordning, kan der ske anonym anmeldelse af forhold via whistleblowerordningen.

Ved væsentlige overtrædelser af politikken skal det relevante koncernselskabs direktion orienteres uden unødigt ophold. Overtrædelser af politikken kan have ansættelsesmæssige konsekvenser.

8. Kontrol, ansvarlig, opdatering og rapportering

Selskaberne i Jyske Bank-koncernen sikrer, at de interne kontrol- og afregningsprocedurer tilrettelægges på en sådan måde, at de giver optimale muligheder for at afsløre uregelmæssigheder.

Den koncernhvidvaskansvarlige er ansvarlig for området anti-bestikkelse og anti-korruption og sikrer, at denne politik opdateres ved behov og som minimum vurderes årligt.

Rapportering på området anti-bestikkelse og -korruption, herunder om overholdelse af nærværende politik, skal ske til relevante medlemmer af Koncerndirektionen og i konkrete tilfælde tillige til koncernselskabernes direktioner.

9. Godkendelse

Nærværende er godkendt af:

Koncerndirektionen for Jyske Bank A/S
Silkeborg, den 19.02.2026

Lars Stensgaard Mørch

Erik Gadeberg

Jacob Gyntelberg

Peter Schleidt

Ingjerd Blekeli Spiten