

Jyske Bank A/S er omfattet af kønsbalanceloven og er dermed forpligtet til at offentliggøre en række oplysninger i henhold til bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter m.fl. § 156.

Oplysningerne nedenfor udgør den lovpligtige redegørelse pr. 31. december 2025.

Bestyrelse

Bestyrelsens bestod ved årets udgang af i alt 11 medlemmer, heraf otte aktionæervalgte og tre medarbejdervalgte.

Blandt de aktionæervalgte var kønsfordelingen 50/50%, og blandt de tre medarbejdervalgte medlemmer udgjorde det underrepræsenterede køn 33%.

Ovennævnte antal og andele medfører, at der både blandt de aktionæervalgte og de medarbejdervalgte er en ligelig fordeling af mænd og kvinder.

Direktion

Bankens direktion bestod ultimo 2025 af i alt 5 medlemmer – det underrepræsenterede køn udgjorde 20 % heraf.

Øvrige ledelseslag

Øvrige ledelseslag udgøres af direktionen og den interne revisionschef samt ansatte med ledelsesansvar, som refererer til disse.

Det fastsatte måltal på 20 % var opnået pr. 31.12.2025. Der er derfor fastsat et nyt måltal på 23 %, der søges opnået inden 30. juni 2026.

Foranstaltninger truffet i 2025

Der er i årets løb arbejdet med en række væsentlige foranstaltninger til at øge andelen af det underrepræsenterede køn. De udgør:

- Fortsat fokus på emnet fra bankens øverste ledelse.
- Øget fokus på obligatorisk præstationsevaluering og potentialevurdering,
- Fortsat arbejde med struktureret successionsplanlægning og udvikling af strategisk potentiale til bankens øverste ledelsesniveauer,
- Fortsat arbejde med holdninger, viden og kommunikation omkring diversitet og inklusion.

Der vil i 2026 fortsat blive arbejdet med ovennævnte foranstaltninger.

Se i øvrigt ledelsesberetningens s. 123 for yderligere oplysninger vedr. den kønsmæssige sammensætning af ledelsen.